



OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄ

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS 2025

 OULUN
TUOMIOKIRKKOSEURAKUNTA

 HAUKIPUTAAN
SEURAKUNTA

 OULUJOEN
SEURAKUNTA

 KARJASILLAN
SEURAKUNTA

 OULUN SALON
SEURAKUNTA

 KIIMINGIN
SEURAKUNTA

 TUIRAN
SEURAKUNTA

Sisällys

SAATESANAT	3
1. TOIMINTAKERTOMUS	4
1.1 Yleistä	4
1.2 Hallintoelimet ja aloitteet	6
1.3 Henkilöstö	13
1.4 Väkiluku, jäsenmäärä ja toiminnan vaikuttavuus	15
1.5 Sisäinen valvonta	16
1.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	16
1.7 Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne	18
1.8 Talousarvion toteutuminen	23
1.8.1 Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu	23
1.8.2 Investointiosan toteutumisvertailu	24
1.8.3 Käyttötalousosan toteutumisvertailu	25
1.8.4 Rahoitusosan toteutumisvertailu	28
1.9 Seurakuntien ja palveluyksikköjen talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi	29
1.9.1 Seurakunnat	35
1.9.2 Luottamushenkilöhallinto	61
1.9.3 Palveluyksiköt	63
1.10 Ympäristö	82
2. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT TUNNUSLUKUINEEN	83
2.1 Tuloslaskelma	83
2.2 Rahoituslaskelma	84
2.3 Tase	85
2.4 Konsernin tuloslaskelma ja tase	87
3. YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ESITYKSET TULOSTEN KÄSITTELYKSI JA TALouden TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI	89
4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	90
5. ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	104
6. KIRJANPITOKIRJOJA JA TOSITTEITA KOSKEVAT LUETTELOT JA SELVITYKSET	106
7. ALOITTEET	107

SAATESANAT

Kertomusvuodeksi 2025 valmistui kirkon nelivuotiskertomus Kirkko epävarmuuksien ajassa. Kirjaa opiskeltiin yhteisesti valtuuston iltakouluissa. Keskustelut olivat mielenkiintoisia ja avartavia. Keskusteluissa suhtauduttiin huolen sijaan tulevaan enemmänkin toiveikkain mielin. Yhteinen opiskelu oli tärkeää yhteisen tilannekuvan saamiseksi.

Toiveikkautta tuki Oulun seurakuntien oma tunnettuustutkimus, joka toteutettiin maaliskuussa 2025. Tutkimuksen perusteella Oulun seurakuntia pidetään ennen kaikkea luotettavana (77%). Seurakuntalaiset pitivät Oulun seurakuntien tärkeimpinä onnistumisina huolen pitämisen vanhuksista, vähäosaisista huolehtimisen sekä kirkkojen ja hautausmaiden ylläpitämisen. Viimeisen kohdalla tutkimuksen mukaan onnistuttiin kaikkein parhaiten. Mielikuvamuutoksen suhteen oli mielenkiintoista huomata, että 25–34-vuotiaista miehistä 49%:lla oli myönteinen mielikuva Oulun seurakunnista. Edelliseen tutkimukseen verrattuna (2023) saman ikäryhmän miehistä 30 %:lla mielikuva oli muuttunut myönteisemmäksi. Yleisestikin miesten suhtautuminen oli muuttunut myönteisemmäksi (35 % → 44 %).

Oulun seurakuntayhtymän hallinnossa katsottiin myös rohkeasti tulevaan. Oulun seurakuntayhtymän ja seurakuntien uusi henkilöstöstrategia hyväksyttiin. Samoin hyväksyttiin uusi sijoitusstrategia vuosille 2025–2028. Sijoitusstrategia muodostaa tärkeän tukipilarin varautumisessa tulevaisuuden haasteisiin ja vastuunkannossa myös tulevia sukupolvia varten. Oulun seurakuntayhtymän palvelukseen palkattiin kertomusvuonna 2025 kolme johtavaa viranhaltijaa: henkilöstö-, talous- ja viestintäjohtaja.

Kiinteistöjen suhteen tehtiin isoja päätöksiä. Hiukkavaaran seurakuntatalon ja Oulunsalon toimitalon laajennukset lähtivät käyntiin. Kiimingin seurakuntatalo eteni hankeselvitys-, ja Pyhän Tuomaan kirkko tarveselvitysvaiheeseen. Yhtymä luopui Martinniemen seurakuntakodista ja Kiimingin pappilasta. Ensimmäistä kertaa yhtymän historiassa kiinteistöinvestointeihin otettiin ulkoinen rahoitus.

Oulun seurakunnat toteuttivat laajaa ja monipuolista seurakuntatyötä. Nikean uskontunnustuksen 1700-vuotisjuhlavuosi näkyi esimerkiksi jumalanpalvelusten uskontunnustuksissa. Oulu2026 valmistelut käynnistyivät. Erityisesti sitouduttiin Via Crucikseen, monitaiteelliseen näytelmään kulttuuripääkaupunkivuoden kärkihankkeena. Aadi-hankkeessa sitouduttiin kehittämään hautausprosessia Oulun seurakunnissa. OuluToivo2030 -hanke kehitti taloudellista avustamista diakoniatyössä ja diakonian tulevaisuutta Oulussa ylipäättäen. Sairaalan viikonloppupäivystys sairaalapappien ja seurakuntien yhteistyöllä vakiintui pysyväksi käytännöksi.

18.2.2026

Jaakko Tuisku
Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

1. TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Yleistä

OULUN SEURAKUNTAYHTYMÄN STRATEGIA VUOTEEN 2027 SAAKKA



STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN VUONNA 2025

Yhteinen kirkkovaltuusto asetti toimintavuodelle yhtymän strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi yhteensä 12 yhteistä toimenpidettä.

Viisi keskeisintä johtopäätöstä näiden toimenpiteiden toteuttamisessa vuonna 2025 ovat:

1. Työmme merkityksellisyys on ollut koko vuoden ajan vahvin onnistumisemme ja keskeisin voimavaramme. Olemme onnistuneet toteuttamaan erityisesti rekrytointimme niin, että niiden keskiössä on ollut vahvasti strategiamme mukaisesti merkityksellisyys.
2. Diakonisen tuen tarjoaminen heikossa asemassa oleville, vanhuksille ja elämän kriiseissä eläville ovat teettämämme maine- ja mielikuvatutkimuksen perusteella seurakuntiemme tärkeimmät tehtävät. Näissä tehtävissä onnistuminen nousi vuoden aikana vahvalta hyvältä tasolta samalle kiitettävälle tasolle kuin merkityksellisyys rekrytoinneissa. Oululaiset eivät kuitenkaan valitettavasti tunnista näitä onnistumisiamme. Keskeisin välittömiä pysyviä toimenpiteitä vaativa kehittämisen kohde meillä on diakonisen työn onnistumisten tunnetuksi tekemisessä.
3. Kirkkojen ja hautausmaiden ylläpito ovat oululaisten mielestä tärkeimpiä tehtäviämme. Maine- ja mielikuvatutkimuksen tulosten perusteella näissä tehtävissämme olemme myös onnistuneet lähes niiden tärkeyden tasolla. Sisäiset arviomme onnistumisesta kiinteistöjen ja hautausmaiden hoidossa olivat erityisesti vuoden kahden ensimmäisen kvartaalin aikana kriittisempiä kuin oululaisten antama palaute.
4. Kasvatustyö on oululaisten mielestä diakonian sekä kirkkojen ja hautausmaiden jälkeen seuraavaksi tärkein tehtävämme. Siinä onnistumme oululaisten mielestä suhteessa tärkeyteen hieman diakoniaa paremmin, mutta siinäkin tarvitaan toimenpiteitä tunnetuksi tekemisessä. Sisäisen arviointimme perusteella kasvatustyön toimenpiteissä nousimme hyvältä tasolta vuoden loppuun mennessä lähes kiitettävälle tasolle.

5. Digitaalisissa palveluissa sekä ihmisten välistä yhteyttä vahvistavissa toimenpiteissä meillä on eniten parannettavaa. Oululaisten mielestä digitaalisten palveluiden kehittäminen ei ole tärkeimpiä tehtäviämme, mutta organisaatiomme sisällä näemme kehittämisen tarpeet. Digitaalisten palveluiden selvitys- ja kehitysprosessin käynnistäminen on ollut yksi keskeisistä johtoryhmämme päätöksistä ottaa saatujen sisäisten arviointien tulokset vakavasti ja tarttua asiaan tilanteen parantamiseksi. Turvallisuuden kokeminen tuli dramaattisesti vuoden viimeisen kvartaalin aikana alas samalle tyydyttävälle tasolle kuin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille sekä maahanmuuttajille annettava tuki. Mainetutkimuksen tulosten perusteella seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille annettavaa tukea tulisi lisätä. Maahanmuuttajien tukemisen osalta oululaisten mielestä tuki on tällä hetkellä oikealla tasolla.

Toimintaympäristömme epävarmuus jatkui ja se heijastui sekä toimintaamme että taloutemme. Diakonisen kokonaisvaltaisen tuen tarve jatkoi kasvamistaan. Tarjosimme monipuolisesti henkistä ja hengellistä tukea ja reagoimme erilaisiin akuutteihin tilanteisiin valmiussuunnitelmamme mukaisesti. Suoran taloudellisen avustamisen merkittävä lisääntyminen sekä diakonisten ruokailujen määrän kasvu kertovat karua totuutta avun tarpeiden lisääntymisestä erityisesti kaikkein heikoimmassa asemassa olevien ryhmien osalta. Yhteiskunnallinen epävarmuus näkyi myös teettämämme maine- ja mielikuvatutkimuksen tuloksissa siinä, että oululaiset odottavat meiltä seurakuntayhteisöinä diakonisen tuen lisäksi entistä aktiivisempaa rauhan puhetta ja rauhan tekoja.

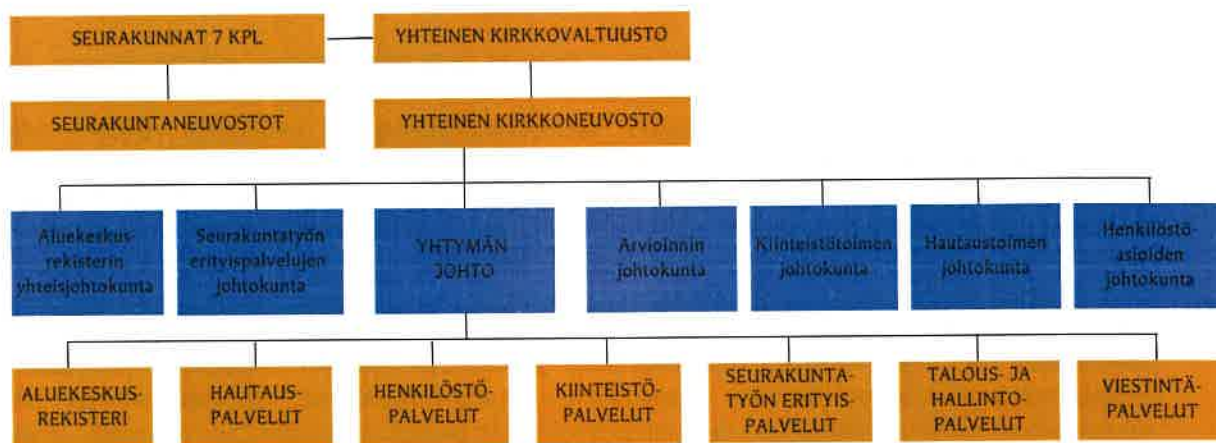
Yhtymän oman talouden kannalta kirkollisverotulojen haasteellinen ennustettavuus, Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset sekä mm. Yhdysvaltojen harjoittama poukkoileva politiikka haastoivat vastuullista talouden hoitoamme ja sen ennustettavuutta. Tekemämme kirkollisveropäätökset, aktiivinen talouden johtaminen, seuranta ja ennusteet, kollektiivinen sitoutuminen budjetteihin ja sijoitusstrategiamme vastuullinen hajautus loivat vahvaa pohjaa vakaalle taloudelle sekä hyvälle sijoitusvuodelle toimintaympäristömme epävarmuustekijät huomioiden. Päivittämämme sijoitusstrategia luo meille tulevaisuuteen perustan valmistautua vastuullisesti ja myös talouden epävarmuuksia sietäen tuleviin Oulun seurakuntia koskeviin toiminnallisiin ja taloudellisiin muutoksiin kymmenenvuoden ja jopa sitä pidemmällä perspektiivillä.

24.2.2026

Aarne Kiviniemi
yhtymäjohtaja

1.2 Hallintoelimet ja aloitteet

Oulun seurakuntayhtymän organisaatio



Kuva 1 Organisaatio

Ylintä päätösvaltaa seurakuntayhtymässä käyttää yhteinen kirkkovaltuusto siten, kuin siitä kirkkolaissa on säädetty.

Yhteinen kirkkovaltuusto 2025–2026

Eero Hyytinen, puheenjohtaja	Pylväs Marja-Liisa, varapuheenjohtaja
Elävä seurakunta - lähellä ihmistä (13)	Katse (11)
Enbuska Hannaleena Haaga Hilkka 1.11.2025 alkaen Heiskanen Miina-Anniina Isohätälä Valtteri Jurkko Kati Korkiakangas Eveliina Kähkönen Teija 1.11.2025 saakka Liljamo Hannu Mattson Roy Moilanen Päivi Okkonen Tuula 11.2.2025 alkaen Rahikainen Hannu Raudaskoski Mikko Ritola Laura 11.2.2025 saakka Suominen Irina	Harmoinen Anne 2.12.2025 alkaen Hänninen Juha Pajulampi Kaarina Parkkinen Eeva-Maria 14.1.2025 alkaen Pylväs Marja Liisa Rajala Lyly Rasinkangas Merja Räsänen Virpi Tarvas Hannu Tiri Titta 14.1.2025 saakka Torvela Seija Wathén Essi Yliniemi Ilkka 2.12.2025 saakka
Kristillisten perusarvojen puolesta (20)	Toimivat seurakuntalaiset (5)
Alanko Juha Haukipuro Pauliina Heikkilä Jari Hyytinen Eero Jurvakainen Veikko Korkiakoski Antti Korkiakoski Juhana 9.9.2025 alkaen Kortesalmi-Lahtinen Kaisu Kujala Pekka Kurkela Hannele 9.9.2025 saakka Kälkäjä Mikko Mainio Arja Nissilä Kirsi Nissinen Antti Pentikäinen Martti Raatikainen Anna-Maria Ranua Jouni Riihimäki Vesa Similä Vesa Takkula Pekka Tuomivaara Päivi	Fiskaali Kirsti 14.1.2025 saakka Jäntti Merja 11.2.2025 alkaen Pokka Säde Pouke Eeva 11.2.2025 alkaen Riikola Anne 11.2.2025 saakka Sihvomaa Jukka 14.1.2025 alkaen Vainionpää Vilho 11.2.2025 saakka Viitala Jorma
	Verso (2)
	Lapinlampi Satu Seikkula Olli

Pöytäkirjanpitäjänä toimi 1.1.- 31.12.2025 johdon assistentti Päivi Saari.
Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui 9 kertaa. Käsiteltävien asioiden määrä oli 56 kpl

Yhteinen kirkkoneuvosto 2025–2026

Satoma Petri, kirkkoherra, puheenjohtaja	Kähkönen Teija, varapuheenjohtaja 1.11.2025 saakka Mattson Roy, varapuheenjohtaja 1.11.2025 alkaen
Alanko Juha Enbuska Hannaleena Haapakoski Pirkko Heikkilä Jari Heinonen Martti Heiskanen Miina-Anniina Korkiakoski Antti Kujala Pekka	Liljamo Hannu Moilanen Päivi 1.11.2025 alkaen Parkkinen Eeva-Maria 14.1.2025 alkaen Pouke Eeva Rajala Lyly Rasinkangas Merja Raudaskoski Mikko Tiri Titta 14.1.2025 saakka Tuomivaara Päivi

Muut:

Hyytinen Eero, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja (läsnäolo ja – puheoikeus)	Pylväs Marja-Liisa, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja (läsnäolo- ja puheoikeus)
<i>Kirkkoherrat (läsnäolo- ja puheoikeus)</i> Autere Salla Kujala Lauri 1.9.2025 alkaen Mäkinen Ilkka Niemelä Pauli Pesonen Niilo 31.8.2025 saakka Saarinen Satu Satoma Petri Tuisku Jaakko	<i>Esittelijät</i> Harjuuutti Kristiina Kiviniemi Arne Liiti Päivi 7.5.2025 alkaen Pitkäaho Seppo 31.5.2025 saakka Pellikka Heli 11.3.2025 alkaen Rivasto Sanna-Kaisa 1.1.2025 alkaen Satalahti Maria 1. – 10.3.2025 Syrjäpalo Pekka Tuovinen Annika 1.5.2025 alkaen Urponen Harriet 6.5.2025 saakka

Sihteerinä toimi 1.1. – 31.12.2025 johdon assistentti Päivi Saari.

Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui toimintavuonna 11 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 109 kp

Yhteisen kirkkovaltuuston asettamat johtokunnat 2025–2026

Arvioinnin johtokunta 14.1.2025 alkaen

Jurkko Kati, puheenjohtaja Vuollo Kari, varapuheenjohtaja Komulainen Jarmo Leponiemi Johanna Nissinen Antti Pisilä Matti Raatikainen Anna-Maria	Kiviniemi Arne, yhtymäjohtaja Pitkäaho Seppo, vt. talousjohtaja, 10.3.2025 saakka Pellikka Heli, talousjohtaja 11.3.2025 alkaen Satoma Petri, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
---	---

Johtokunta kokoontui toimintavuonna 8 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 28.

Henkilöstöasioiden johtokunta 14.1.2025 alkaen

Riihimäki Vesa, puheenjohtaja Korkiakangas Eveliina, varapuheenjohtaja Anttila Kirsi Lindqvist Helena Pisilä Matti Torvela Seija Suominen Irina	Kiviniemi Arne, yhtymäjohtaja Pitkääho Seppo, henkilöstöjohtaja 30.4.2026 saakka Tuovinen Annika, henkilöstöjohtaja 1.5.2026 alkaen Satomaa Petri, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
---	--

Johtokunta kokoontui toimintavuonna 7 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 18.

Hautaustoimen johtokunta

Kuparinen Hannu, puheenjohtaja Saukkonen Samuli, varapuheenjohtaja Kortesalmi-Lahtinen Kaisu Ranua Jouni Sipola Mauno Stenudd Tarja Torvela Seija	Rivasto Sanna-Kaisa, hautaustoimen johtaja
---	---

Johtokunta kokoontui toimintavuonna 8 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 17.

Kiinteistötoimen johtokunta

Haukipuro Pauliina, puheenjohtaja Okkonen Tuula, varapuheenjohtaja Harmoinen Anne Holma Antti Jaakkola Hannu Pajulampi Kaarina Sorvoja Kauko	Syrjälä Pekka, kiinteistöjohtaja
--	----------------------------------

Johtokunta kokoontui toimintavuonna 8 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 22.

Seurakuntatyön erityispalveluiden johtokunta

Kurkela Hannele, puheenjohtaja Aro Sampsa, varapuheenjohtaja Enbuska Hannaleena Lukkaroinen Tuomas Mainio Arja Rahikainen Hannu Tarvas Hannu	Havukainen-Junno Salla, seurakuntatyön erityispalvelujen johtaja
--	--

Johtokunta kokoontui toimintavuonna 5 kertaa. Käsiteltyjen asioiden määrä oli 9.

Aloitteet

11.2.2025 Elävä seurakunta Lähellä ihmistä -valtuustoryhmän valtuustoaloite/ Kempainen Marjo (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.2.2026 § 29)

Aloite:

ESLI: n valtuustoryhmä esittää, että Oulun seurakuntayhtymän ja/tai Oulun seurakuntien nuorten vaikuttajaryhmät tehdään eri päätöksentekokelemissä näkyväksi kokoamalla ja esittelemällä luottamushenkilöille toiminnan periaatteita, tavoitteita, osallistujamääriä, resurssit, budjetin, kokoontumistiheyden, toiminnasta vastaavat henkilöt jne.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

11.3.2025 valtuustoaloite Martti Pentikäinen (KPP) (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.3.2026 § 36)

Aloite:

Selvitys Isokatu 9:n kiinteistön taloudellisesta kannattavuudesta ja kiinteistösijoitusten hallinnoinnista Pyydän, että Oulun seurakuntayhtymän viranhaltijat laativat selvityksen Isokatu 9:n kiinteistön taloudellisesta kannattavuudesta ja sen tulevaisuuden vaihtoehdoista.

Vastaus valtuustoaloitteeseen Yhteinen kirkkovaltuusto 9.9.2025 § 71.

15.4.2025 valtuustoaloite Marjo Kempainen (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 15.4.2026 § 44)

BUSSIKULJETUS OULUN SEURAKUNTIEN SAKRAALITILOJEN ESITTELYYN OSAKSI OULU-KULTTUURIPÄÄKAUPUNKIVUOTTA

Aloite:

Esitän, että Oulun evankelisluterilainen seurakuntayhtymä tarjoaa vuonna 2026 sopivaksi katsomanaan ajankohtana oululaisille joko maksuttomia tai pienen osallistumismaksun sisältäviä bussikuljetuksia seurakuntiemme kirkkoihin, joissa heille esitellään historiallisena läpileikkauksena sakraalitiloja, niiden esineistöä, tekstiilejä jne. Mikäli bussien lähtöpaikaksi valikoituu keskustan alue, ymmärrettävästi Oulun tuomiokirkkoon ei autokyyditystä tarvita, vaikka myös Tuomiokirkko kuuluisi yhdeksi vierailun kohteeksi ja tapahtuman tiedotuksen piiriin.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

15.4.2025 valtuustoaloite KPP Päivi Tuomivaara (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.2.2026 § 44)

Aloite:

Karjasillan seurakuntaneuvosto kävi kokouksessaan 10.2.2025 keskustelua lasten ja nuorten leirimaksuista tulleista palautteista. Sen tuloksena Karjasillan seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että kaikissa Oulun seurakuntayhtymän seurakunnissa luovutaan lasten ja nuorten leirimaksuista, ettei osallistuminen ole kenellekään varallisuudesta riippuvainen

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

9.9.2025 Valtuustoaloite Tapaninen Marjo (Verso) (Yhteinen kirkkovaltuusto 9.9.2026 § 72)

Aloite:

Turvallisemman tilan periaatteet käyttöön Oulun seurakuntayhtymässä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

4.11.2025 aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle Eveliina Korkiakangas (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 4.11.2026 § 83)

Aloite:

Oulun seurakuntayhtymä selvittää ja ryhtyy toimenpiteisiin lasten ja nuorten leiritoiminnan lisäämiseen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

4.11.2025 aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle Hannu Liljamo (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 4.11.2026 § 83)

Aloite:

Oulun seurakuntayhtymän omistaman taiteen tilan selvitys ja taiteesta huolehtiminen

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

2.12.2025 Marjo Kemppainen (ESLI) ja Eero Hyytinen (KPP) jättivät yhteiselle kirkkovaltuustolle valtuustoaloitteen (Yhteinen kirkkovaltuusto 2.12.2026 § 90)

Aloite:

Arvio kuluneen valtuustokauden- ja viimevuosien hankkeiden näkyvästä, konkreettisista hyödyistä ja muutoksista seurakuntayhtymän ja seurakuntien toimintaan

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

Valtuustoaloitteet on esitetty kokonaisuutenaan kohdassa 7 ALOITTEET s. 107.

Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset

Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valitsemiset vuosille 2025-2026

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja jäsenten vaalien toimittamiset vuosille 2025-2026

Arvioinnin johtokunnan, henkilöstöasioiden johtokunnan, kiinteistötoimen johtokunnan, ja seurakuntatyön erityispalvelujen johtokunnan asettamiset vuosille 2025-2026

Päätökset Oulunsalon toimitalon laajennuksesta, tilamuutoksesta ja hankkeen periaateratkaisusta suunnittelun jatkamiseksi, rakentamispäätöksestä ja määrärahasta

Päätös Oulun hautausmaan infran perusparannuksesta ja toteutussuunnitelmista

Päätös henkilöstöjohtajan viran täyttämisestä

Päätös talousjohtajan viran täyttämisestä

Päätökset Hiukkavaaran seurakuntatalon uudisrakennuksesta, hankesuunnitelman hyväksymisestä, kilpailuttamisesta ja määrärahasta

Päätökset Oulun seurakuntayhtymän henkilöstöstrategiasta ja henkilöstöstrategian toimintasuunnitelmasta

Päätös Martinniemen seurakuntakodin myynnistä

Päätös strategiakauden pidentämisestä vuodelle

Periaatepäätös Via Crucis 2026 tapahtumasta

Päätös Kiimingin pappilan myynnistä

Päätös tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta vuodelta 2024

Päätös henkilöstötilinpäätöksestä vuodelta 2024

Päätökset vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027-2028 taloussuunnitelman laadintaohjeista sekä toimintasuunnitelman yhteisistä raameista vuodelle 2026

Päätös Intiön kappelin peruskorjauksesta, urkuhankinnasta sekä lisämäärärahasta

Päätös Pyhän Tuomaan kirkon peruskorjauksesta tarveselvityksen osalta

Päätös hautapaikkamaksujen korottamisesta

Päätös viestintäjohtajan viran haettavaksi julistamisesta

Päätös kirkollisveroprosentin vahvistamisesta vuodelle 2026

Päätös ulkoisen rahoituksen hakemisesta kiinteistöinvestointeihin

Päätös Oulun seurakuntayhtymän sijoitusstrategiasta

Päätös lisätalousarviosta vuodelle 2025

Päätös talousarviosta 2026 ja toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2026-2028

1.3 Henkilöstö

Oulun seurakuntayhtymän toiminnan perusta ovat henkilöstön osaaminen, sitoutuminen ja hyvinvointi. Henkilöstön merkitys kasvaa entisestään toimintaympäristön muuttuessa ja palvelutarpeiden monipuolistuessa.

Strategisesti tarkasteltuna henkilöstön pysyvyydestä huolehtiminen, työhyvinvoinnin vahvistaminen ja osaamisen jatkuva kehittäminen muodostavat kriittisen perustan tuottaa tarkoituksenmukaista ja vaikuttavaa seurakuntatyötä. Panostaminen hyvään johtamiseen, osaamisen uudistamiseen ja työn sujuvuuteen varmistaa, että seurakuntien toiminta vastaa niin nykyisiin kuin tuleviinkin tarpeisiin.

Uusi henkilöstöstrategia ja sen toimintasuunnitelma vuosille 2025–2027 hyväksyttiin yhteisen kirkkovaltuuston toimesta.

Seurakuntayhtymässä julkaistaan edelleen keväällä 2026 laaja henkilöstötilinpäätös, jossa on tarkemmin kuvattu seurakuntien ja palveluyksikköjen henkilöstörakennetta, -määrää ja kustannuksia erilaisin tunnusluvuin.

Vuonna 2025 henkilöstömenot olivat 21,9 (20,7) milj. euroa. Palkkamenot nousivat merkittävästi verrattuna edelliseen vuoteen mm. palkantarkistusten sekä hankkeissa työskentelevien projektiluontoisten työntekijöiden myötä. Hankerahoitusta saatiin useisiin käynnissä oleviin ja uusiin projekteihin, mikä mahdollisti lisähenkilöstön palkkaamisen ja tuki osaamisen vahvistamista eri seurakunnissa ja yksiköissä. Rahoitus kohdistui erityisesti kehittämishankkeisiin, joissa henkilöstökustannukset muodostavat suuren osan kokonaiskuluista.

Työntekijöiden keski-ikä vuonna 2025 oli 48,33 (48,36) vuotta, jossa näkyy edelleen eläkeiän nousun vaikutus: 60–64-vuotiaat (55–59) olivat suurin ikäryhmä. Oulun seurakuntayhtymässä eläkeiän on saavuttanut tai tulee saavuttamaan 50 työntekijää vuoteen 2029 mennessä.

Henkilöstösäästösuunnitelman toteuttaminen ei ole edennyt tavoitteen mukaisesti. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti, että henkilöstön säästösuunnitelman toteutusaikaa jatketaan vuoteen 2029 saakka toteutumattomien säästöjen osalta.

Kannustavana palkanosana käytettiin yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa sovittua määräaikaista suorituslisää, joka oli 1,3 % palkkasummasta. Lisäksi seurakuntayhtymässä on edelleen käytössä henkilöstöohjelman mukainen palveluaikaan sidottu palkitsemisjärjestelmä sekä työhyvinvointia tukeva ja henkilöstölle erityisen tärkeä laaja työterveyshuolto.

Oulun seurakuntayhtymässä käytiin vuonna 2025 paikallisneuvottelut tehtävän vaatuuksien arvioinnin ja peruspalkkojen tarkastelun osalta yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Tavoitteena oli tarkastella peruspalkkoja tehtävän vaativuuden edellyttämälle tasolle. Tarkastelussa arvioitiin vaativuustekijöittensä perusteella tehtävien asettuminen vaativuusryhmässä ja tehtäviä on myös verrattu seurakunnan muihin tehtäviin. Kokonaiskustannusvaikutus on 313 431 euroa/vuosi.

Seurakuntayhtymän eläkevastuuvaje oli kirkkohallituksen laskelman mukaisesti vuoden 2025 lopussa 111,6 milj. euroa (116,7).

Oulun seurakuntayhtymän henkilöstökulut vuoden 2025 lopussa olivat 153 euroa/jäsen (144) Henkilöresurssi oli vuoden lopussa 427 (418) htv. Henkilöstömäärään vaikutti lisäys projektityöntekijöiden ryhmässä. Muutoin määräaikaista virkoja/työsuhteita käytettiin erittäin harkiten ja toteutettiin aktiivisesti yhteisen kirkkovaltuuston linjaamaa säästösuunnitelmaa.

Taulukko 1: Työssä olleet henkilöt työpanoksen mukaan laskettuna 2022–2025

Henkilöstörakenne, tehtäväryhmät	2022	2023	2024	2025
Seurakuntapapisto	56	58	59	56
Sairaalasielunhoitajat	5	5	5	5
Perheneuvojat	6	6	6	6
Kirkkomuusikot	24	22	22	22
Diakoniatyöntekijät	43	42	46	44
Nuorisotyöntekijät	35	36	38	38
Varhaiskasvatus	46	50	51	46
Muut seurakuntatyöntekijät	15	15	16	18
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	74	73	71	73
Hautausmaatyöntekijät	13	13	13	12
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	62	68	75	76
Yhteensä	379	388	402	396

Lähde: Kirkon tilastot. Henkilöstörakenne, työpanos henkilöä 31.12.2025.

Taulukko 2: Työssä olleiden henkilöiden lukumäärä seurantakauden lopussa seurakunnittain/palveluyksiköittäin 2022–2025

Seurakunta/palveluyksikkö	2022	2023	2024	2025
Tuomiokirkkoseurakunta	27	25	28	29
Karjasillan seurakunta	53	54	52	57
Tuiran seurakunta	59	58	61	59
Oulujoen seurakunta	36	35	39	38
Haukiputaan seurakunta	28	28	28	26
Kiimingin seurakunta	31	31	37	31
Oulunsalon seurakunta	22	20	20	17
Seurakuntatyön erityispalvelut	40	40	43	47
Hautauspalvelut	22	21	21	21
Kiinteistöpalvelut	35	41	41	41
Hallinnon yksiköt	22	24	22	22
Aluekeskusrekisteri	17	17	17	16
Viestintäpalvelut	5	5	6	8
Yhteensä	397	399	415	412

Lähde: Kirkon tilastot/PowerBi henkilöstötilinpäätös, työssä olleet henkilöt 31.12.2025

Taulukko 3: Eläköityvät 2025–2029

Eläköityminen vv. 2025–2029	2025	2026	2027	2028	2029
Saavuttanut/saavuttaa eläkeiän, lkm. henkilöä	7	5	11	16	11

Lähde: PowerBi henkilöstötilastot, 31.12.2025

1.4 Väkiluku, jäsenmäärä ja toiminnan vaikuttavuus

Oulun evankelis-luterilaisten seurakuntien läsnä olevan väestön väkiluku oli vuoden 2025 päättyessä 142 674 henkeä. Se väheni vuoden alusta 871 hengellä (edellisenä vuonna vähennys oli 856). Oulun seurakunnista ainoastaan Oulujoen seurakunnassa jäsenmäärä kasvoi. Kasvua oli 105 henkeä. Kertomusvuonna kastettiin Oulun ev.-lut. seurakunnissa 1 193 henkilöä (edellisenä vuonna kastettiin 1 192), kuolleita oli 1 289 (edellisenä vuonna 1 218). Syntyneiden ja kuolleiden erotuksena seurakuntien väkiluku väheni 96 jäsenellä (edellisenä vuonna vastaava luku oli miinuksella 16). Muuttovoittoa oli 440 (edellisenä vuonna 576) henkilöä.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon liittyi Oulussa vuoden 2025 kuluessa 1 005 henkeä (vuonna 2024 liittyjiä oli 929) ja siitä erosi 2 220 henkeä (edellisenä vuonna eroajia oli 2 337).

Kertomusvuoden päättyessä Oulun kaupungissa oli kirjoilla 217 556 asukasta (ennakkotieto). Kaupungin asukasluku kasvoi menneen vuoden aikana 1 362 hengellä. Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuuluvien osuus oululaisista oli vuoden 2025 päättyessä 65,6 % (66,4 %).

Taulukko 4: Seurakuntien jäsenmäärät

Seurakunta	2022	2023	2024	2025	Muutos 2022-2025	Muutos %
Tuomiokirkko srk	16 036	16 318	16 420	16 415	+379	+2,4 %
Haukiputaan srk	14 535	14 378	14 217	14 002	-533	-3,7 %
Karjasillan srk	32 318	31 849	31 491	31 012	-1306	-4,0 %
Kiimingin srk	14 546	14 360	14 091	13 915	-631	-4,3 %
Oulujoen srk	20 288	20 199	20 202	20 307	+19	+0 %
Oulunsalon srk	7 826	7 726	7 698	7 611	-215	-2,7 %
Tuiran srk	39 810	39 571	39 426	39 412	-398	-1,0 %
Yhteensä	145 359	144 401	143 545	142 674	-2 685	-1,8 %

Taulukko 5: Kirkosta eronneet ja liittyneet

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kirkosta eronneet	2 129	2 679	3 042	2 649	2 337	2 220
Kirkkoon liittyneet	702	832	789	863	929	1 005

Taulukko 6: Kirkolliset toimitukset seurakunnittain vuonna 2025 (2024)

	Tuomio-kirkko	Hauki-pudas	Karja-silta	Kiiminki	Oulu-joki	Oulun-salo	Tuira	Yht.
Kastetut	60 (79)	100 (118)	249 (258)	138 (114)	261 (254)	91 (100)	294 (269)	1 193 (1 192)
Kuolleet	204 (241)	126 (125)	264 (250)	110 (118)	149 (123)	49 (47)	387 (314)	1 289 (1 218)
Kirkolliset vihkimiset	51 (51)	40 (27)	108 (96)	20 (26)	82 (70)	21 (11)	148 (98)	470 (379)
Rippikoulun käyneet	74 (74)	297 (298)	496 (563)	320 (328)	339 (350)	169 (172)	515 (538)	2 210 (2 323)

1.5 Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ohjeet ovat vuodelta 2011, ja ne ovat päivitettävänä. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia toimenpiteitä ja menetelmiä, joilla pyritään toiminnan tuloksellisuuden ylläpitämiseen, edistämiseen ja parantamiseen, toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen, kirjanpidon ja muiden informaatiojärjestelmien luotettavuuden varmistamiseen, erehdyksen, virheiden ja väärinkäytösten ennaltaehkäisyyn ja toteamiseen, varojen huolelliseen käsittelyyn sekä taloudellisen hoidon turvaamiseen ja riskien tunnistamiseen, ennaltaehkäisyyn ja hallintaan. Sisäistä valvontaa yhtymässä on mm. henkilöstön ja johdon koulutus, valvontajärjestelmien automatisointi, lakien (mm. kirkkolainsäädännön, julkisuuslain, hallintolain) ja hyvän hallinnon periaatteiden noudattaminen sekä liiketoimien käsittely, dokumentointi ja tarkistamisen jakaminen eri henkilöiden kesken.

1.6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Oulun seurakuntayhtymän kirkkovaltuusto on päättäessään yhtymän uudesta hallintosäännöstä määrittänyt arvioinnin johtokunnan tehtäväksi arvioida seurakuntien ja seurakuntayhtymän hallinnon, talouden ja yhteisen toiminnan tarkoituksenmukaisuutta, vaikuttavuutta ja hyvää hallintotapaa sekä seurakuntayhtymän talouden tasapainoa hyväksytyin talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman, tilinpäätösten ja toimintakertomusten sekä investointi- ja lainanlyhennyssuunnitelmien perusteella. Lisäksi arvioinnin johtokunnan tulee arvioida toiminnan ja talouden raporttien sisältöä ja raportointijärjestelmän toimivuutta sekä antaa vuosittain yhteiselle kirkkoneuvostolle lausunto kolme vuotta koskevasta toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksesta. Arvioinnin johtokunnan tulee antaa vuosittain yhteiselle kirkkoneuvostolle lausunto toimintakertomuksesta, laadittujen suunnitelmien ja talousarvion toteutumisesta sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta edellisen toimintavuoden aikana. Arviointitehtävissä toteutetaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan näkökulmista. Arviointeihin kirjataan merkittävimmät riskit, riskienhallintatoimenpiteet sekä raportointikäytännöt.

Osana strategista työskentelyä ja strategisten tavoitteiden asettelua toteutetaan vuosittain riskien kartoitus. Kartoituksessa arvioidaan Oulun seurakuntayhtymän strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä.

Seurakuntayhtymän yhtenä strategisena riskinä on se, että me emme kykene päätöksissämme ennakoimaan tai reagoimaan niihin toimintaympäristössämme tapahtuviin muutoksiin, joista saamme tietoa ja selkeitä signaaleja. Kirkollinen toimintaympäristö on voimakkaassa muutoksessa ja meidän tulisi olla tässä muutoksessa strategiamme mukaisesti proaktiivisia. Saamamme tieto voi olla ristiriidassa omien teologisten tai vakaumuksellisten painotustemme kanssa. Tämä johtaa jännitteeseen, jossa omat teologiset ja vakaumukselliset painotuksemme hallitsevat ajatteluamme ja päätöksentekoamme. Emme ota vastaan riittävällä vakavuudella tietoa, joka meille on tarjolla mm. toimintamme ja resurssiemme painopisteistä päättäessämme.

Toisena strategisena riskinä päätöksentekoprosesseissamme on omien henkilökohtaisten tai oman seurakunnan tai palveluyksikön kapeasti ja lyhytnäköisesti nähtyjen etujen puolustaminen ja ajaminen yhteisten tavoitteiden ja päämäärien sekä yhdessä tekemisen sijaan. Meidän on tärkeä kiinnittää huomiota yhteisen suunnan ja yhdessä tekemisen kirkastamiseen ja vaalimiseen.

Kolmantena strategisena riskinä on taloudellinen lyhytnäköisyys. Sijoitusstrategiamme päivittämisessä sekä sijoituksia koskevissa päätöksissä ja niiden valmisteluissa on tärkeä asettua katsomaan talouden kehitystä kymmenen vuoden säteellä. Meidän on tärkeä huolehtia siitä, että jätämme tuleville sukupolville kymmenen vuoden perspektiivillä vastuullisesti hoidetun talouden niin, että kirkollisverotulojen laskiessa kirkon ydintehtävää voidaan toteuttaa Oulussa riittävillä resursseilla.

Jatkamme riskienhallinnan vahvistamista luottamuselinten säännöllisissä strategisissa työskentelyissä, arvioinnin johtokunnassa sekä operatiivisella tasolla johtoryhmässä sekä johtavien viranhaltijoiden kokouksissa.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

Kiinteistöt: Kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmia (ylläpito on jatkuvaa työtä). Kiinteistöjen turvatekniikoihin liittyviä laitteistoja ja järjestelmiä on päivitetty vanhentuneiden laitteistojen ja ohjelmistojen osalta, työ jatkuu edelleen (kamera-, rikosilmoitin-, paloilmoin, kulunvalvonta ja lukitustekniikka).

Esineet: Esineisiin liittyvät investoinnit on tehty edellisinä vuosina

Henkilöstö: Henkilöstön työterveyshuollon toteuttaa Pihlajalinna Lääkärikeskus Oy. Työterveysneuvotteluja on ollut 37 kpl. Tämä pitää sisällään myös seurantaneuvottelut, jos samalle henkilölle on pidetty useampia neuvotteluita. Työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehtiin vuonna 2025 yhteensä 1 kpl (Oulun Tuomiokirkkoseurakunta)

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Oulun seurakuntayhtymällä on seuraavat luottamushenkilöitä, vastuullisia sekä henkilöstöä suojaavat vakuutukset: Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, Vapaaehtoinen ryhmätapaturmavakuutus ja Vapaaehtoinen etätyövakuutus.

Lainat ja sijoitukset: Oulun seurakuntayhtymä on ottanut vuonna 2025 lainaa kiinteistöinvestointeihin. Korkoriskiä hallitaan jakamalla laina kiinteä- ja vaihtuvakorkoiseen lainaan, näin saavutetaan neutraali suhtautuminen korkoriskiin. Sijoitukset tehdään yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän sijoitusstrategian mukaisesti vain kohteisiin, joissa riskit ovat kohtuulliset ja rahavarojen pääoma-arvo säilyy.

Tietoturva: Oulun seurakuntayhtymän tietohallintopalvelut / Oulun IT-alue huolehtii, kehittää ja valvoo Oulun seurakuntayhtymän tietoturvaa. Oulun seurakuntayhtymä toimii Oulun IT-alueen isäntäseurakuntana. IT-alue huolehtii alueensa seurakuntien laite- ja ohjelmistohankinnoista sekä it-palvelusopimuksista tietoturva huomioiden. IT-alue huolehtii palvelimille, työasemille ja mobiililaitteille ajantasaiset tietoturvaohjelmistot ja -palvelut, sekä järjestää työntekijöille mahdollisuuden osallistua tietoturvakoulutuksiin. IT-alue ylläpitää järjestelmien käyttöoikeuksia.

Tietosuoja: Oulun seurakuntayhtymällä on kaksi tietosuojavastaavaa. Kaikki Oulun IT-alueen asiakasseurakunnat, sekä lähes kaikki Oulun aluekeskusrekisterin asiakasseurakunnat ostavat tietosuojavastaavapalvelut Oulun seurakuntayhtymältä. IT-alue järjestää työntekijöille mahdollisuuden osallistua tietosuojakoulutuksiin. Asiakkaiden henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se on asiakkaiden asioiden hoitamiseksi välttämätöntä.

Hallinto: Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten yhteiselle kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt toimintavuonna otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.

Korruption torjunta: Vieraanvaraisuudesta ja lahjoista on linjattu taloussäännössä (YKV 16.1.2024).

Taloushallinto: Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on ohjeet.

Oikeudenkäynnit ja riita-asiat: Meneillään on yksi palkka-asioihin liittyvä valitus sekä yksi korvausvaade leirikeskusvarauksen peruttamisesta. Kummassakaan ei ole merkittävää taloudellista riskiä. Oulun seurakuntayhtymällä ei ole meneillään muita oikeudenkäyntejä tai riita-asioita.

1.7 Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne

Yleinen taloudellinen tilanne

Vuosi 2025 oli Suomen taloudessa vähitellen elpyvän kasvun aikaa, ja vuositasolla BKT kasvoi vuonna 2025 noin 0,2 prosenttia verrattuna edellisvuoteen. Talouden kasvua kuitenkin rajoittivat kansainvälisen kaupan epävarmuus, Yhdysvaltojen tullipolitiikan kiristyminen, rakentamisen heikkous sekä kotimaisen kysynnän väheneminen. Samaan aikaan inflaation rauhoittuminen ja korkojen lasku tukevat kulutusta.

Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne

Tilikauden ylijäämä oli 1 858 840 euroa. Kirkollisverotulot 2025 eivät kasvaneet, vaan jäivät edeltävän vuoden 2024 tasolle. Vuonna 2023 kasvu oli peräti 14,3 prosenttia, kun hyvinvointialueiden perustaminen vähensi kirkollisverojen vähennyksiä. Toimintakulut olivat 40 milj. euroa. Ne kasvoivat edellisestä vuodesta 4,2 prosenttia. Seurakunnat ja yksiköt noudattivat annettuja raameja pääsääntöisesti hyvin. Ylityksistä on annettu laskelma ja selvitys jäljempänä kunkin seurakunnan ja yksikön toimintakertomuksen yhteydessä. Ylityksiä oli esimerkiksi palkkakulujen osalta. Toimintatuotot 2025 olivat 7,4 milj. euroa ja ne nousivat 9,7 prosenttia edeltävästä vuodesta muun muassa kasvaneiden virkatodistustuottojen ja hautausmaksujen johdosta.

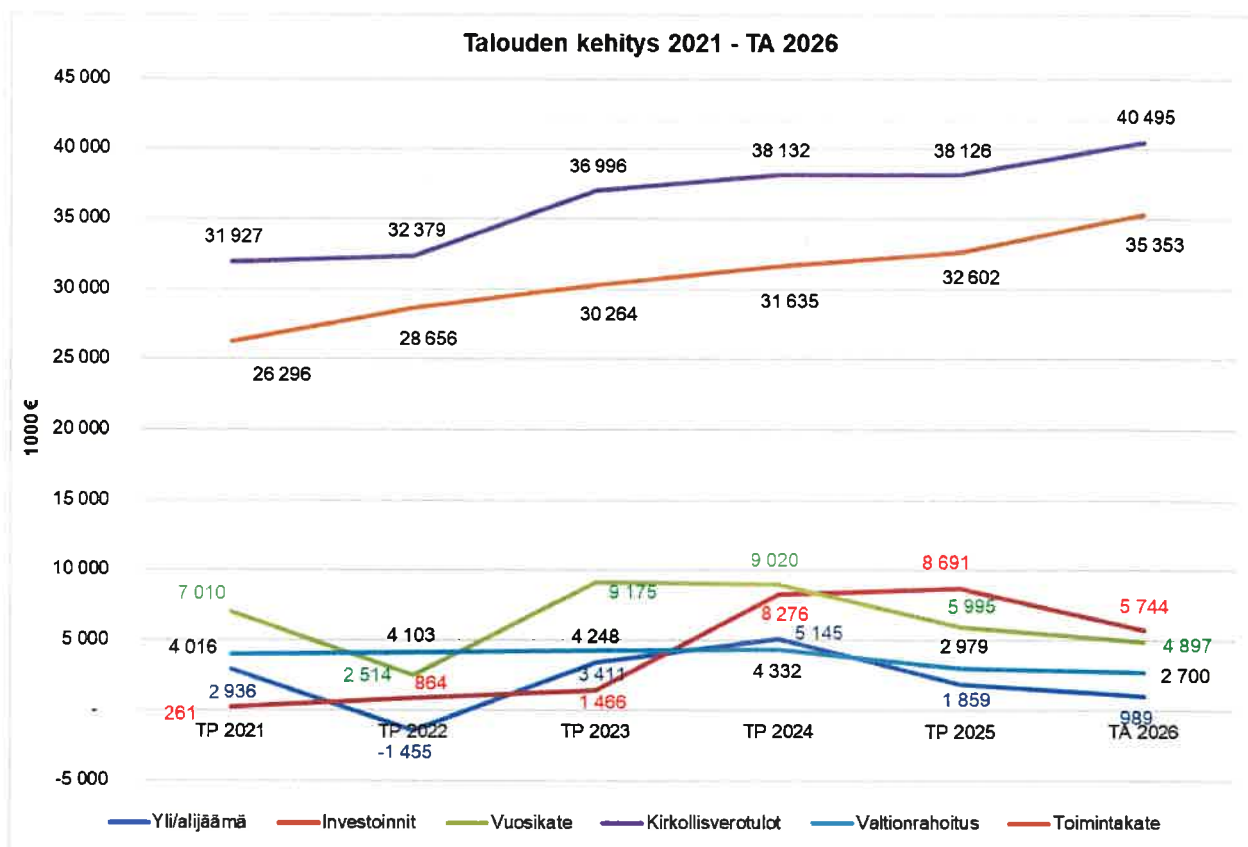
Yhtymän taloudellinen tilanne on hyvä. Suuriin investointeihin on varauduttu hyvin, mutta budjettikuri ei voi löystyä ja myös investointien tarpeellisuutta ja ajankohtaa on arvioitava jatkossa huolellisesti. Veroprosentti on 1,30. Se nostettiin 1,25 prosentista vuonna 2015.

Taulukko 7: Eräiden talouslukujen kehitys tilinpäätöksissä 2021 - 2025

Vuosi	Ylijäämä/ Alijäämä	Vuosikate	Poistot	Investoinnit	Verotulot (kirk.verot+valtion- rahoitus)	Muu- tos %	Kirkollis- verotulot	Muu- tos %
2021	2 936 536	7 009 681	4 073 146	282 757	35 942 768	3,4	31 926 776	3,6
2022	-1 455 405	2 513 892	3 969 297	864 201	36 481 729	1,5	32 378 640	1,4
2023	3 411 730	9 175 124	5 763 394	1 454 641	41 244 356	13,0	36 996 004	14,3
2024	5 144 621	9 020 243	3 875 623	8 276 121	42 463 961	3,0	38 131 772	3,1
2025	1 858 840	5 995 248	4 136 408	8 691 115	41 105 457	-3,2	38 126 031	0

Taulukko 8: Verotulot ja valtionrahoitus 2021 – 2025

Vuosi	Kirkollisvero %	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	Yhteensä
2025	1,3	38 126 031	2 979 426	41 105 457
2024	1,3	38 131 722	4 332 189	42 463 961
2023	1,3	36 996 004	4 248 352	41 244 356
2022	1,3	32 378 641	4 103 088	36 481 729
2021	1,3	31 926 776	4 015 992	35 942 768



Kuva 2: Talouden kehitys 2021 - TA 2026. Luvut alijäämää lukuun ottamatta itseisarvoja.

Yhtymän kulujen kehitys noudattelee kirkollisverotulojen kehitystä eli menot ja tulot on pidetty tasapainossa. Verotulojen kasvun pysähtyminen vuonna 2025 ja samanaikainen kustannusten nousupaine, sekä muodostuneen korjausvelan vuoksi tarvittavat kiinteistöinvestoinnit haastavat kuitenkin talouden tasapainoa nyt ja tulevina vuosina. Lisäksi valtion rahoitus on pienentynyt vuonna 2025 yli 30 prosenttia ja tulee edelleen pienentymään vuonna 2026. Edellä mainitusta johtuen tulee kustannusten taso ja investoinnit pitää tulorahoituksen mahdollistamalla tasolla tulevina vuosina. Ennusteiden mukaan verotulot tulevat nousemaan maltillisesti, kunnes kääntyvät laskuun 2030-luvun puolella.

Vuodesta 2024 investoinnit ovat olleet korkealla tasolla ja olivat vuonna 2025 Aiempina vuosina investoinnit ovat olleet maltillisia ja muodostui korjausvelkaa. Vuonna 2025 investointeihin käytettiin 8,7 milj. euroa. Vuosikate on pysytellyt investointeja korkeammalla vuoteen 2025 asti, jolloin investointien rahoittamiseksi otettiin lainaa. Vuonna 2025 ylijäämää on 1,9 milj. euroa.

Sijoitukset

Vuosi 2025 oli kevään epävarmuuksista huolimatta hyvä sijoitusmarkkinoilla. Sijoitukset jakaantuvat Oulun seurakuntayhtymän pääsalkkuun, Oulun hautainhoitorahaston salkkuun ja lahjoitusrahaston salkkuun. Sijoitusten markkina-arvo oli 64 milj. euroa 31.12.2025.

Sijoitukset ovat kasvaneet aikaisempien vuosien talouden tasapainottamisohjelman onnistumisen ja kiinteistöinvestointien vähyyden vuoksi. Vuonna 2024 ja 2025 investoinnit toiminnallisiin kiinteistöihin ovat olleet aktiivisia investointisuunnitelman mukaisesti.

Sijoituskiinteistöjen kirjanpitoarvo oli 31.12.2025 oli 28,1 milj. euroa. Caritas-Säätiö alakonserniin kuuluvan As Oy Oulun Härkälinnan ostoprosessi Oulun seurakuntayhtymälle on käynnissä tilinpäätöksen laadintahetkellä. Kaupan lopputulemana As Oy Oulun Härkälinna siirtyy 100% Oulun seurakuntayhtymän omistukseen. Taloyhtiöiden toiminnassa ei tapahtunut muutoksia. Isokatu 9 toimitalo on ollut pitkään tyhjiillään. Konsernihoituksen edelleen kehittäminen on menossa.



Kuva 3: Konserni

Taulukko 9: Tunnuslukujen vertailu, vuoden 2025 tilinpäätös, alustava, tiedot Kirkkohallituksesta

Talousovertailu	Oulu	Verrokki	Oulun hiippakunta
Alustava	€ / jäsen	€ / jäsen	€ / jäsen
Toimintatuotot	52	82	57
Toimintakulut	-280	-329	-307
Toimintakate	-229	-247	-251
Verotulot	267	288	290
Vuosikate	42	51	40
Verrokki: Espoo, Vantaa, Turku, Jyväskylä, Tampere			

Toimintakate muodostuu toimintatuottojen ja -kuluisten erotuksena ja on seurakunnissa negatiivinen. Oulun seurakuntayhtymässä on pienempi toimintakatetaso suhteessa jäsenmäärään kuin verokkiseurakunnissa ja hiippakunnassa, mikä kertoo toimintakatetta kohdistuvan vähemmän yhteen jäseneseen. Toimintakulut ovat vuosia kestäneen talouden tasapainottamisohjelman ansiosta olleet maltillisella tasolla verrattuna verokkeihin ja hiippakuntaan. Kulujen tulee olla pienemmät, koska seurakuntayhtymän verotulot ovat pienemmät kuin muilla jäsenmäärään suhteutettuna. Oulun seurakuntayhtymän vuosikate jäsentä kohden on edeltävän vuoden tasolle jääneiden verotulojen seurauksena vuonna 2025 ollut pienempi kuin verokkiseurakunnissa, mutta hiukan suurempi kuin hiippakunnassa. Vuosikate kertoo, kuinka paljon verotuloista ym. tuloista jää käytettäväksi investointeihin tai säästöön. Se on yhtymän tärkein seurattava tunnusluku.

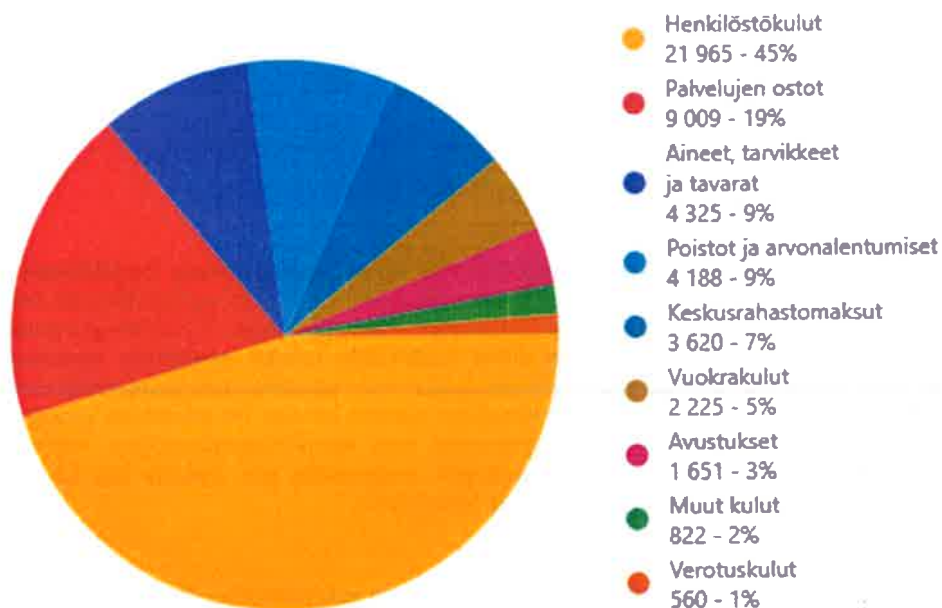
Taloustavoitteet

Seurakuntayhtymän tavoite on, että talous on tasapainossa. Talous on tasapainossa, kun tulorahoitus kattaa investoinnit pitkällä aikavälillä. Tavoite on toteutunut viimeisen kymmenen vuoden aikana, mutta vuonna 2025 kiinteistöinvestoinnit olivat suuremmat kuin vuosikate. Tilanne johtuu aikaisempien vuosien kiinteistöinvestointien rajallisuudesta ja korjausvelan muodostumisesta. Vaikka tulevana vuosina investoinnit ovat suuret, tavoite on pitkällä seuranjaksolla mahdollista saavuttaa, mikäli noudatetaan edelleen vastuuntuntoista taloudenhoitoa ja investointien tarpeellisuutta tarkastellaan kriittisesti. Tulorahoituksen riittämättömyys yksittäisinä vuosina katetaan tulouttamalla sijoitusten arvonnousua tai ulkoisella rahoituksella. Vuonna 2025 investoinnit ovat olleet suuremmat kuin vuosikate, mikä johdosta yhtymä on ottanut ulkoista lainaa 2,6 milj. euroa kiinteistöinvestointeihin.



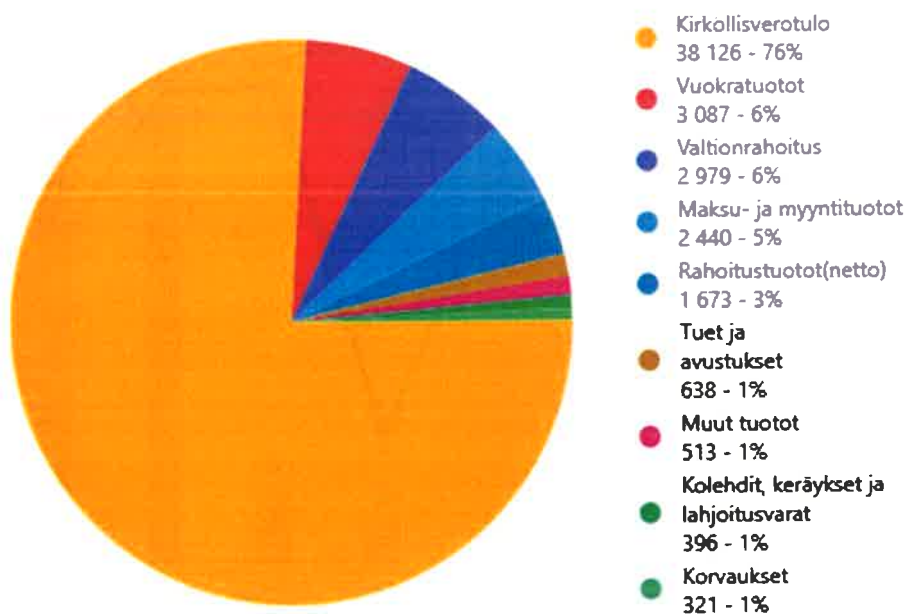
Kuva 4: Vuosikatteen riittävyys investointeihin

Menot Tammikuu-Joulukuu 2025 (tuhansin euroin)



Kuva 5: Menot tilinpäätöksessä 2025

Tulot Tammikuu-Joulukuu 2025 (tuhansin euroin)



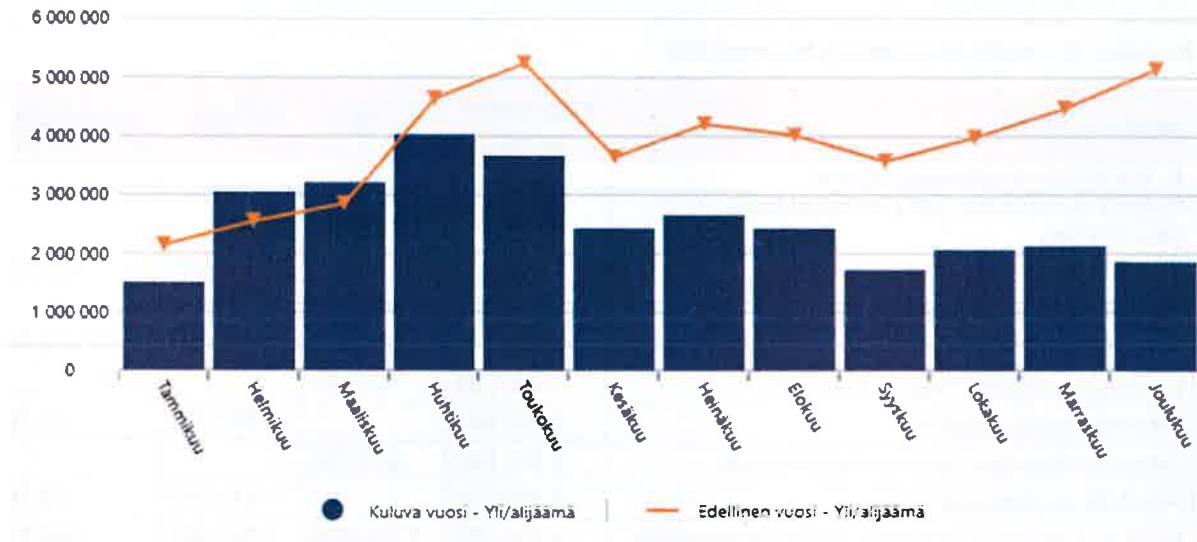
Kuva 6: Tulot tilinpäätöksessä 2025

1.8 Talousarvion toteutuminen

1.8.1 Tuloslaskelmaosan toteumavertailu

Ulkoinen tuloslaskelma

1.1.2025 - 31.12.2025



Tuloslaskelmaosan toteumavertailu 12-2025

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA yht.	Toteuma 2025	Ylitys/Alitus	Toteuma-%
Korvaukset	339 447	362 501	0	362 501	321 490	-41 011	89 %
Myyntituotot	171 079	127 937	0	127 937	209 045	81 108	163 %
Maksutuotot	1 860 749	2 028 007	0	2 028 007	2 136 145	108 138	105 %
Vuokratuotot	3 131 099	3 028 202	0	3 028 202	3 086 767	58 565	102 %
Metsätalouden tuotot	108 005	40 000	0	40 000	94 528	54 528	236 %
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	413 523	263 812	0	263 812	395 556	131 744	150 %
Tuet ja avustukset	563 004	645 820	0	645 820	637 848	-7 972	99 %
Muut toimintatuotot	153 474	57 890	0	57 890	513 109	455 219	886 %
TOIMINTATUOTOT	6 740 380	6 554 169	0	6 554 169	7 394 488	840 319	113 %
Henkilöstökulut	-20 660 182	-21 057 971	0	-21 057 971	-21 964 761	-906 790	104 %
Palvelujen ostot	-8 729 877	-9 244 483	0	-9 244 483	-9 008 788	235 695	97 %
Vuokrakulut	-2 276 479	-2 249 969	0	-2 249 969	-2 225 315	24 654	99 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 564 260	-4 587 049	0	-4 587 049	-4 324 514	262 535	94 %
Annetut avustukset	-1 457 661	-1 731 212	0	-1 731 212	-1 651 027	80 185	95 %
Muut toimintakulut	-687 079	-1 620 232	0	-1 620 232	-822 249	797 983	51 %
TOIMINTAKULUT	-38 375 538	-40 490 916	0	-40 490 916	-39 996 655	494 261	99 %
TOIMINTAKATE	-31 635 158	-33 936 747	0	-33 936 747	-32 602 167	1 334 580	96 %
500000 Kirkollisverotulo	38 131 772	39 829 000	0	39 829 000	38 126 031	-1 702 969	96 %
511000 Valtionrahoitus	4 332 189	2 975 504	0	2 975 504	2 979 426	3 922	100 %
Kirkollisvero ja valtionrahoitus	42 463 961	42 804 504	0	42 804 504	41 105 457	-1 699 047	96 %
Verotuskulut	-586 378	-565 650	0	-565 650	-560 403	5 247	99 %
Keskusrahastomaksut	-3 274 965	-3 619 132	0	-3 619 132	-3 620 472	-1 340	100 %
Rahoitustuotot ja -kulut	2 052 783	620 000	0	620 000	1 672 833	1 052 833	270 %
UOSIKATE	9 020 243	5 302 975	0	5 302 975	5 995 248	692 273	113 %
Poistot ja arvonalentumiset	-3 875 623	-3 630 816	0	-3 630 816	-4 188 491	-557 675	115 %
TILIKAUDEN TULOS	5 144 621	1 672 159	0	1 672 159	1 806 757	134 598	108 %
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	0	0	0	0	-4 947 917	-4 947 917	0 %
Vapaaehtoisten var. lisäys(-)/vähennys(+)	0	0	0	0	5 000 000	5 000 000	0 %
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	5 144 621	1 672 159	0	1 672 159	1 858 840	186 681	111 %

Kuva 7: Tuloslaskelman toteumavertailu 2025

Seurakuntien ja palveluyksiköiden sitovuustaso yhteiseen kirkkovaltuustoon nähden on toimintakate. Kuitenkin

siten, että sisäiset erät eivät ole talousarvion sitovia eriä. Yhtymässä ei esitetty hyväksyttäväksi lisätalousarviota vuodelle 2025, mutta luottamustoimen alle kirjatusta yhteisestä toimintakuluvarauksesta kohdennettiin seurakunnille ja palveluyksiköillä lisämäärärahoja. Kyseiset lisämäärärahat on esitetty myöhempänä toimintakertomuksessa käyttötalousosan toteumavertailun sekä kyseisten seurakuntien ja yksiköiden kohdalla.

1.8.2 Investointiosan toteumavertailu

Taulukko 10: Investointisuunnitelma ja toteumavertailu

Investointikohde	Kustannus- arvio	TA 2025	TP 2025	Alitus/ylitys
A. Rakentamisvaiheessa olevat				
Oulun Tuomiokirkko, julkisivurappauksen peruskorjaus	2 200 000	900 000		
Päivitetty kustannusarvio	2 600 000		614 907	285 093
Intiön kappeli, peruskorjaus	9 100 000	3 469 000		
Päivitetty kustannusarvio	10 954 000		5 444 594	-1 975 594
Oulunsalon seurakuntatalo, laajennus	1 050 000	750 000		
Päivitetty kustannusarvio	2 800 000		705 237	44 763
Oulun hautausmaa, infran perusparannus	2 975 000	343 000		
Päivitetty kustannusarvio	3 775 000		313 633	29 367
Hiukkavaaran seurakuntatalo, uudisrakentaminen	4 840 000	2 000 000	1 353 989	646 011
Yli-lin seurakuntakoti, uudisrakentaminen	1 122 000			
Päivitetty kustannusarvio	2 096 000		31 726	-31 726
B. Hankesuunnitteluvaiheessa olevat				
Pyhän Tuomaan kirkko, peruskorjaus ilman tilamuutoksia	10 434 851	50 000	10 934	39 066
Kiimingin seurakuntakeskus, uudisrakentaminen	2 402 000	50 000		
Intiön kappeli ison salin urut	141 000	31 003	27 203	3 800
C. Tarveselvitysvaiheessa olevat				
Intiön tsto-huoltorakennus, uudisrakentaminen	1 180 000			
Kiimingin kirkko, peruskorjaus (paanukaton uusiminen)	1 125 000			
Karjasillan kirkko, toimisto-osan purkaminen ja kirkon peruskorjaus	790 000	50 000		
Karjasillan seurakuntakoti, uudisrakentaminen	3 000 000			
Oulujoen pappila peruskorjaus + kirkkopirtin muutokset	730 000			
Päivitetty kustannusarvio	780 000			
Juuman leirikeskus, peruskorjaus	900 000			
Ritaharjun toimitilat	2 000 000			
Investoinnit urkuihin	1 639 000	40 000		
Välisumma		7 683 003	8 502 223	
D. Sijoitustoiminnan investoinnit sekä muut investoinnit				
As Oy Huvilatie			50 000	
Tontti, Hiukkavaara Kenttämarsi 5			138 892	
Yhteensä		7 683 003	8 691 115	

Investointimenot 2025 olivat 8,7 milj. euroa ja ne olivat 1,1 milj. euroa suuremmat kuin talousarviossa arvioitiin. Kustannusarvioita on päivitetty. Vuonna 2025 valmistui useamman tilikauden ajan käynnissä olleet Intiön kappelin peruskorjaus kokonaisarvoltaan 10,9 milj. euroa ja Tuomiokirkon julkisivun peruskorjaus kokonaisarvoltaan 1,7 milj. euroa. Seurakuntayhtymän tavoite on aikaisempina vuosina ollut, että investoinnit rahoitetaan omin varoin. Tavoitetta on täydennetty siten, että myös ulkoista rahoitusta voidaan hyödyntää, mutta

myös sijoituksia tullaan purkamaan investointien rahoittamiseksi.

Hankkeiden kustannusarvio on sitova. Kone- ja laiteinvestoinneille rahoitus myönnetään talousarvion hyväksymisellä. Säästyneitä investointihankemäärärahoja ei voi siirtää seuraavalle vuodelle. Mikäli talousarviovuonna ei käytetä määrärahaa kokonaan, seuraavan vuoden talousarvioon määräraha otetaan uudelleen. Investoinnin hankintamenon jaksottamista taloussuunnitelmassa voidaan tarkistaa kokonaiskustannusarvion rajoissa talousarviossa, tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä tai erillisellä kirkkovaltuuston tekemällä talousarvion muutospäätöksellä.

1.8.3 Käyttötalouden toteutumisvertailu

Taulukko 11: Käyttötalouden toteutumisvertailu seurakunnittain ja yksiköittäin



Toteutumisvertailu - Käyttötalouden osana - Riveittäin

Oulu yleinen segmentti

1/1
1.1.2026 - 31.1.2026
18.2.2026

Työalalaskenta laskentakohteittain

	TA 2025	TA muutos 2025	TA + muutos 2025	Tilinpäätös 2025	Ylitys/Alitus	Toteuma-%
Tuomiokirkkosrk	-3 480 351,00	0,00	-3 480 351,00	-3 504 308,30	-23 957,30	100,7 %
Karjasillan srk	-5 515 826,00	0,00	-5 515 826,00	-5 455 093,43	60 732,57	98,9 %
Tuiran srk	-5 962 634,00	-80 000,00	-6 042 634,00	-5 947 873,44	94 760,56	98,4 %
Oulujoen srk	-3 626 947,00	-155 000,00	-3 781 947,00	-3 747 232,34	34 714,66	99,1 %
Haukiputaan srk	-2 807 489,00	-55 000,00	-2 862 489,00	-2 921 376,51	-58 887,51	102,1 %
Kimingin srk	-3 792 187,00	0,00	-3 792 187,00	-3 755 225,93	36 961,07	99,0 %
Oulunsalon srk	-1 627 848,00	0,00	-1 627 848,00	-1 590 425,10	37 422,90	97,7 %
Tuomiorovastikunta	-429 976,00	0,00	-429 976,00	-383 691,17	46 284,83	89,2 %
Luottamustoimi	-1 234 691,00	790 000,00	-444 691,00	-120 112,32	324 578,68	27,0 %
Seurakuntatyön erityispalvelut	-3 132 362,00	-130 000,00	-3 262 362,00	-3 326 793,66	-64 431,66	102,0 %
Yhtymän johto	821 295,00	0,00	821 295,00	885 084,20	63 789,20	107,8 %
Viestintä	-1 725 968,00	0,00	-1 725 968,00	-1 769 422,10	-43 454,10	102,5 %
Henkilöstöhallinto	-1 257 780,00	-55 000,00	-1 312 780,00	-1 217 773,43	95 006,57	92,8 %
Metsätalous	8 335,00	0,00	8 335,00	52 731,85	44 396,85	632,7 %
Kiinteistöpalvelut	-1 843 668,00	0,00	-1 843 668,00	-1 550 693,96	292 974,04	84,1 %
Hautauspalvelut	-1 863 833,00	-250 000,00	-2 113 833,00	-2 169 049,91	-55 216,91	102,6 %
Aluekeskusrekisteri	-308 029,00	0,00	-308 029,00	-205 019,60	103 009,40	66,6 %
Talous- ja tukipalvelut	-1 384 305,00	-65 000,00	-1 449 305,00	-1 459 806,21	-10 501,21	100,7 %
Yhteensä	-39 164 264,00	0,00	-39 164 264,00	-38 186 081,36	978 182,64	97,5 %

Taulukossa yllä ovat mukana sekä ulkoiset että sisäiset erät. Sisäiset erät eivät ole sitovia eriä, poikkeuksena vuoden 2025 sisäisten strategisten hankkeiden käsittely seuraavan taulukon mukaisesti. Seurakunta- ja yksikkökohtaiset laskelmat sekä selitykset poikkeamille talousarviosta ovat kunkin seurakunnan ja palveluyksikön toimintakertomuksessa. Vuoden 2025 talousarviossa sisäisten strategisten hankkeiden käsittelytapa poikkesi aiemmasta ja summat on annettu suoraan ko. seurakuntien ja yksiköiden ulkoiseen talousarvioon.

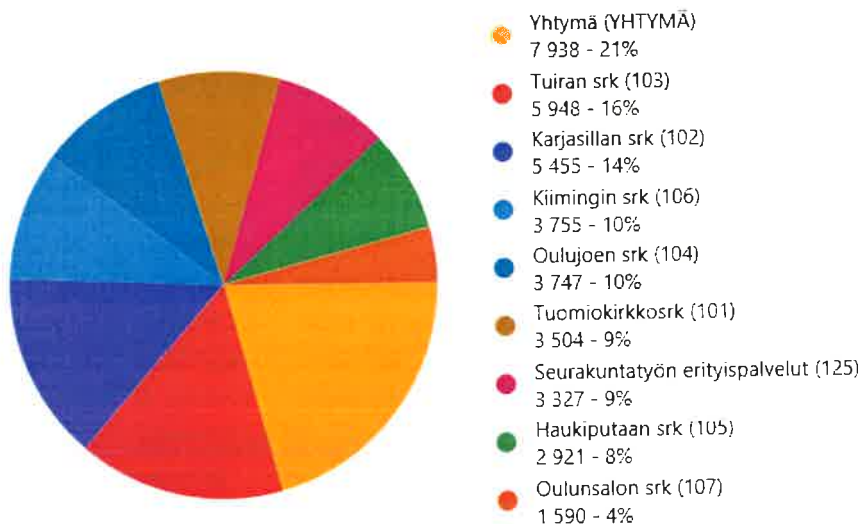
Kustannuspaikkojen siirtojen seurauksena tilinpäätöksen 2024 ja talousarvio 2025 yksiköiden vertailutietoihin on muodostunut epäolennaisiksi katsottavia muutoksia. Epäolennaisia muutoksia on seuraavissa yksiköissä: Karjasillan srk, Tuiran srk, Oulunsalon srk, Tuomiokirkko srk ja kiinteistöpalvelut. Olennaiset muutokset vertailutietoihin on eritelty taulukossa alla.

Taulukko 12: Työalakatteen vertailutietomuutokset

Olennaisimmat muutokset työalakatteen vertailutietoihin (TA 2025, TP 2024)				
	TP 2024	Muuttunut TP 2024	ero	selite
Johto	-813 311	-760 759	-52 552	Timu*
Seurakuntatyön erityispalvelut	-2 965 711	-3 018 326	52 615	Timu*
	TA 2025	Muuttunut TA 2025	ero	selite
Tuomirovastikunta	-429 976	-366 975	-63 001	Diakonia Oulu toivo
Johto	-714 272	-659 954	-54 318	Timu*
Seurakuntatyön erityispalvelut	-3 132 362	-3 186 678	54 316	Timu*

* Tiedolla johtamisen hankkeen (TIMU) siirto johdolta seurakuntatyön erityispalveluihin.

Toimintakate seurakunnittain ja Yhtymä Tammikuu- Joulukuu 2025 (tuhansin euroin)



Kuva 8: Toimintakatteen 2025

Talousarvioon varattu 350 000 euroa käytettiin lähes kokonaisuudessaan strategiaan hankkeisiin vauhdittamaan kehittämistä toimintaympäristön muuttuessa. Seurakuntatyön resurssien kohdentamista strategiaa tukeviin uusiin tarpeisiin vauhditettiin tällä määrärahalta.

Taulukko 13: Määrärahat sisäisiin strategiaan hankkeisiin 2025

Oulun seurakuntayhtymän sisäiset strategiset hankkeet, myönnetty tuki 2025		
Määrärahat on lisätty saajille talousarvioon.		
Toimintamalli Romano 2025	Karjasilta	29 000,00
Rohkeasti rinnalla	Tuira / Karjasilta	38 000,00
Diakonia Oulu Toivo 2030	Tuomiorovastikunta	63 000,00
Lohtu	Oulujoki	62 500,00
Omaishoitajien tukeminen	Haukipudas	8 600,00
Parisuhteen ja vanhemmuuden vertaistukiryhmä	Oulujoki / Tuomiokirkkoseurakunta	9 850,00
Merkkimarkkinat -hanke 2025	Oulujoki	7 500,00
Työpaja-hanke	Seurakuntatyön erityispalvelut	86 143,95
Uuden sukupolven jumalanpalvelusyhteisö	Tuira	28 500,00
Digitaalisen nuorisotyön kehittäminen ja koleilu	Kiiminki	6 500,00
Yhteensä		339 593,95

1.8.4 Rahoitusosan toteumavertailu

Taulukko 14: Rahoituslaskelma 2025

	TA 2025	Toteuma	Poikkeama
Vuosikate	5 302 963	5 995 248	692 285
Tulorahoituksen korjaukset		-228 885	-228 885
Tulorahoitus	5 302 963	5 766 363	463 400
Investointimenot	-7 683 003	-8 691 115	-1 008 112
Pysyvien vastaavien myyntitulot		370 819	370 819
Investoinnit	-7 683 003	-8 320 296	-637 293
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-2 380 040	-2 553 933	-173 893
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		2 800 000	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-541 667	
Lyhytaikaisten lainojen muutos		500 000	
Lainakannan muutokset		2 758 333	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset		13 907	
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-3 351	
Lyhytaikaisten saamisten muutos		-212 592	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos		843 060	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta		3 399 357	
Rahavarojen muutos		845 424	
Rahavarat kauden lopussa		56 562 072	
Rahavarat kauden alussa		55 716 648	
Rahavarojen muutos		845 424	

Rahavaroja kertyi 845 tuhatta euroa enemmän kuin edellisellä vuonna.

1.9 Seurakuntien ja palveluyksikköjen talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden arviointi

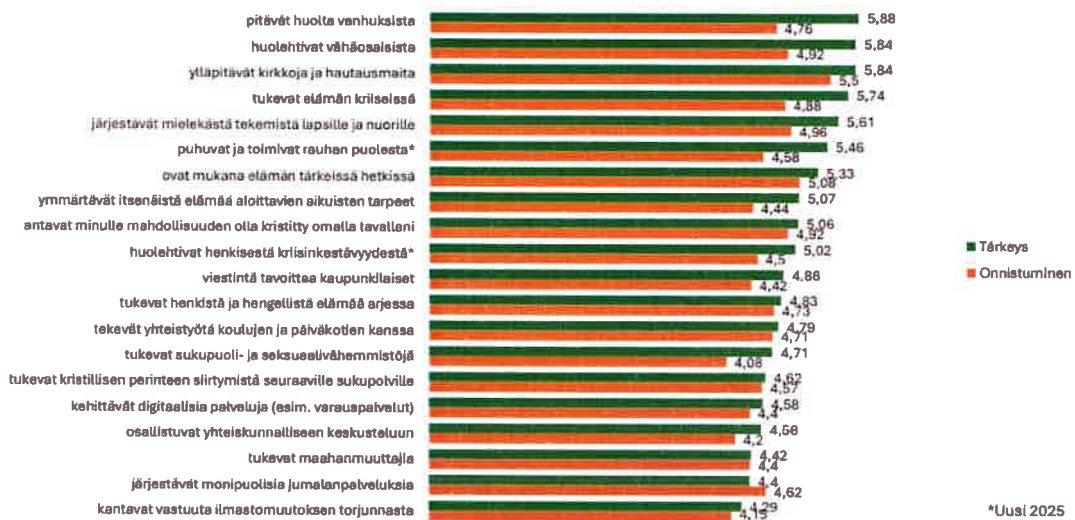
Vuodelle 2025 yhteinen kirkkovaltuusto (YKV) määritteli strategiamme viiden strategisen tavoitteen mukaisesti yhteensä 12 strategista toimenpidettä toteutettavaksi. Toimenpiteiden toteutumisen arvioimiseksi YKV määritteli tietolähteet ja mittarit.

Yksi keskeisimmistä tietolähteistä arvioinnissa oli huhtikuussa 2025 teettämämme maine- ja mielikuvatutkimus siitä, miten oululaiset arvioivat eri tehtäviemme tärkeyden ja onnistumisemme ao. tehtävissä. Keskeistä tällaisen maine- ja mielikuvatutkimuksen tuloksissa on se, että tärkeyden ja onnistumisen erotuksen tulisi olla kaikissa tehtävissä alle +/- 0,5 pistettä. Tämän ylittävä tai alittava pistemäärä, joka on kuitenkin alle 1 pistettä, vaatii kehittämistoimenpiteitä. Yli 1 pisteen erotus vaatii välittömiä toimenpiteitä. Erityisen kriittistä on tulos, jossa tärkeimmiksi määritetyissä tehtävissä on suuri ero onnistumiseen nähden. Jos tärkeyden ja onnistumisen erotus on miinusmerkkinen, on tässä tehtävässä oululaisten mielestä ylimainetta.

Arvioimme kunkin yhdessä määritetyn strategisen toimenpiteen toteutumista maine- ja mielikuvatutkimuksen lisäksi kvartaaleittain teettämämme arvioinnin tulosten perusteella.

Maine- ja mielikuvatutkimuksen keskeiset tulokset ovat tässä:

Arviot asteikolla 1–7, miten tärkeänä pidät seuraavia asioita. Arviot lisäksi, miten hyvin Oulun seurakunnat ovat mielestäsi onnistuneet samoissa asioissa.



*Uusi 2025

Strategiset tavoitteet

1. Vahvistamme hengellisyyttä ja arjen kristillisyyttä
2. Toimimme vastuullisesti luomakuntaa viljellen ja varjellen

Toimenpiteet:

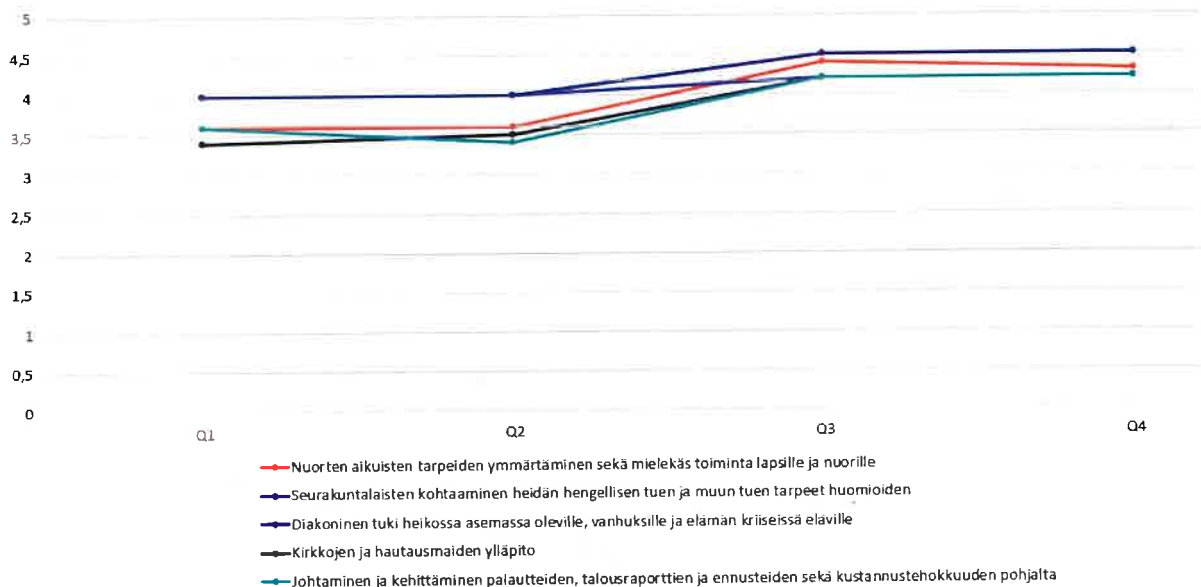
- 1.1. Keskitymme nuorten aikuisten tarpeiden ymmärtämiseen sekä mielekkään toiminnan tarjoamiseen lapsille ja nuorille
- 1.2. Kohtaamme seurakuntalaiset niin, että heidän tarpeensa huomioidaan ja että he saavat tarvitsemaansa hengellistä tukea
- 2.1. Keskitymme diakonisen tuen tarjoamiseen heikossa asemassa oleville ja vanhuksille sekä elämän kriiseissä eläville.
- 2.2. Panostamme hautausmaittemme ja kirkkojemme ylläpitoon.
- 2.3. Johdamme ja kehitämme kaikkea toimintaamme jatkuvasti saamamme palautteen, talousraporttien ja ennusteiden sekä kustannustehokkuuden näkökulmista.

Arviointi:

Toteutimme sisäisen arvioinnin kvartaaleittain tehdyillä palautekyselyillä tiimiesihenkilöille ja johtoryhmän jäsenille, joiden tehtävänä oli hyödyntää vastauksissaan seurakuntien ja yksiköiden toiminnan tuloksia, palautteita ja muuta tietoa.

Arvioinnin tulokset kvartaaleittain asteikolla 1-5 pistettä:

Hengellisyttä, arjen kristillisyyttä ja vastuullisuutta vahvistavien toimenpiteiden onnistuminen



Hengellisyttä, arjen kristillisyyttä ja vastuullisuutta vahvistavien toimenpiteiden laadullinen arviointi ja tehdyt johtopäätökset:

1.1. Yhtymän johtoryhmä käsitteli Q1:n jälkeen onnistumisen tulosta ja päätti nuorten aikuisten työryhmästä. Työryhmää ja sen tuloksia ei käsitelty kuitenkaan johtoryhmässä tämän jälkeen. Tämä johtui ainakin osittain siitä, että Q2:n ja Q3:n välissä tapahtui merkittävä 0,8 pisteen nousu. Johtoryhmä ei nousun vuoksi arvioinut välitöntä tarvetta asiaan palaamiseen. Sisällölliset keskeisimmät onnistumiset: Saimme rippikoulusta kiitettäviä arvosanoja ympäri Oulua. Myös 10-leiri oli kokonaisuutena onnistunut. Nuorisotyö ja varhaisnuoriso ovat onnistuneet hyvin perustyössään. Toiminnan tarjonta on ollut kohderyhmälle laajaa. Olemme tavoittaneet nuoria aikuisia heidän käyttämässään viestintäkanavissa.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Tulosten perusteella oululaisten mielestä lapsille ja nuorille mielekkään tekemisen järjestäminen on viidenneksi tärkein tehtävämme listatuista 20 eri vaihtoehdosta. Sen tärkeys on 5,61 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,96 / 7 mukaisesti. Tärkeyden ja onnistumisen välinen ero vaatii toimenpiteitä. Johtoryhmässä sovimme, että teemme ansiokasta työtämme lasten ja nuorten parissa entistä tunnetummaksi. Käynnistimme myös lääninrovastin johdolla Oulun kaupungin varhaiskasvatuksen ja oppilaitosten kanssa tehtyjen yhteistyösopimusten päivityksen, joka saatiin maaliin alkuvuonna 2026. Tämä prosessi antaa vahvan pohjan yhteistyön erilaisten uusien mahdollisuuksien vahvistamiseen.

Nuorten aikuisten tarpeiden ymmärtäminen on tutkimustulosten mukaan oululaisten mielestä 8. tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 5,07 / 7. Onnistuimme tässä tehtävässä oululaisten arvioin mukaan 4,44 / 7. Tuloksen perusteella nuorten aikuisten tarpeiden ymmärtäminen vaatii meiltä toimenpiteitä, kun tärkeyden ja

onnistumisemme välinen erotus on 0,63 pistettä.

Yhteistyön tekeminen koulujen ja päiväkotien kanssa on oululaisten mielestä 13. tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 4,79 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,71 / 7 mukaisesti, joten tärkeyden ja onnistumisen erotus on lähes optimaalisella tasolla. Tätä tehtävää voimme tulosten perusteella jatkaa nykyisellä tavalla ja resursseilla.

- 1.2. Sisällölliset keskeisimmät onnistumiset kohtaamisessa ja tuen tarpeiden huomioimisessa: Osoitimme laajaa ammatillista osaamista hengellisten tarpeiden tunnistamiseen. Kohtasimme saamamme palautteiden perusteella seurakuntalaisia kokonaisvaltaisesti. Kehitimme toimintaamme seurakuntalaisten tarpeet edellä. Kirkolliset toimitukset ja niiden varaukset hoidimme kokonaisuutena hyvin. Olemme toteuttaneet viestintää monikanavaisesti, mm. heijastimet pimeään aikaan. Tapahtumatarjonta oli kokonaisuutena laajaa ja joulun aikaan erityisen monipuolista.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Ihmisten elämän tärkeissä hetkissä mukana oleminen on 7. tärkeiden tehtävämme 20 nimetyn tehtävän listassa. Sen tärkeys on 5,33 / 7 pistettä. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 5,08 / 7 mukaisesti. Onnistuminen on ihan hyvin odotusten mukaisella tasolla, kun tärkeyden ja onnistumisen erotus on 0,25 pistettä, eikä vaadi toimenpiteitä. Tärkeisiin hetkiin voimme nähdä kuuluvan mm. kastetoimituksen, rippikoulun, vihkimisen, hautaan siunaamisen sekä muissa ihmisten merkittävässä hetkissä mukana olemisen.

Monipuolisten jumalanpalvelusten järjestäminen on 19. tärkein tehtävämme 20 listatusta tehtävästä. Sen tärkeys on 4,4 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,6 / 7 mukaisesti, mikä tarkoittaa, että meillä on tässä tehtävässä 0,2 pistettä ylimainetta. Oululaisten mielestä monipuolisten jumalanpalvelusten järjestäminen voidaan pitää nykyisellä tasolla. /

- 2.1. Sisällölliset keskeiset onnistumiset diakonisen tuen tarjoamisessa heikossa asemassa oleville, vanhuksille sekä elämän kriiseissä eläville: Panostimme merkittävästi raamibudjettiamme enemmän resurssijamme diakonian avustustoimintaan, diakonisiin kehittämishankkeisiin strategiarahastomme turvin ja ulkopuolisella hankerahoituksella sekä myös diakoniaa toteuttavan henkilöstön palkkauksilla. Saimme sisäisen arviointimme perusteella näillä panostuksilla aikaan monipuolista diakonista työtä ja uusia diakonisia nostoja.

Onnistuimme diakonisten ruokailujen järjestämisissä laajasti eri seurakunnissa. Kohtasimme Walk in terapiatoiminnassa elämän kriiseissä eläviä nuoria ja nuoria aikuisia. Prikka-hanke saavutti sille asetetut tavoitteet niin, että se jatkuu vuodesta 2026 alkaen toistaiseksi pysyvänä toimintamuotona kumppanuusmallilla Oulun kaupungin, seurakuntayhtymän ja diakonialaitosten kanssa. Onnistuimme kohdentamaan seurakuntien toimintaa sekä mm. jumalanpalveluksia heikossa asemassa olevien ja vanhusten tarpeet huomioiden.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Oululaisten mielestä vanhuksista huolehtiminen on kaikkein tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 5,88 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,76 / 7 mukaisesti. Vähäosaisista huolehtiminen on oululaisten mielestä toiseksi tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 5,84 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,92 / 7 mukaisesti. Elämän kriiseissä elävien tukeminen on oululaisten mielestä neljänneksi tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 5,74 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,88 / 7. Kaikkien edellä mainittujen tehtävien osalta tärkeyden ja onnistumisen välinen ero vaatii joko välittömiä tai lähes välittömiä toimenpiteitä. Päätimme toimintavuoden aikana kohdistaa lähes kokonaan strategiarahastomme määrärahat vuodelle 2026 (300tn eur / 350tn eur) näiden edellä mainitun kolmen diakonisen tehtävän kehittämiseen. Lisäksi toteutimme diakonian viestintäkampanjan lisätäksemme tekemämme työn tunnettuutta.

- 2.2. Sisällölliset keskeiset onnistumiset hautausmaiden ja kirkkojen ylläpidossa: Aktiivinen kiinteistöstrategiamme mukainen toiminta kirkkojen ja seurakunnallisten rakennusten rakentamis-, kunnostus- ja ylläpito-hankkeissa. Kirkkojen ja hautausmaiden merkitys korostui erityisesti pyhäinpäivän ja joulun aikoihin. Kirkollisten rakennusten ylläpito on johtoryhmämme mukaan numeraalia arviointia paremmin suurimmassa osassa

kirkollisia rakennuksia toteutunut (erityisesti peilaten kahden ensimmäisen kvartaalin tuloksiin). Kuitenkin pari miinusta huonokuntoisista kirkoista laskee kokonaisarvosanaa.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Oululaisten mielestä kirkkojen ja hautausmaiden ylläpitäminen ovat toiseksi tärkein tehtävämme. Niiden tärkeys on 5,84 / 7, mikä on erittäin lähellä korkeimman arvosanan saanutta (5,88/7) oululaisten mielestä tärkeintä tehtäväämme. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 5,5 / 7 mukaisesti. Tärkeyden ja onnistumisen välinen erotus kertoo, että maineemme hautausmaiden ja kirkkojen ylläpidossa on hyvällä tasolla ja oululaiset ovat tässä tehtävässä tyytyväisiä tekemiseemme. Johtoryhmämme reflektoinnissa totesimme, kuinka meidän on tärkeä tiedostaa kirkkojemme ja hautausmaittemme merkitys ja oululaisten arvostus tekemästämme onnistuneesta työstä.

2.3. Sisällölliset keskeiset onnistumiset johtamisessa ja kehittämisessä saadun palautteen, raporttien ja ennusteiden pohjalta: Uusi sijoitusstrategia ja onnistunut sijoituspolitiikka erityisesti arvopaperisijoitusten osalta. Kiinteistöhankkeiden rahoittaminen lainarahoituksella. Talouspalveluiden ja raporttien sekä ennusteiden kehittyminen. Taloushallinnon yhteydenpito ja palautteiden käsittelytaito saivat seurakunnista runsaasti kiitosta.

Strateginen tavoite:

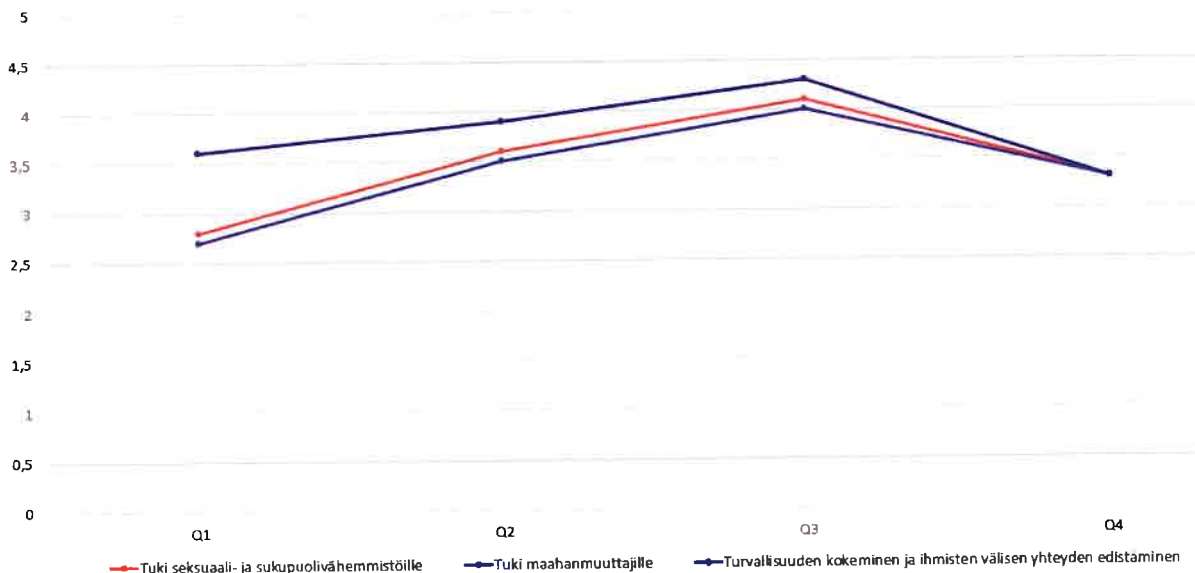
3. Edistämme ihmisten välistä yhteyttä vastakkain asettelun sijaan.

Toimenpiteet ja niiden arviointi:

- 3.1. Vahvistamme tukeamme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille. Jatkamme maahanmuuttajien tukemista.
- 3.2. Kaikki toimintamme koetaan turvalliseksi ja ihmisten välistä yhteyttä edistäväksi.

Arviointi kvartaaleittain asteikolla 1- 5 pistettä:

Yhteyttä vahvistavien toimenpiteiden onnistuminen



3.1. Sisällölliset keskeiset onnistumiset seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen tukemisen osalta: Tietoisuuden kasvattaminen ja kohderyhmien tapahtumiin osallistuminen. Seurakuntien ja yksiköiden valmiuden vahvistaminen turvallisemman tilan mallin käyttöönoton valmistelu kaikissa yksiköissä ja seurakunnissa toteutettavaksi kevätkauden 2026 aikana.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Oululaisten mielestä seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen tukeminen on 14. tärkein tehtävämme 20 tehtävän listalla. Sen tärkeys on 4,71 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,08 / 7 mukaisesti. Oululaisten arvioinnin perusteella tämän tehtävän hoitaminen vaatii meiltä toimenpiteitä, kun tärkeyden ja onnistumisen erotus on 0,63 pistettä.

3.2. Sisällölliset onnistumiset maahanmuuttajien tukemisen osalta: Romanityömme. Hyvä arki yhdessä hanke. Monikulttuuristen iltojen järjestäminen. Hautustoimemme tutustuminen Oulujoen islamilaiseen hautausmaahan. Monikieliset hautausohjeet.

Peilaus maine- ja mielikuvatutkimukseen: Oululaisten mielestä maahanmuuttajista huolehtiminen on 18. tärkein tehtävämme listatusta 20 tehtävästä. Sen tärkeys on 4,42 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,4 / 7 mukaisesti. Oululaisten arvioinnin perusteella olemme onnistuneet tässä toimenpiteessä tärkeyteen verrattaessa erinomaisesti, kun sen tärkeys ja onnistumisemme ovat lähes tasan samalla tasolla. Mainetutkimuksen perusteella maahanmuuttajien tukeminen tulisi pitää työssämme nykyisellä tasolla.

3.3. Turvallisuuden kokemisen vahvistamisessa ja ihmisten välisen yhteyden rakentamisessa johtoryhmää puhutti dramaattinen onnistumisen laskeminen yhdellä numerolla viimeisen kvartaalin aikana. Reflektoinnissa johtoryhmä korosti tavoitteen strategista merkitystä ja kriittistä huomiota siitä, että sen toteutumisen riittävän luotettava arviointi koettiin hankalaksi.

Sisällölliset onnistumiset turvallisuuden kokemisen vahvistamisessa ja ihmisten välisen yhteyden toteuttamisessa: Turvallisemman tilan käytön periaatteet osassa seurakuntia. Päätös näiden periaatteiden käyttöönoton laajentamisesta koko yhtymään ja kaikkiin seurakuntiin.

Maine- ja mielikuvatutkimuksen perusteella rauhan puolesta puhuminen ja toimiminen on noussut 6. tärkeimmäksi Oulun seurakuntien tehtäväksi listatusta 20 tehtävästä. Sen tärkeys sai tutkimuksessa 5,46 / 7 pistettä. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,58 / 7 mukaisesti. Kun tärkeyden ja onnistumisen välinen erotus on 0,88 pistettä, vaatii se tuloksen perusteella meiltä lähes välittömiä toimenpiteitä rauhan puolesta puhumisen ja toimimisen vahvistamiseksi.

Strategiset tavoitteet:

4. Kutsumme ihmisiä tekemään työtä, jolla on merkitystä.

5. Kehitämme toimintaamme ja hyödynnämme uusia teknologisia ratkaisuja

Toimenpiteet ja niiden arviointi

4.1. Henkilöstön ja vapaaehtoisten rekrytoinnin keskiössä on merkityksellisyys.

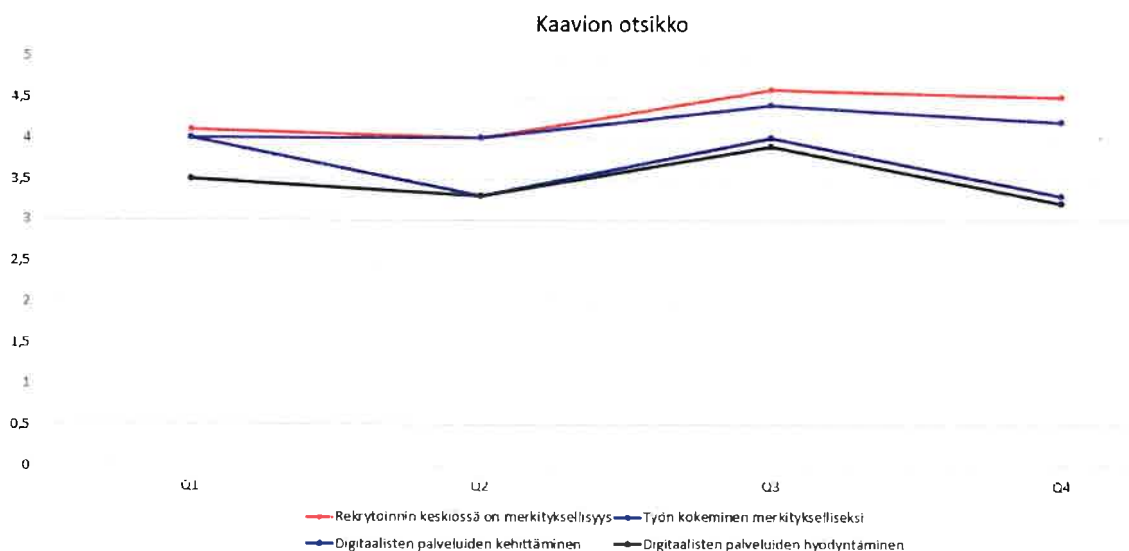
4.2. Vapaaehtoiset, luottamushenkilöt ja henkilöstö kokevat työnsä merkitykselliseksi.

5.1. Vahvistamme työtämme palvelevien digitaalisten palveluiden kehittämistä.

5.2. Luottamushenkilöt ja henkilöstö kokevat, että hyödynnämme ansiokkaasti uusia teknologisia ratkaisuja työssämme.

Arviointi kvartaaleittain asteikolla 1- 5 pistettä:

Merkityksellisyttä, toiminnan kehittämistä ja digitaalisuutta vahvistavien toimenpiteiden onnistuminen



- 4.1. Sisällölliset onnistumiset merkityksellisyiden toteuttamisessa rekrytointien osalta: Saimme useissa rekrytoinneissamme paljon hyviä hakijoita. Toimenpiteen toteuttaminen seurakunnissa ja yksiköissä vahvasti sitoutuen. Isoseksi hakeutuneiden määrä.
- 4.2. Sisällölliset onnistumiset tehtävien merkityksellisyiden vahvistamisessa: Vastuun, tuen ja koulutuksen antaminen vapaaehtoisille. Työntekijöiden ja vapaaehtoisten vahva sitoutuminen.
- 5.1.-5.2. Yhtymän johtoryhmä reagoi syksyllä puolivuotiskatsauksen käsittelyssä alhaisiin tuloksiin ja päätti selvitys- ja kehitysprosessista digitaalisten palveluiden kehittämisen kohdentamisesta käyttäjien tarpeiden mukaisesti. Johtoryhmä totesi myös, että yhteinen sitoutuminen ja yhteiset prosessit ovat digitaalisten palveluiden hyödyntämisessä avaintekijöitä. Henkilöstöjohtamisen digitaalisten työkalujen kehittämistä haastaa omien vaikutusmahdollisuuksien vähyys. Sisällölliset onnistumiset digitaalisten palveluiden kehittämisessä ja hyödyntämisessä: Uusia työkaluja kehitetään. Vapaaehtoisten ilmoittautuminen sähköisesti uusi askel uuteen. Sähköisessä kokoustamisessa onnistumisia. Kehittämistarpeisiin kiinnitetty huomiota ja teetetty kysely, mutta kehittämistä on vielä paljon. Toiminnanohjausjärjestelmän arviointi ja seuraavien askelten määrittäminen.

Tcettämämme mielikuva- ja mainetutkimuksen tulosten perusteella digitaalisten palveluiden kehittäminen on oululaisten mielestä 16. tärkein tehtävämme. Sen tärkeys on 4,58 / 7. Onnistuimme oululaisten mielestä tässä tehtävässä arvosanan 4,4 / 7 mukaisesti. Tärkeyden ja onnistumisen välinen erotus on 0,18 eli oululaisten mielestä meidän tulisi jatkaa tätä tehtävää nykyisellä tasolla. Näemme organisaatiomme sisällä tässä tehtävässä selvästi enemmän kehittämistarpeita kuin oululaiset.

1.9.1 Seurakunnat

Oulun tuomiokirkkoseurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma.
<p>1.1.1.1 Tarjoamme nuorille keskusteluapua, sekä kerhoja ja kouluvälituntien aikaan läsnä olevan aikuisen. Rippikoulusta on siltä isoskoulutukseen ja siitä eteenpäin nuorten aikuisten toimintaan turvallisten aikuisten kanssa. Hengellisyyttä tuetaan ikätason mukaisesti.</p> <p>1.2.1.1 Kutsumme nuoria messu -ryhmään ja toimittamaan jumalanpalvelusta. Etsimme lapsille omat tehtävät messussa. Kohtaamme kaikenikäiset kerhoissa, retkillä ja leireillä, sekä seurakunnan tilaisuuksissa ja tuomiokirkon aukioloaikoina, joita pyrimme lisäämään.</p> <p>1.2.1.2 Rippituoli sieluntilassa korostaa uudelleen alkamisen mahdollisuutta.</p> <p>1.2.1.3 Käymme alueen palvelukodeissa musiikki- ja hartaushetkiä pitämässä.</p> <p>1.2.1.4 Historiatyöryhmä aloittaa työskentelynsä kirkon 250-vuotisjuhlavuotta ajatellen.</p> <p>1.2.1.5 Lemmikin menettäneiden sururyhmä aloitetaan.</p> <p>1.2.1.6 Yhteistyömallia Pohteen kanssa paperittomien asioissa vahvistetaan.</p>	<p>1.1.1.1 Tarjosimme nuorille henkilökohtaista keskusteluapua ja ryhmiä. Walk in- terapia tavoittaa. Koulun aamuhartauksia/hartaus-hetkiä oli n. kerran kuussa. Kouluyhteistyö vahvaa ja monipuolista tuntivierailujen, välituntitoiminnan, retkien ja ryhmäytysten, luokkatyöskentelyjen ja oppilas-/opiskelija-huollon kanssa.</p> <p>1.2.1.1 Nuorten määrä messuavustajina on vakiintunut. Lapsille etsimme edelleen omia tehtäviä laajemmin kuin nykyisin. Kerhot ja retket tavoittivat kaikenikäisiä. Pystyimme laajentamaan tuomiokirkon aukioloa kirkonvartijoiden avulla.</p> <p>1.2.1.2 Rippituoli-kokeilu ei toteutunut, mutta yksityisiin keskusteluihin Sieluntilaan käytettiin jatkuvasti. Se oli myös kohtaamispaikkana Asuntomessuilla kuukauden ajan.</p> <p>1.2.1.3 Toteutui</p> <p>1.2.1.4 Sekä historiikkityöryhmä että Juhla-vuoden historiatyöryhmä aloittivat toimintansa.</p> <p>1.2.1.5 Sururyhmää mainostettiin loppuvuodesta ja se alkaa helmikuussa 2026.</p> <p>1.2.1.6 Toteutui yhteisellä päivystyksellä, joka on vakiintunut toimintamuodoksi.</p>
<p>2.1.1.1 Kutsumme alueen eläkeläisiä ja diakonisen tuen tarpeessa olevia lounaille ja kehitämme niitä yhteisölliseen suuntaan.</p> <p>2.1.1.2 Yhteistyö Prikka- ja Avot- hankkeen kanssa jatkuu.</p> <p>2.1.1.3 Takaamme, että meiltä saa kriisi- ja keskustelua pian.</p> <p>2.1.1.4 Tarjoamme kasvisaterian pääsiäisbrunnssilla. Huomioimme lihattoman lokakuun haastamalla ihmisiä siihen ja ruokatarjoilussamme.</p> <p>2.3.1.1 Pidämme yllä puhetta kohtuullisesta ja kestävästä elämäntavasta.</p>	<p>2.1.1.1 Kaksi viikoittaista ateriaa kokosivat kaikenikäisiä ruokailijoita</p> <p>2.1.1.2 Yhteistyö Prikka-hävikkiruokahankkeen kanssa jatkui tiiviisti. Vapaaehtoisilla on ollut suuri merkitys sekä järjestelyissä että ihmisten kohtaamisissa.</p> <p>2.1.1.3 Toteutui kaikilla työaloilla</p> <p>2.1.1.4 Kasvisateria pääsiäisbrunnssilla toteutui, lihattoman lokakuun haaste jäi toteutumatta</p> <p>2.3.1.1 Toteutui paastosarjassamme jp-elämässä saarnojen teemojen kautta</p>
<p>3.1.1.1 Tunnistamme seurakunnassa vallitsevat erilaiset katsomukset ja hengellisyyden muodot ja vaalimme yhteyttä.</p> <p>3.1.1.2 Tuomiokirkossa pidetään Pride-viikon messu ja kaikki parit ovat tervetulleita vihittäviksi tuomiokirkkoon.</p> <p>3.1.1.3 Osallistumme Rauhankävelyyn.</p> <p>3.1.1.4 Kutsumme ihmisiä musiikin äärelle kokemaan yhteyttä ja pyhyyttä kirkkokonserteissa</p> <p>3.2.1.1 Kiinnitämme huomiota fyysiseen ja henkiseen esteettömyyteen ja turvallisemman tilan periaatteiden toteutumiseen mm. nimeämällä häirintäyhdyshenkilön tilaisuuksiin.</p>	<p>3.1.1.1 Monimuotoinen toiminta ja kirkkopyhät kertovat ja todistavat tästä yhteydestä. Keskustelukulttuuri on ollut avoin ja rakentava.</p> <p>3.1.1.2 Toteutui</p> <p>3.1.1.3 Toteutui</p> <p>3.1.1.4 Toteutui; konserteissamme (115 musiikkitalaisuutta) kävi yhteensä 50 000 henkeä (keskimäärin 434 kuulijaa/konsertti ja virtuaalikirkon kautta (11 tilaisuutta) yhteensä 58 535 henkeä (keskimäärin 6504 henkeä).</p> <p>3.2.1.1 Toteutui osassa tilaisuuksia. Saavutettavuuspöydän rakentaminen alkoi</p>

<p>3.2.1.2 Koulutamme itsemme ja vapaaehtoiset vastuunkantajat näissä teemoissa.</p> <p>3.2.1.3 Keräämme palautetta vapaaehtoisilta ja seurakuntalaisilta.</p>	<p>tuomiokirkkoon.</p> <p>3.2.1.2 Hiippakunta järjesti koulutuksen, jota on tärkeä jatkaa.</p> <p>3.2.1.3 Keräsimme palautetta vuotuisessa kiitosjuhlassamme vapaaehtoisilta. Teimme kaksi osallisuusindikaattorikyselyä seurakuntalaisille.</p>
<p>4.1.1.1 Lasten ja nuorten sekä maahanmuuttajien osallisuuden lisääminen messussa.</p> <p>4.2.1.1 Kutsumme ihmisiä henkilökohtaisesti ja vapaaehtoistyö.fi -sivuston kautta heille merkityksellisiin vapaaehtoistehtäviin.</p> <p>4.2.1.2 Annamme seurakuntalaisten ideoita ja toteuttaa uusia tehtäviä.</p> <p>4.2.1.3 Luomme vapaaehtoistoiminnan eettiset periaatteet ja varustamme vapaaehtoisiamme koulutuksin.</p>	<p>4.1.1.1 Toteutui osin, erityisesti lasten ja maahanmuuttajataustaisen ihmisten osallisuutta tulee vielä kehittää. Perustimme wa-ryhmän muuta kuin suomea äidinkielenä puhuville, ja sen kautta viestimme jokaisen messun saavutettavaksi heille.</p> <p>4.2.1.1 Toteutui</p> <p>4.2.1.2 Toteutui, mm toive eläinten sururyhmästä, kirkon aukiolon lisäämisestä</p> <p>4.2.1.3 Aloitimme työn eettisten periaatteiden parissa ja jatkamme sitä 2026. Koulutuksia järjestettiin yhteistyössä Oulun muiden seurakuntien kanssa</p>
<p>5.1.1.1 Käytämme aulan infotaulua aktiiviseen toiminnasta viestimiseen sekä kristillisen sanoman esillä pitämiseen.</p> <p>5.1.1.2 Kehitämme virtuaalikirkko-tapahtumien lipunmyyntiä ja lisäpalveluiden saatavuutta.</p> <p>5.1.1.3 Kehitämme virtuaalista kirkonesittelyä edelleen.</p> <p>5.1.1.4 Hyödynnämme uusia teknologioita Oulu26 hankkeessamme ja historiaprojektissamme.</p> <p>5.2.1.1 Vapaaehtoistyön yhteinen wa-kanava parantaa tiedonkulkua.</p> <p>5.2.1.2 Kirkon valo/infotaulut hankitaan piha-alueen valaistus -remontin yhteydessä.</p>	<p>5.1.1.1 Toteutui sekä aulan infotaulun että syksyllä saadun kirkon edustan sähköisen infotaulun kautta.</p> <p>5.1.1.2 Kehitetty kevään 2026 Matteus-passion osalta ja testataan siinä</p> <p>5.1.1.3 Saksan kieli lisättiin virtuaaliesittelyyn</p> <p>5.1.1.4 Suunnitelman asteella kohti vuotta 2026 ja 2027</p> <p>5.2.1.1 Yhteinen wa-kanava on vahvistanut tiedonkulkua ja vapaaehtoisten yhdenvertaisuutta</p> <p>5.2.1.2 Valotaulu hankittiin ja se toimii loistavasti infotauluna</p>

Mittarit	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	9 398	26 955
1.3 Toimitusten määrä	252	315
1.4 Kohtaamisten määrä	mahdoton määritellä	mahdoton määritellä
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	18	14
2.1 Diakonia-avustukset	50 000 (budj) 20 000 (muut)	50 000 (budj) +7710,87 (muut tilille) +2650 (Yks. lahj.) yhteensä 60,360,87
2.2.Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	17 000	17 000
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	285	326

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	16 420	15 989	16 415
Toimitilat m ²	3 235	3 235	3 235
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	28,27	25,4	25,4
Henkilöstö			
Teologit	7	7	7
Kanttorit	3	3	3
Diakoniatyöntekijät	4	4	4
Nuorisotyönohjaajat	2	2	2
Lähetys sihteeri	1	1	1
Seurakuntamestarit	4+1+1	4+1+1	4+1+1
Lastenohjaajat	2	2	2
Toimistotyöntekijät	1	1	1
Yhteensä	24	24	24



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Tuomiokirkkosrk

TALOUS	TP ed. vuosi 2024	TA kulava 2025	TA muutos 2025	TA-muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	79 597	136 300	0	136 300	122 000	-14 220	-10,4 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-2 082 859	-2 275 206	0	-2 275 206	-2 274 256	948	0,0 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 012 262	-2 138 906	0	-2 138 906	-2 152 177	-13 271	0,6 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	12 831	0	0	0	988	988	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-1 386 535	-1 341 445	0	-1 341 445	-1 353 119	-11 674	0,9 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-1 373 704	-1 341 445	0	-1 341 445	-1 352 131	-10 686	0,8 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk. & sis)	-3 385 966	-3 480 351	0	-3 480 351	-3 504 300	-23 957	0,7 %

Tuomiokirkkoseurakunta	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt (ulkoinen)	-13 271
Perustelut ylitykselle:	
Ylitys palkkakustannuksissa (sijaistarve, loma-aikaisten sijaisten tarve). Ylitys palkoissa, muut ulkoiset erät alle raamin.	

Karjasillan seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Kehitämme Wanhojen isosten toimintaa ja kutsumme nuoria aikuisia nuorten oman vaikuttajaryhmän toimintaan. Pyhän Andreaan kirkossa on tulevaisuudessakin Walk in -terapian vastaanotto.</p> <p>1.1.1.1 Lapsille ja perheille tarjoamme laajan ja laadukkaan kristillisen varhaiskasvatuksen kokonaisuuden. Viikoittain järjestämme päiväkerhot, perhekerhot, muskarit ja kuorot. Kuukausittain pannarikahvilat, Perheliikkiset sekä erilaisia muita ryhmiä. Lisäksi järjestämme leiritoimintaa lapsille ja perhelle sekä ainutlaatuiset Lastenpäivät Lämsänjärvellä kesäkuussa.</p> <p>1.1.1.3 Aloitamme säännöllisen parisuhdeiltojen pitämisen ja vahvistamme vauvaperheiden kanssa tehtävää työtä.</p> <p>1.1.1.4 Tarjoamme kouluikäisille laajan viikoittaisen kerhotoiminnan.</p> <p>1.1.1.5 Teemme aktiivista partioyhteistyötä. Pyhän Andreaan kirkko on nuorisotoiminnan keskus, jossa viikoittain järjestetään nuorten PA-illoja.</p> <p>1.1.1.6 Tiedostamme tarpeen Metsokankaan alueen nuorisotyön lisäämiselle.</p> <p>1.2.1.1 Olemme kohtaamisen ammattilaisia. Toimintaan kutsutaan aktiivisesti mukaan. Tiedostamme haasteen saada heikoimmat ja väsyneimmät mukaan.</p> <p>1.2.1.2 Menemme toiminnassamme mahdollisimman paljon ihmisten luokse.</p> <p>1.2.1.3 Järjestämme monipuolista maksutonta toimintaa. Kaukovainion kyläpaikka -hanke rakentaa kokonaan uutta toimintaa. Hengellisen elämän rakentamiseksi järjestämme Alfa -kurssin kerran vuodessa.</p> <p>1.2.1.4 Kutsumme mukaan monipuoliseen jumalanpalveluselämään, Sanan ja rukouksen iltoihin ja majakkailtoihin.</p>	<p>1.1.1.1. Uusien isosten koulutuksessa aloitti syksyllä 102 nuorta. Wanhoista isosista 61 nuorta jatkoivat uudessa LevelUp -jatkoisokoulutuksessa. Jo isokoulutuksen käyneitä vanhempia nuoria toiminnassa oli mukana noin 50. Wanhojen isosten leiri oli todella onnistunut ja tärkeä nuorten osallisuuden vahvistamiselle ja seurakuntayhteyden jatkumiselle. Tämä onnistui uusien resurssien myötä ensimmäistä kertaa vuosiin. Walk in- terapia on vakiinnuttanut paikkansa Pyhän Andreaan kirkolla. Päivystyskertoja oli 40 kpl, joissa oli kävijöitä 62. (ka 1.6).</p> <p>1.1.1.1. Karjasillan seurakunnan varhaiskasvatustoiminta eri muodoissaan on ollut suosittua: Päiväkerho, aamuperhekerho, iltaperhekerho, perheliikkis ja lasten liikkis, HelmiMuskarit ja muut muskarit, esikkokerho, pannarikahvila, pyhäkoulu, helmikerho, odotuksen Sävyt keräsivät yhteensä 14 386 käyntikertaa. Lisäksi päivähoitoyhteistyö 6438 ja lastenpäivät 896 käyntikertaa.</p> <p>1.1.1.3. Parisuhdeillat Pyhän Andreaan kirkolla keräsivät pariskuntia ja perheitä vuoden aikana kuusi kertaa. Illoissa oli mukana vierailuvia puhujia, muusikoita sekä seurakunnan parisuhdetyöntekijöitä. Maikkulan kappelilla koulutettiin syksyllä ryhmänohjaajia parisuhdetyöhön. Illoissa oli tarjolla ilmainen iltapala sekä lastenhoito. Illat ovat olleet suosittuja.</p> <p>1.1.1.4. Nuorisokasvatuksen tavoitteena oli saada kerhoja joka alueelle ja siinä onnistuttiin hyvin innokkaiden vapaaehtoisten ja kerhonohtajien ansiosta. Syksyllä kerhonohtajina aloitti 36 kerhonohtajaa. Kaikissa kerhoissa oli 3-4 kerhonohtajaa. Työntekijävetoisesti toimi 7 kerhoa, joissa oli apukerhonohtajia mukana.</p> <p>1.1.1.5. Nuorten toimintaan kokoontui Pyhän Andreaan kirkolle suuri joukko nuoria. Joukkoon mahtuu sekä harvakseltaan kävijöitä että niitä nuoria, jotka tulevat säännöllisesti joka viikko. Olemme onnistuneet kasvattamaan nuorten toimijuutta ohjaamalla heitä ottamaan vastuuta käytännön hommista toinen toistensa kohtaamiseen ja ehtoollisavustamiseen messuissa.</p> <p>1.1.1.6. Uudet työntekijät mahdollistivat mm. musiikkitoiminnan ja koulutyön Metsokankaan koululla aloittamisen uudelleen vuosien jälkeen. Netta Myllylä aloitti Metsokankaan koulun yhteyshenkilönä toimimisen ja on jo ehtinyt tekemään koululla ryhmäyttävää toimintaa ja järjestämään yhteistyössä hyvinvointitempauksia.</p> <p>1.2.1.1. Pyrimme aina mahdollistamaan resurssien puolesta pysähtymisen seurakuntalaisten äärelle, oli</p>

	<p>sitten kyse spontaaneista pysähtymisistä kuin etukäteen sovituihin keskusteluihin.</p> <p>1.2.1.2. Jalkauduimme erilaisten tempauksien myötä seurakuntalaisten arkeen. Tällaisia olivat mm. Elotempaus, Soppaa ja rakkautta -tapahtuma ja heijastinten jako joulukuussa Kaakkurin Citymarketilla.</p> <p>1.2.1.3. Kaketsun Helmen avajaiset ja tilojen siunaaminen pidettiin 6.9.2025. Kaketsun Helmen työala on yhtä aikaa sekä yhteiskunnallista että hengellistä työtä. Tiloihin on kokoontunut varsin monipuolisesti ihmisiä eri elämäntilanteista. Ihmiset eivät ole tulleet pelkästään kävijöiksi vaan myös itse mukaan toimijoiksi. Helmen toiminta on merkinnyt seurakunnalle myös yhteistyön tiivistymistä alueen muiden toimijoiden esim. koulun kanssa. Saamme mm. Helmihetkiin koulun hävikkiruuan. Alfa-kurssi järjestettiin syksyllä 2025 Helmessä.</p> <p>1.2.1.4. Karjasillan seurakunnassa järjestettiin vuonna 2025 iso määrä jumalanpalveluksia (hartausketket mukaan lukien): yhteensä 426, joissa kävijöitä oli yhteensä 31548. Kaikkiaan erilaisia musiikkitilaisuuksia (sisältäen konsertit ja yhteislaulutilaisuudet) järjestettiin Karjasillan seurakunnassa vuoden aikana noin 60. Jumalanpalvelukset pidettiin hyvin monimuotoisina Levollisuuden messusta Kappelimessuun, perhemessuihin, ja myös ensimmäiseen romanimusiikin messuun. Majakkaillat kokosivat satoja ihmisiä - iltoja pidettiin 9. Sanan ja rukouksen iltoja järjestettiin Valossa -vapaaehtoistiimin kanssa 8 kertaa. Kävijämäärä keskimäärin 42hlöä/ilta.</p>
<p>2.1.1.1 Työtämme ohjaa vahva diakoninen näky. Olemme siellä missä ihmisellä on vaikeaa. Perusdiakoniatyötä tehdään kotikäynneillä ja vastaanotolla. Kokoavana toimintana alueilla jatkuu eläkeläisryhmät, yhteisölliset aamupuurot, lauluhetket palvelutaloissa sekä vertaistukiryhmät, kuten suru- ja Krltoryhmä. Teemme aktiivista yhteistyötä SPR:n ja Missionuorten kanssa ruokajakelun muodossa.</p> <p>2.2.1.1 Edistämme Karjasillan kirkon ja kirkkoherranviraston hankeselvitystä.</p> <p>2.3.1.1 Timu -hankkeen myötä pohdimme jumalanpalvelusten kokonaisuutta yhdessä naapuriseurakuntien kanssa. Kehitämme aluetyön rakennetta tavoitteena vähentää byrokratiaa. Arviomme tilaisuuksien henkilöresurssien tarvetta joko lisäämällä tai vähentämällä niitä.</p>	<p>2.1.1.1. Yhteisölliset ruokailut, kerhot, saunat ja keskustelu- sekä taloudellinen apu ovat auttaneet heikossa asemassa olevia, lievittäneet yksinäisyyttä ja lisänneet yhteisöllisyyttä. Diakoninen näkökulma on ollut läsnä arjessa. Ruoka-aputyössä toteutuivat aamupalatilaisuudet keskiviikkoisin Maikkulan kappelilla ja torstaisin Karjasillan kirkolla. Asiakkaina aamupalatilaisuuksissa on käynyt laajasti eri ikäisiä kävijöitä. Kaikkiaan näissä tilaisuuksissa oli koko vuonna yhteensä 2392 käyntiä. Tilaisuuksia vuoden 2025 aikana oli kaikkiaan 63. Talusavun vastaanottojen määrä nousi vuoden 2024 määrästä 563 vuoden 2025 määrään 610, nousua 8.3 % Keskusteluavun asiakkaiden määrä vertailuajana 1.9- 31.12.2024 vs. 1.9- 31.12.2025 nousi 25.8 % Elokuun 2024 loppuun mennessä avustuksia oli myönnetty 32 498,86 €, kun elokuun 2025 loppuun mennessä avustuksia oli myönnetty 39 093,67 €, nousua 20,3 %.</p> <p>2.2.1.1. Pääkirkon kunto on puhututtanut paljon työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Remonttia joudutellaan, koska monet työntekijät saavat sisäilmaoireita. Luottamushenkilöt ovat pitäneet peruskorjauksen edistämistä esillä.</p> <p>2.3.1.1. Alueneuvostoilta kysyttiin palautetta aluemallin kehittämiseksi. Alueneuvoston jäsenet</p>

	<p>pitävät aluetoimintaa tärkeänä. Koettiin, että oltiin näin lähellä toimintaa. Alueneuvostot toimivat linkkinä alueen asukkaiden ja työntekijöiden välillä. Naapuriseurakuntien kanssa ei palattu messuelämän tiivistämiseen. Papiston vaihtuvuus on kuormittanut osaltaan jumalanpalveluselämän arkea ja kokonaissuunnittelua.</p>
<p>3.1.1.1 Jatkamme vahvaa romanityötä seurakunnassamme, aloitamme toimintamalli Romano 2025 -hankkeen. 3.2.1.1 Karjasillan seurakunnan toiminnassa kaikilla on lupa tulla ja olla sellainen, kun on.</p>	<p>3.1.1.1. Tavanomaista romanityötä oli eri kirkkokuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa kuukausittain järjestettävät kokoavan toiminnan tilaisuudet, perheleiri Karjasillan kirkolla elokuussa, nuorten kerhotoiminta sekä 8.4. kansainvälisen romanipäivän juhla. Romano 2025 -hanke toteutui Oulun ev. lut. seurakuntien strategiarahastohankkeen kautta. Hankkeen myötä järjestettiin helmikuussa 2025 vapaaehtoisten vastuunkantajien koulutusleiri, johon osallistui noin 60 vastuuvapaaehtoista. Hankkeeseen palkattiin hankesihteeri. Karjasillan seurakunta aloitti tyttöjen toiminnan Lämsänjärven kaupunkileirikeskuksessa. Lisäksi perustettiin romaninaisten kuoro. Romaninaisten kuoro integroitiin myös osaksi Karjasillan seurakunnan musiikkityötä.</p> <p>3.2.1.1. Karjasillan seurakunnan toimintaan jokainen on tervetullut omana itsenään. Kaikille pyritään löytämään oma paikka seurakunnan toiminnasta. Asennekasvatus oli esimerkiksi osa nuorisotyötä: omalla esimerkillä, miten puhutaan ja ollaan, on vaikutusta nuorten käytökseen. Myös saavutettavuuteen kiinnitettiin huomiota. Esimerkiksi musiikkitilaisuuksiin oli kaikilla vapaa pääsy, lukuun ottamatta muutamaa yksittäistä pääsylipullista konserttia. Musiikkiryhmätoimintaan osallistuminen ei edellyttänyt varallisuutta ja messuihin pääsivät avustamaan kaikki halukkaat musiikin vapaaehtoiset.</p>
<p>4.1.1.1 Olemme haluttu työpaikka ja vapaaehtoistyön tarjoaja. Tarjoamme monipuolisia vapaaehtoistehtäviä ja kuuntelemme aktiivisesti seurakuntalaisten toiveita. Lista vapaaehtoistehtävistä on näkyvästi tarjolla. Kehitämme "vapaaehtoisten pankkia" ja laadimme vapaaehtoisten perehdyttämisosoppaan. Jokaisella vapaaehtoisella on tiedossa yhteyshenkilö seurakunnan työntekijöistä. 4.2.1.1 Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistyötä tiivistetään. Kehitämme työhyvinvointia työyhteisössämme. Tutustumme vapaaehtoisin, varustamme heidät, tuemme heitä tehtävissään sekä palkitsemme säännöllisesti. Järjestämme kerran vuodessa vapaaehtoisten viikonlopon Pyhän Andreaan kirkossa.</p>	<p>4.1.1.1. Rekryjä oli neljä: kappalaisen, seurakuntamestarin ja kahteen nuorisotyönohjaajan virkaan. Vapaaehtoistyön koordinaattorina aloitti Anna-Kaisa Pelto. Vapaaehtoistyön tueksi koottiin vapaaehtoistyön koordinaattoriryhmä, johon tuli työntekijä eri tiimeistä. Vapaaehtoistyön tehtäviä pidettiin merkityksellisinä. Kaikilla vapaaehtoisilla oli oma yhteyshenkilö. Palvelupiiri lopetti toimintansa. Vapaaehtoisuus toteutui monipuolisesti niin messuelämässä kuin vaikkapa kirkkokuorolaisten tekeminä noin 40 hartausvierailuna palvelutaloihin. Onnistumista on myös se, että nuorten toimijuutta on kasvatettu ohjaamalla heitä ottamaan vastuuta käytännön hommista.</p> <p>4.2.1.1. Seurakuntaneuvosto kokoontui yhteensä kuuteen kokoukseen. Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistä tilaisuutta tai seminaaria ei järjestetty. Työyhteisölle pidettiin työyhteisöpäivä alkuvuodesta, jossa keskusteltiin työyhteisölle tärkeistä teemoista. Vapaaehtoistyön vuosikelloa hiotaan uudessa vapaaehtoistyön koordinaattoriryhmässä huomioiden vapaaehtoisten säännöllinen koulutus ja palkitseminen. Diakonian vapaaehtoisille pidettiin virkistyspäivä Lämsänjärven</p>

	leirikeskuksesta.
<p>5.1.1.1 Olemme helposti tavoitettavissa ja saavutettavia erilaisissa kanavissa. Liityimme virtuaalikirkon lähetyseriinkin muiden Oulun seurakuntien joukkoon.</p> <p>5.2.1.1 Kehitämme Teamsiä sisäisen tiedotuksen välineenä.</p> <p>5.2.1.2 Jatkamme aktiivisena sosiaalisessa mediassa ja erityisesti nostamme käyttäjämääriä.</p> <p>5.2.1.3 Hankimme tiloihimme näytöt, joissa pyörii kaikki ajankohtainen toimintamme.</p> <p>5.3.1.4 Kokeilemme sähköistä kokousta seurakuntaneuvoston kanssa.</p>	<p>5.1.1.1. Olemme olleet saavutettavissa eri kanavissa: niin henkilökohtaisesti, puheluiden, somen ja viestien välityksellä sekä jokapäiväisen perustoiminnan ohessa. Virtuaalikirkon yhteistyö ei säännöllisenä toimintana jatkunut. Sen sijaan jumalalpalvelusten äänenlaatuun kiinnitettiin huomiota ja nettiradiolähetykset ovat toimineet loistavasti. Tärkeitä kohtaamisen paikkoja ovat olleet erilaiset jalkautumiset.</p> <p>5.2.1.1. Teamsia käytettiin aktiivisesti. Edelleen kuitenkin pitää työntekijöille hoksauttaa Teamsin käytöstä. Teams ei palvele nopeassa työyhteisöviestinnässä.</p> <p>5.2.1.2. Seurakunta on ollut aktiivinen Facebookissa ja Instagramissa. Vuoden 2025 aikana Facebookissa julkaisumme ovat saaneet 296367 katselukertaa ja nettoseuraamiset ovat kasvaneet 75%.</p> <p>5.2.1.3. Näyttö asennettiin Pyhän Andreaan kirkkoon. Näyttö jakaa ajankohtaista seurakunnan toimintaa ulospäin kadulle.</p> <p>5.2.1.4. Sähköistä kokousta ei käyty.</p>

Mittarit: Karjasillan seurakunta	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	25 827	31 548
1.3 Toimitusten määrä	391	442
1.4 Kohtaamisten määrä	1 880	2690
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	8	19
2.1 Diakonia-avustukset	53 512,87	53623,3
2.2.Lähetyserjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	69 700	69700
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	55	451

Karjasilta Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	31 759	31 257	31 012
Toimitilat m ²	5 977	4769	4769
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	23,10	25,70	25,70
Henkilöstö			
Teologit	11	11	11
Kanttorit	4	4	4
Diakoniatyöntekijät	7	7	7
Nuorisotyönohjaajat	5	6	6
Lähetyssihteerit	1	1	1
Seurakuntamestarit	5	5	5
Varhaiskasvatuksen	1	1	1
Perheteroiminnan ohjaajat	7	7	7
Lastenohjaajat	4	3	3
Toimistotyöntekijät	2	2	2
Yhteensä	47	47	47

12-2025 Karjasillan srk

	TP ed. vuosi: 2024	TA kuluvä 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	163 482	167 223	0	167 223	240 086	72 863	43,6 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-3 215 139	-3 740 752	0	-3 740 752	-3 744 498	-3 746	0,1 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-3 051 657	-3 573 529	0	-3 573 529	-3 504 412	69 117	-1,9 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	26 297	0	0	0	1 403	1 403	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-2 173 892	-1 942 297	0	-1 942 297	-1 952 084	-9 787	0,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-2 147 595	-1 942 297	0	-1 942 297	-1 950 681	-8 384	0,4 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-5 199 252	-5 515 826	0	-5 515 826	-5 455 093	60 733	-1,1 %

Karjasillan seurakunta	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	69 117

Tuiran seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Vahvistamme toimintaa nuorten aikuisten parissa muun muassa strategiarahastosta saamallamme tuella nuorille aikuisille suunnattua jumalanpalvelusyhteisöä ja laajemmin iltamessua varten.</p>	<p>1.1.1.1. Jumalanpalveluselämän vapaaehtoisten koulutusta ja yhteydenpitoa on vahvistettu. Sunnuntain iltamessin yhteisöllisyys pysyi vahvana, minkä lisäksi erilaiset toiminnot, mm. tapahtumat ja raamattupiirit, sen ympärillä vakiintuivat. Hankkeessa yhteisöllisyys ja diakonisen näkökulma nostettiin esiin.</p>
<p>1.1.1.2 Osallistumme Walk in -terapian toteutukseen sekä toteutamme erilaisia nuorille ja nuorille aikuiselle suunnattuja tilanteita.</p>	<p>1.1.1.2. Tuiran seurakunnan työntekijät ovat osallistuneet Walk In -terapian toteutukseen. Walk In -Työmenetelmä kuuluu monien työalatiimien tehtäviin.</p>
<p>1.2.1.1 Pidämme hartauselämän esillä rohkeasti seurakuntalaisten toiveet ja tilanne huomioiden</p>	<p>1.2.1.1. Kirkolliset toimitukset ja jumalanpalvelukset toteutettiin laadukkaasti ja kiireettömästi. Toimitusten lukumääräistä vuosivaihtelua oli, erityisesti siunausten määrä oli nousussa. Hiljaisuuden työ oli vakiintunutta, hiljaisuuden illat, retriittiviikonvaihteet ja ajoittain toteutettu keskiviikon hiljainen viikkomessu olivat toiminnan keskeisimmät työmuodot. Raamatturyhmät, keskustelutilaisuudet ja jumalanpalvelusten avustajien ryhmät toimivat säännöllisesti ja nämä tavoittivat myös uusia vapaaehtoisia. Varhaiskasvatuksen työntekijät ovat olleet perheiden tukena heidän arjessaan kotikäyntien ja ystäväperhetoiminnan avulla.</p>
<p>1.2.1.2 Huomioimme nuorten hengelliset kysymykset ja tarpeet esimerkiksi rippikoulutyössä</p>	<p>1.2.1.2. Nuorten hengelliset kysymykset nousivat yhä enemmän keskiön rippikoulussa ja kiinnostus kristinuskoa ja hengellisyyttä kohtaan on kasvussa. Rippikoulu on suurista volyymeistaan huolimatta joustava ja olemme onnistuneet vastaamaan rippikoululaisten erityistarpeisiin resurssit huomioiden kiitettävästi. Ryhmänvaihdot ja muut sopeutukset ovat pääsääntöisesti onnistuneet hyvin. Nuorten hengelliset kysymykset ovat nousseet yhä enemmän keskiön rippikoulussa ja kiinnostus kristinuskoa ja hengellisyyttä kohtaan on kasvussa</p>
<p>1.2.1.3 Kehitämme jumalanpalveluselämäämme mahdollisimman kutsuvaksi ja saavutettavaksi (TIMU-hanke)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vahvistamme diakonista näkökulmaa jumalanpalveluselämässä - Toteutamme jumalanpalvelusten ja toimitusten valmistelun hyvissä ajoin ja seurakuntalaiset osallistaen - Tarkastelemme jumalanpalvelusten määrää ja profileja - Tarjoamme seurakuntalaiselle mahdollisuuden hengellisyyteen eri tavoilla, muun muassa hiljaisuuden viljelyn kautta 	<p>1.2.1.3. Hengellisen elämän harjoittamiseen oli mahdollista osallistua seurakunnassa hyvin monipuolisesti. Tarjolla on muun muassa laajasti jumalanpalveluksia, retriittejä, pyhiinvaelluksia, hiljaisuuden iltoja, raamattuopetusta sekä luento- ja keskustelutilaisuuksia. Eri ikäryhmät huomioitiin hyvin toiminnassa. Messy church -uudentyyppinen messu toteutettiin Pyhän Luukkaan kappelissa kolme kertaa vuoden aikana. Hiljaisuuden elementti oli mukana viikkomessussa joka viikko, lisäksi toimitettiin erityinen hiljaisuuden messu kerran kuukaudessa. Diakonisia aterioita tarjottiin eri jumalanpalvelusten yhteydessä. Jumalanpalvelusten määrään ei lopulta tehty muutoksia vuoden aikana. Tuiran seurakunnassa on edelleen laajin jumalanpalvelustarjonta kaikista Oulun seurakunnista.</p>

<p>2.1.1.1 Osallistumme rovastikunnan diakonisten tarpeiden selvitystyöhön vuonna 2025</p> <p>2.1.1.2 Valmistelemme diakoniakeskuksen tai vastaavan perustamista. Toimimme yhteistyössä eri tahojen, erityisesti D-aseman kanssa. Tuemme yksinäisyyttä kokevia ihmisiä järjestämällä heille suunnattua toimintaa</p> <p>2.3.1.1 Rippikoulun valtakunnallinen palautekysely vakiintuu osaksi rippikoulun kehittämistä. Sitoudumme yhdessä sovittujen palautejärjestelmien käyttöön. Osallistumme uuden ympäristödiplomien jalkauttamiseen Tuiran seurakuntaan</p>	<p>2.1.1.1. Yhteiskunnan sosiaaliturvaleikkaukset ja avunsaannin vaikeudet näkyivät diakoniatyön asiakaskontakteissa. Talousasiakkaita määrä kasvoi selkeästi ja erilaisten lapsiperheiden osuus avustuksien hakijoista kasvoi selvästi.</p> <p>2.1.1.2. Seurakunnan yhteistyö D-aseman kanssa vahvistui ja lisääntyi. Erityisesti diakoniatyö ja Tuiran aluetyö tekivät enemmän yhteistyötä D-aseman kanssa. Yhteisiä tapahtumia olivat mm. jalkautumiset alueelle ja asunnottomien yö -tapahtuma.</p> <p>2.3.1.1. Rippikoulun palautekysely tehtiin tänäkin vuonna laajasti eri ryhmille. Kyselyn tulokset otetaan huomioon suunnittelussa. Saatu palaute oli kokonaisarvosanana hieman valtakunnallista keskiarvoa korkeampi. Rippikoulun sähköiset palvelut toimivat pääsääntöisesti hyvin kuluneella kaudella, eikä aiempina vuosina esiintyneitä ongelmia ole ilmennyt esimerkiksi ilmoittautumisissa.</p>
<p>3.1.1.1 Pidämme esillä kristinuskon ihmiskäsitystä kaikkien ihmisten ihmisarvosta.</p> <p>3.1.1.2 Edistämme sateenkaartietoista seurakuntatyötä esimerkiksi kouluttamalla henkilöstöä ja vapaaehtoisia. Käymme keskustelua henkilöstön ja vapaaehtoisten kanssa vähemmistöjä tukevista toimintatavoista.</p> <p>3.2.1.1 Kutsumme ihmisiä yhteen erilaisista taustoista tehden yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa sekä jalkaudumme paikallisiin tapahtumiin.</p> <p>3.2.1.2 Noudatamme turvallisemman tilan periaatteita toiminnassamme</p> <p>3.2.1.3. Kehitämme seurakuntamme viestintää erityisesti sosiaalisen median osalta (TIMU-hanke)</p>	<p>3.1.1.2. Toteutimme Pyhän Luukkaan kappelin majataloiltoja ja pidimme kansainvälistä kahvilaa Tuiran kirkolla. Kristillinen ihmiskäsitys läpäisi kaiken toiminnan</p> <p>3.1.1.2. Koulutus ei toteutunut kuin vain osittain yksittäisten viranhaltijoiden kohdalla. Kunniokkava suhtautuminen kaikkiin ihmisiin oli esillä eri tilanteissa vuoden aikana.</p> <p>3.2.1.1. Yhteisten tapahtumien toteuttaminen yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa toteutui esimerkiksi Kansainvälisillä markkinoilla tai D-aseman kanssa tehdyissä jalkautumisissa Tuiran torille.</p> <p>3.2.1.2. Turvallisemman tilan ohjeet otettiin käyttöön seurakunnassamme vuoden 2025 aikana. Ohjeet esillä kaikissa toimililuisissa ja seurakuntana sitoudumme niihin.</p> <p>3.2.1.3. Seurakunnan viestintätiimi on vuoden aikana kehittänyt viestintää yhteistyössä yhtymän viestintäpalvelujen kanssa. Postausten määrä on noin 200 vuodessa.</p>
<p>4.1.1.1 Kehitämme seurakuntamme vapaaehtoistyötä TIMU-hankkeen myötä.</p> <p>4.1.1.2 Toteutamme strategiarahaston ja ESR+ rahoitteen Rohkeasti rinnalla -hankkeen, jonka yhtenä tavoitteena on vapaaehtoistyön selkeyttäminen ja vahvistaminen seurakunnassa ja joka liittyy TIMU-hankkeeseen. Selkeyttämme vapaaehtoistoimintaamme (rekrytointi, tuki jne.)</p> <p>4.2.1.1 Vahvistamme työntekijöiden, kausityöntekijöiden ja vapaaehtoisten perehdyttämistä</p>	<p>4.1.1.1. Neljä uutta vapaaehtoista on rekrytoitu seurakuntamestarin tehtäviin. Olemme kannustaneet, rohkaisseet ja opastaneet kaikkia vapaaehtoisia toimimaan seurakunnassamme. Rippikoululaisia ja isosia on toiminut seurakuntamestarin apuna messuissa. Rippikoulun kesätyöntekijöiden rekrytointi onnistui hyvin. Kesätyöntekijät olivat hieno ammatillinen lisä rippikoulutyöhön. Kesätyöntekijöissä oli useita kirkon alan opiskelijoita.</p> <p>4.2.1.1. Raamattutyötä on vahvistettu tukemalla vapaaehtoisia ohjaajia ja hankkimalla materiaalia raamattutyöskentelyyn.</p> <p>4.2.1.2. Nuorten vaikuttajaryhmä toimii aktiivisesti kehittämällä omaa toimintaa, mutta myös ottamalla</p>

4.2.1.2 Vahvistamme nuorten osallisuutta erityisesti nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan kautta	kantaa seurakunnan yhteisiin aiheisiin. Vaikuttajaryhmä teki kirkkoherranvaalipaneeliin kysymyksiä sekä teki oman kannanoton.
5.1.1.1 Annamme aktiivisesti palautetta ohjelmien toiminnasta ja esitämme kehittämideoita	5.1.1.1. Vuorovaikutus eri ohjelmien käytännön toimivuudesta yhtymän tietohallinnon kanssa toimi hyvin, paljon on kehitettävää mutta esimerkiksi sähköinen ajanvaraaminen sujui jo kohtalaisen hyvin.
5.2.1.1 Toteutamme kirkon perustehtävää sosiaalisessa mediassa sekä esimerkiksi kouluille suunnattujen päivänavausvideoiden avulla	5.2.1.1. Tuiran seurakunta ja eri työmuodot ovat julkaisseet sosiaalisessa mediassa runsaasti ja säännöllisesti vuoden aikana. Tätä kautta on saatu tunnettuutta eri tilanteisiin ja kutsuttu seurakuntalaisia mukaan. Erityisesti seurakunta näkyi vuoden lopulla mediassa kirkkoherravaalien kautta.

Mittarit:	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	28 743	29829
1.3 Toimitusten määrä	508	Kirkon toim. tilasto 612/ Prime 666 / Kirjuri raportti 913
1.4 Kohtaamisten määrä	3 226	Kirkon toim. tilasto 2901/ Prime 5236
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	2	1
2.1 Diakonia-avustukset	121 590	159 819
2.2.Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	16 / 78 800	16 / 80900
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	1 800	1800

Tuira Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	39 426	39316	39 408
Toimitilat m ²	5 170	5 170	5 170
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	23,63	23,5	23,63
Henkilöstö			
Teologit	13	13	13
Kanttorit	5	5	5
Diakonlatyöntekijät	9	9	9
Nuorisotyönohjaajat	7	7	7
Lähetyssehteerit	1	1	1
Seurakuntamestarit	7	7	7
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	1	1	1
Perhe toiminnan ohjaajat	5	5	5
Lastenohjaajat	2	2	2
Projektityöntekijä (Strategiarahasto ja ESR+)	0	1	1
Yhteistyöntekijä (D-asema)	1	1	1
Toimistotyöntekijät	2	2	2
Yhteensä	53	54	54

12-2025 Tuiran srk

	TP ed. vuosi 2024	TÄ lukuva 2025	TÄ muutos 2025	TÄ+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	120 219	102 856	0	102 856	156 300	53 444	52,0 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-3 595 746	-4 035 840	-80 000	-4 115 840	-4 044 804	71 036	-1,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-3 475 527	-3 932 984	-80 000	-4 012 984	-3 888 504	124 480	-3,1 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	20 844	0	0	0	993	993	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-2 114 566	-2 029 650	0	-2 029 650	-2 060 362	-30 712	1,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-2 093 723	-2 029 650	0	-2 029 650	-2 059 369	-29 719	1,5 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-5 569 250	-5 962 634	-80 000	-6 042 634	-5 947 873	94 761	-1,6 %

Tuiran seurakunta	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	124 480

Oulujoen seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Olemme aloitteellinen ja aktiivinen kuuntelija ja keskustelija.</p> <p>1.1.1.2 Puhumme Jumalasta, kutsumme Kristuksen yhteyteen, edistämme ihmisoikeuksia ja positiivista uskonnonvapautta.</p> <p>1.2.1.1 Toimenpiteet: Tarjoamme matalan kynnyksen ennalta ehkäisevä toimintaa.</p> <p>1.2.1.2 Tuemme kriiseissä olevia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - walk In -terapia - keskusteluapu 	<p>1.1.1.1 Seurakunta oli läsnä alueen elämässä: Kirkon tilastojen mukaan tavoitimme 69 826 henkeä vuoden aikana.</p> <p>1.1.1.2 Jumalanpalveluselämään ja hartaushetkiin osallistui 25 312 hlöä. HappyOrNot-käyttäjäpalaute syyskuu-joulukuu 2025, 992 palautetta. + + 80% (794 kpl), + 9 % (88 kpl), - 2% (20 kpl), -- 9% (90 kpl).</p> <p>1.1.1.2 Kirkollisten toimitusten (kaste, vihkiminen) palaute huhti-heinäkuu 2025, 20 perhettä, vastausten keskiarvot: koin, että tarpeeni huomioitiin 5/5, koin oloni tilaisuudessa turvalliseksi 5/5, koin yhteyttä toisiin ihmisiin 4,8/5, sain tarvitsemaani hengellistä tukea 4,75/5, tilaisuus oli minulle tärkeä 5/5, miten todennäköisesti suosittelisit tätä muillekin? 9,7/10</p> <p>1.2.1.2 Seurakunnan työntekijöillä oli 1 228 tilastoitua kohtaamista.</p>
<p>2.1.1.1 Painotamme ekologista ja sosiaalista vastuullisuutta seurakunnan toiminnassa.</p> <p>2.1.1.2 Työmme keskus on köyhien, syrjäytyneiden ja yksinäisten keskeillä tehtävä työ, työmme sydän on puolestaan rukouksessa ja jumalanpalveluksessa.</p> <p>2.3.1.1 Toimenpiteet: Kuljemme yksilön rinnalla.</p> <p>2.3.1.2 Toimimme niin, että tilat ovat kutsuvat ja toimivat kaikille käyttäjille.</p> <p>2.3.1.3 Teemme yhdessä työtä seurakunnassa ja kumppaneiden kanssa.</p>	<p>2.1.1.2 Palautekysely diakonian talousvastaanotosta, syys-lokakuu 2025, vastauksia 21/26. Vastaajista 85% sai taloudellista apua, 57% kuunteluapua ja 40% ohjausta/neuvontaa tai henkistä tukea, vastaajista 76% arvioi, että tapaaminen lisäsi toiveikkuutta ja vastaajista 25% arvioi, että toiveikkuus lisääntyi osittain.</p> <p>2.3.1.1 Yksinäisyyden ja mielenterveyden ongelmien kanssa painivia tuettiin: diakonian ja lähetyksen yhteisöllisillä lounailla ja toiminnallisilla kerhoilla, Myllyojan asukastoiminnan järjestämällä tilaisuuksilla, sydänrukous-hetkessä ja hiljaisuuden toiminnassa.</p> <p>2.3.1.2 Kaikki vastaajat kokivat, että tiloihin oli helppo tulla</p>
<p>3.1.1.1 Toimimme niin, että jokainen kokee seurakuntayhteyden voimavarakseen ja kirkon jäsenyyden merkitykselliseksi koko elämänkaarensa ajan.</p> <p>3.1.1.2 Kunnioitamme jokaisessa ihmisen tapaa kokea pyhää.</p> <p>3.2.1.1 Toimenpiteet: Tarjoamme matalan kynnyksen ennalta ehkäisevää toimintaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nuorisokasvatus - diakonia - sielunhoito - jumalanpalveluselämä 	<p>3.1.1.1 Oulujoen seurakunnan rippikoululaiset ja isoset osallistuvat kirkkohallituksen rippikoulutoimintaan koskevaan vuosittaiseen kyselyyn. Yhteenveto rippikoulutyön palautteesta: 294 rippikoululaista, yleisarvosana 9- Parhaat tulokset: minun oli turvallista olla rippikoulussa 6,5; minulla oli rippikoulussa hauskaa 6,3; minun oli hyvä olla 6,2. rippikoulussa.</p> <p>Heikoimmat tulokset: Olin mukana suunnittelemassa konfirmaatiota 3,0; Rippikoulumme hartaudet ja jumalanpalvelukset koskettivat minua 3,8 ja Osallistuminen seurakunnan yleisiin jumalanpalveluksiin rippikoulun aikana 3,8.</p> <p>3.2.1.1 Seurakunnan kaikessa toiminnassa tuettiin asukkaiden elämänhallintaa, mukana Talvikankaan koulun joustavan opetuksen ryhmässä, mukana alueen yläkoulujen 7.-luokkalaisten ryhmätyksissä,</p>

	diakonian matalan kynnyksen toiminnassa (Myllytuvassa ja diakonian aamussa), varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön leireillä, kerhoissa ja illoissa, varhaiskasvatuksen kerhoissa ja leireillä.
4.1.1.1 Rakennamme luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria.	4.2.1.1 Seurakunnan tiloissa kokoontui useita alueen yhdistyksiä. Monet alueen koulut ja päiväkodit vierailivat säännöllisesti niissä. Tiloja annettiin myös seurakuntalaisten omille ryhmille ja seurakuntalaisten perhejuhliin.
4.1.1.2 Työntekijän rooli muuttuu enemmän mahdollistajaksi ja valmentajaksi.	4.1.1.2 ja 4.2.1.1 Seurakunnan lasten, nuorten ja aikuisten ryhmiä vetivät pääsääntöisesti vapaaehtoiset, työntekijöiden tuella. Kaikessa seurakunnan toiminnassa oli mukana vapaaehtoisia.
4.2.1.1 Toimenpiteet: Kutsumme, kiinnitämme ja muistamme vapaaehtoisia. Annamme palautetta. Annamme tiloja yhteistyökumppaneille.	
5.1.1.1 Osaamme käyttää seurakunnan työssä tärkeimpiä alueen ihmisten käyttämiä teknologisia ratkaisuja.	5.1.1.1 Työntekijät osallistuivat Yhtymän sekä ulkopuolisten järjestämiin koulutuksiin ja ottivat käyttöön uusia teknologioita.

Mittarit:	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	16 041	15 888
1.3 Toimitusten määrä	537	448
1.4 Kohtaamisten määrä	1 039	1 228
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	6	6 kpl: Babyshower -illat, Sydän rukous-hetki Talvikankaan iltaperhekerho, Raamattupiiri Torstai on toivoa täynnä, Ekavauvakerho, Myllyojan kaverikerho
2.1 Diakonia-avustukset	249 / 28 972 €	228 / 43 552 €.
2.2 Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	19 800	19 800
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	432	335

Oulujoki Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmaara	20 198	20 500	20 307
Toimitilat m ²	3 678	3 678	3 678
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	19,82	20	20
Henkilöstö			
Teologit	7	7	7
Kanttorit	2	2	2
Diakoniatyöntekijät	4	4	4
Nuorisotyönohjaajat	5	5	5
Lähetyksen ja kans.väl.työn ohjaaja	1	1	1
Seurakuntamestarit	4	4	4
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	1	1	1
Perhetoiminnan ohjaajat	4	4	4
Lastenohjaajat	3	3	3
Toimistotyöntekijät	1,75	1,75	1,75
Yhteensä	32,75	32,75	32,75

12-2025 Oulujoen srk

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	200 681	162 317	0	162 317	169 619	7 302	4,5 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-2 597 025	-2 615 429	-155 000	-2 770 429	-2 750 483	11 946	-0,4 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 396 344	-2 453 112	-155 000	-2 608 112	-2 588 865	19 247	-0,7 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	36 767	0	0	0	41 375	41 375	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-1 236 004	-1 173 835	0	-1 173 835	-1 199 743	-25 908	2,2 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-1 199 238	-1 173 835	0	-1 173 835	-1 158 368	15 467	-1,3 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-3 595 582	-3 626 947	-155 000	-3 781 947	-3 747 232	34 715	-0,9 %

Oulujoen seurakunta	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	19 247

Haukiputaan seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet	Toteuma 2025.
<p>Seurakunta on moninaisen hengellisyden koti. Tunnistamme ja tunnustamme seurakunnassa vallitsevat erilaiset katsomukset ja hengellisyden muodot ja vaalimme yhteyttä. Kokeilemme rohkeasti erilaisia toimintatapoja, jotta mahdollisimman moni voisi löytää kirkosta itselleen sopivaa toimintaa. Jumalanpalveluselämämme on monipuolista: palvelukotihartauksien, pääjumalanpalvelusten, perhe-, lapsi- ja taaperokirkkojen myötä ja erilaisten luontokirkkojen kautta. Kehitämme radiokirkon ja virtuaalikirkon laatua, jotta osallistuminen jumalanpalvelukseen niiden kautta olisi helpompaa ja laatu korkeampaa. Tuomme kaunista kirkkoamme esille: järjestämme avoimia kirkon ja vanhan hautausmaan esittelyjä. Otamme kirkkomme myös muuhun kulttuurilliseen käyttöön kuin jumalanpalveluselämään. Pyrimme pitämään kirkkoa entistä enemmän auki.</p>	<p>Jumalanpalveluselämä toteutui monipuolisesti: rippikouluryhmien messuryhmätoiminta vakiintui, konfirmaatioiden osallistujavihkot selkeyttivät perheiden kokemusta ja lapsille suunnattuja jumalanpalveluksia järjestettiin kuusi. Esikoululaisten juurruttivat katsomuskasvatuksen yhteistyötä. Raamattu kuvissa -sarja oli vuoden suosituimpia kokonaisuuksia (ka. 53 osallistujaa) ja retriitit täytyivät. Virtuaalikierron Haukiputaan kirkosta eteni Oulu2026-valmisteluissa. Tiekirkossa vieraili 921 kävijää. Luontokirkkoja ja erityisiä ”paikkakirkkoja” toteutettiin, vaikka osallistujamäärät vaihtelivat. Lähetystyö toi lähetysteemat jumalanpalveluksiin ja tapahtumiin (mm. gospel-konsertti ~300 kävijää), ja kumppanivierailut sekä nimikkolähteviestit elävöittivät seurakunnan yhteyttä maailmankirkkoon. Musiikkityön suosittu konserttikokonaisuudet – kuten HKK:n joulukonsertit, joiden kokonaisyleisö oli noin 5 000 kuulijaa – vahvistivat seurakunnan monipuolista hengellisyttä. Vanhan hautausmaan uudelleenkäyttöön otettiin eteni.</p>
<p>Olemme ihmislähtöinen seurakunta. Tunnistamme ja kohtaamme erityistä tukea tarvitsevat ihmiset elämäntilanteissaan: lapsiperheet, taloudellisissa vaikeuksissa olevat, syrjäytymisvaarassa olevat, surevat, kriisin keskellä elävät. Takaamme, että meiltä saa kriisi- ja keskustelua nopeasti. Diakoniatyötä vahvistetaan omaishoitajien jaksamista tukevalla hankkeella. Työikäisten mielenterveyttä tukevia toimintamalleja kehitetään yhä Avot -hankkeen kautta. Ruoka-avun jakaminen Prikka-hankkeen kautta jatkuu. Nuorille suunnattua Walk In- terapiaa tarjotaan aktiivisesti nuorten mielenterveyden tukemiseen.</p>	<p>Rippikoulutyössä huomioitiin nuorten moninaisuus ja yksilölliset tarpeet), tarjottiin kesäpainotteisia ryhmiä sekä pitkää aikaa myös päivärippikoulu- Nuorisotyössä vahvistettiin matalan kynnyksen kohtaamista: iltapalat, ylijäämäruoan jakaminen Prikan kautta, maksuttomat kerhot ja tarvittaessa maksuttomat leiripaikat; Walk-in-terapiaa jatkettiin koko vuoden. Varhaiskasvatus tuki lapsiperheiden kokonaisvaltaista hyvinvointia: perhekerhot, esikkoryhmä, Pikkuhelppi-kotikäynnit, lapsiparkit sekä maksuttomat perhetapahtumat ja tarjoilut. Diakoniassa kasvoi sekä taloudellinen tuki että ruoka-apu: avustuspäätöksiä 184, budjettivaroja 32 969,59 € ja lahjoituksia 8 072,86 €, rovastikunnallisia avustuksia 45 549,90 €. Ruoka-apua jaettiin 2 571 erää, ja Kohtaamispalkka toimi ympäri vuoden. Strategiahankkeiden Iloa arkeen -omaishoitajienryhmä toteutui yhteistyössä Marttojen kanssa.</p>
<p>Seurakunta kutsuu jäseniään palvelutehtäviin, varustaa ja vahvistaa heidän kristityn identiteettiään. Jokainen työntekijän ja seurakuntalaisen kohtaaminen päättyy kutsuun. Kirkon aukioloa pyritään lisäämään vapaaehtoisten kirkkovartijoiden voimin.</p>	<p>Vapaaehtoisten määrä kasvoi. Aikuistyössä koulutettiin ehtoolisavustajia ja avattiin palvelutehtäviä somen kautta. Rippikoulutyössä isoset osallistuivat koko rippikoulumatkaan. Nuorisotyö lisäsi nuorten avustajien roolia avoimessa toiminnassa. Lähetystyössä vapaaehtoisia toimi 13 viikkotoiminnassa ja lisäksi perustettiin matkaryhmä. Varhaiskasvatuksessa vapaaehtoiset tukivat kerhoja. Kuorotoiminta oli vahvaa: HKK:ssa lauloi 35, lapsikuorossa 40 ja nuorisokuoro Loisteessa 16 laulajaa, mikä lisäsi seurakunnan vapaaehtoisten määrää ja osallisuuden kokemusta. Kuorot toimivat joustavasti myös ilman kanttoria. Kirkonvartijatoiminta ei käynnistynyt.</p>

<p>Seurakunta sitoutuu ympäristödiplomin toimintatapoihin. Seurakunnan tiloissa kierrätetään. Suosimme kerhoissa ja askarteluissa luonnon- ja kierrätysmateriaaleja. Paastonaikana olemme kokonaan lihaton seurakunta ja tuemme myös seurakuntalaisia siinä. Seurakunta kokoontuu luonnossa. Jatkamme luontokirkkojen pitämistä ja luonnossa liikkumista eri muodoissa.</p>	<p>Ympäristödiplomi päivitettiin. Luontokirkkoja toteutettiin eri puolilla aluetta. Kesän lauluilta Kirkkorannassa ja virsi-ilta Vanhalla hautausmaalla vahvistivat luonnossa kokoontumisen perinnettä. Paaston aikaan toteutettiin kasvispainotteinen linja. Nuorisotyö, varhaiskasvatus ja lähetystyö hyödynsivät kierrätysmateriaaleja ja ylijäämäruokaa. Prikan ylijäämäruoka ja hankintojen vastuullisuus korostuivat. Lähetystyössä painotettiin kestävyyttä, hävikin minimointia sekä ilmastonmuutokseen liittyvän kirkon työn näkyväksi tekemistä.</p>
<p>Seurakunta tukee jäseniään kristityn identiteetin muodostamisessa kasteesta vanhuuteen saakka. Kehitämme kouluyhteistyötä, jotta nuoret kasvavat tutuiksi kirkon kanssa. Kehitämme seurakuntaan liittymiskirjeitä yhdessä yhtymän muiden seurakuntien kanssa. Pidämme yllä tietoisuutta siitä, miksi on hyvä kuulua kirkkoon ja mitä kirkollisverolla saadaan aikaiseksi. Pyydämme palautetta ja tahdomme kehittyä sen pohjalta.</p>	<p>Rippikouluissa pidettiin esillä kirkkoon kuulumista ja kasteen mahdollisuutta, sekä kutsuttiin nuoria jatko-osallistumiseen. Nuorisotyö korosti jäsenyyden merkitystä opetuksessa ja lisäsi oppilaitosyhteistyötä mm. vuorovaikutus- ja hyvinvointi-teemoissa. Tilat muokattiin aistiystävällisemmiksi neurokirjon nuorille. Varhaiskasvatus piti yhteyttä kasteperheisiin, osallistui perhevalmennuksiin ja järjesti useita perheille suunnattuja tapahtumia. Aikuistyössä vapaaehtoisten koulutus käsitteli identiteetin vahvistamista; osa suunnitelluista kampanjoista muuntui keveämmiksi kertomuksiksi seurakuntaelämän merkityksestä. Senioreita tavoitettiin uudella 70- ja 80-vuotiaiden yhteisjuhlalla. Monien tilaisuuksien jälkeen on pyydetty palautetta ja esim. kastetoimituksista on lähetetty palautekyselyt perheisiin.</p>

Mittarit: Haukipudas	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	97 jumalanpalvelusta 11 435	110 jumalanpalvelusta 15 734
1.3 Toimitusten määrä	311	n. 370 (haukiputaalaiset 332)
1.4 Kohtaamisten määrä	1 133	1124
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	10	20
2.1 Diakonia-avustukset + lahjoitusvaroin annetut avust.	29 751,17 + 7 571,19	32 969,59 € + 8072,86 €
2.2.Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	16 000	16 000
3.1 Vapaaehtoisten määrä	250	370. Vapaaehtoisia rekisterissä n.180, kuorolaisia 110, kerhonojajia 29, isosia 90

Haukipudas Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	14 217	13 894	14 002
Toimitilat m ²	3 106	2 745	2 745
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	22,80	22,80	22,80
Henkilöstö			
Teologit	6	6	6
Kanttorit	2	2	2
Diakoniatyöntekijät	4	4	4
Nuorisotyönohjaajat	4	4	4
Lähetys sihteeri	1	1	1
Seurakuntamestarit	1,5	1,5	1,5
Perhetoiminnan ohjaaja	1	2	2
Varhaiskasvatuksen ohjaaja	1	1	1
Lastenohjaajat	4	2	2
Toimistotyöntekijät	1,5	1,5	1,5
Yhteensä	26	25	25



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1
1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Haukiputaan srk

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	92 401	93 642	0	93 642	97 139	3 497	3,7 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 765 747	-1 862 992	-55 000	-1 917 992	-1 967 350	-49 358	2,6 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 673 346	-1 769 350	-55 000	-1 824 350	-1 870 211	-45 861	2,5 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	1 865	0	0	0	545	545	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-1 104 759	-1 038 139	0	-1 038 139	-1 051 711	-13 572	1,3 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-1 102 894	-1 038 139	0	-1 038 139	-1 051 166	-13 027	1,3 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-2 776 240	-2 807 489	-55 000	-2 862 489	-2 921 377	-58 888	2,1 %

Haukiputaan seurakunta	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt (ulkoinen)	-45 861
Perustelut ylitykselle:	
Väärin ennakoidut palkkakulut: Vuoden alussa seurakunta teki henkilöstösuunnitelman mukaisen lastenohjaajan viran vähennyksen, mutta koska toimintakausi oli jo käynnissä, pidettiin lastenohjaaja vielä kauden loppuun, jotta toiminta ei keskeydy. Keväällä tuli monen kuukauden sairaspoissaolo lapsityön puolella, jota varten palkattiin sijainen, jotta sovitut kerhot ja toiminnot saatiin järjestettyä. Syksyllä lastenohjaajan virka muuttui perhetoiminnanohjaajaksi, johon liittyviä nousseita palkkakuluja ei oltu osattu ennakoida. Kasvaneet kilometrikorvaukset ovat olleet suuri muutos myös seurakunnassa. Lisääntynyt tuhkausten määrä aiheuttaa sen, että papit ja kanttorit tekevät viikoittain useita Haukipudas-Intiö-Haukipudas ajoja, joka on 50km/kerta, eli lähes 30€ kilometrikorvauksina. Ncljä viikottaista Intiöessä tapahtuvaa siunausta maksaa papin ja kanttorin matkoina lähes 12 000€ vuodessa.	

Vuoden 2025 Haukiputaan seurakunnan raamista leikattiin edellisvuoteen verrattuna 53t, mutta toiminnan supistamista ja kulujen karsimista ei pystytty tekemään riittävän paljon.	
--	--

Kiimingin seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit	Toteuma 2025.
<p>Kirkon jäsenyyden vahvistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> -Hiljaisuuden työn vakiinnuttaminen osaksi seurakuntatyön arkea (retriitit ja hiljaisuuden illat) -Verkostoidumme yhteistyössä alueiden tapahtumiin -Järjestämme kausittain Kirkko lähelläsi -tapahtumat -Järjestämme kylä-/maakirkot kylilläämme -Parisuhde tapahtumat kausittain -Henkilökohtaiset kutsut syntymäpäiville ja erilaisiin toimintoihin/tapahtumiin 	<p>1.1 Jumalanpalveluksen osallistujat suhteessa jäsenmäärään</p> <p>1.2 Toimitusten määrä suhteessa jäsenmäärään</p> <p>1.3 Kohdattujen osuus seurakuntalaisista</p> <p>1.4 Omiin musiikkitalaisuuksiin osallistujat suhteessa jäsenmäärään</p> <p>1.5 Kirkkoon liittyneiden määrä suhteessa jäsenmäärään</p>	<p>Kirkon jäsenyyttä on vahvistettu hiljaisuuden illoin, verkostoitumalla alueen toimijoiden kanssa, järjestämällä kausittain kirkko lähelläsi-tapahtumat neljällä alueella, järjestämällä maa- ja kyläkirkkoja, parisuhde ilta ja lisäksi yhteistyössä seurakuntayhtymän kanssa sekä kutsuttu syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmissä.</p>
<p>Avustusten euromäärä kasvaa</p> <ul style="list-style-type: none"> -Omat ja tukisäätiöiltä haettava avustukset -Talousneuvonnan lisääminen -Yhteistyö Pohteen sosiaalitoimen kanssa 	<p>2.1 Diakonia-avustukset jäsentä kohden</p> <p>2.2 Kohtaamiset diakoniatyössä</p> <p>2.3 Lähetysjärjestöjen kanssa solmitut sopimukset, euroa</p>	<p>Avustusmäärärahat kasvoivat ja ne käytettiin sekä haettiin isompia avustuksia tukisäätiöiltä ja muilta tahoilta. Säännölliset kokoukset pidettiin Pohteen kanssa. Talousneuvonta on lisääntynyt.</p>
<p>Vapaaehtoisten osallistumisten määrä kasvaa</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vapaaehtoistyön koulutuksen lisääminen ja työalojen yhteisen vapaaehtoistyön jalostaminen -Annamme tilaa seurakuntalaisille toimijoina 	<p>3.1 Vapaaehtoiset suhteessa jäsenmäärään</p>	<p>Vapaaehtoisten kiitosruokailun siirto tammikuulle koettiin hyvänä. Vapaaehtoistoiminnan kehittämisprojekti aloitettiin ja kysely valmistui, vapaaehtoisten määrä pysynyt hyvällä tasolla.</p>
<p>Painopisteen siirtoa kokoavasta työstä ihmisten kohtaamiseen elämän arjessa</p> <ul style="list-style-type: none"> -Järjestetään diakoniaviran päivä 1.9. -Yhteistyö päiväkotien, koulujen ja eri tahojen kanssa (esim. Vesala- ja Yki-open, kirjastot) -Kuorot jalkautuvat esim. kauppoihin musiikkitervehdyksellä 	<p>.. kohtaamisten määrä, 4.2 yhteistyötilaisuuksien määrä</p>	<p>Painopisteen siirto kokoavasta työstä ihmisten kohtaamiseen edettiin pienin askelin yhteistyökuvioita kasvattaen seurakunnan sisällä ja muiden toimijoiden kanssa. Diakonian viranpäivä toteutui myös paikallisesti. Yki- ja Vesala Openit olivat menestyksellisiä. Kuorojen jalkautuminen jäi vajaaksi.</p>

Mittarit:	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	25 526	26 014
1.3 Toimitusten määrä	296	279
1.4 Kohtaamisten määrä	5 827	4 269
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	3	1
2.1 Diakonia-avustukset	38 455	84 652
2.2.Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset, euroa	tav 17 000 tot 10 412,75	tav 17 000 tot 11 345,12
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	1 615	1 865

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	14 091	13 866	13 915
Toimitilat m ²	4 578	4 279	4 279
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	21,84	24,30	24,30
Henkilöstö			
Teologit	6	6	5
Kanttorit	3	3	3
Diakoniatyöntekijät	4	4	4
Nuorisotyönohjaajat	5	5	5
Lähetysten ja kanväl.ohjaaja	1	1	1
Seurakuntamestarit	2,6	3	3
Varhaiskasvatuksen ohjaajat	1	1	1
Lastenohjaajat	6	6	5
Toimistotyöntekijät	2	2	2
Yhteensä	30,6	31	29



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Kiimingin srk

	TP ed. vuosi 2024	TA kalvua 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	146 937	74 631	0	74 631	76 436	1 805	2,4 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-2 172 442	-2 224 763	0	-2 224 763	-2 180 793	43 970	-2,0 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 025 504	-2 150 132	0	-2 150 132	-2 104 357	45 775	-2,1 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	41 500	0	0	0	5	5	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-1 588 793	-1 642 055	0	-1 642 055	-1 650 875	-8 820	0,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-1 547 293	-1 642 055	0	-1 642 055	-1 650 869	-8 814	0,5 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-3 572 798	-3 792 187	0	-3 792 187	-3 755 226	36 961	-1,0 %

Kiimingin seurakunta	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	45 775

Oulunsalon seurakunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Rohkaisemme yksilö- ja ryhmäkohtaamisissa seurakuntayhteyteen ja – yhteisöön. Pidämme esillä kristillistä sanomaa. Toteutamme toimintamme helposti lähestyttäväksi, yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa.</p> <p>1.1.1.2 Annamme lähetyskasvatusta kerhoissa ja rippikoulussa.</p> <p>1.2.1.1 Välitämme evankeliumin sanomaa kunnioittavalla ja seurakuntalaisen tarpeet huomioon ottavalla kohtaamisella sekä perinteisin hartauden harjoittamisen keinoin.</p> <p>1.2.1.2 Tarjoamme lapsille ja nuorille viikoittaista toimintaa. Tarjoamme rippikoulun käyneille nuorille mahdollisuutta osallistua isoskoulutukseen, sekä kerhonojajakoulutukseen ja koulutamme heitä, niissä taidoissa, joita he isosena ja kerhonojajana tarvitsevat.</p> <p>1.2.1.3 Toimimme koollekutsujana nuorten vaikuttajaryhmälle ja tuemme heidän toimintaansa.</p> <p>1.2.1.4 Musiikkityössä toteutamme laadukasta ja monipuolista musiikkia messuissa, toimituksissa, konserteissa sekä kaikissa viikkotoiminnoissa. Musiikkityöllisesti pääpaino on perinteisessä kirkkomusiikissa. Lisäksi järjestämme tilaisuuksia, joissa musiikki toteutetaan gospel-tyylillä. Kohtaamme seurakuntalaiset ja toteutamme mahdollisuuksien mukaan seurakuntalaisten musiikkitoivomukset toimituksissa unohtamatta tilaisuuksien jumalanpalvelusluonnetta.</p>	<p>1.1.1.1 Toiminnassamme kohtasimme lapsia ja nuoria, sekä kannustimme heitä toisten huomioimiseen. Tarjosimme hengellisyyttä mm. hartauksin, niissä tilanteissa, joissa se oli mahdollista osallistujien ymmärtämisen tason mukaisesti. Nuoret löysivät rippikoulussa käsitellyt aiheet mielenkiintoisiksi.</p> <p>1.1.1.2 Palautekyselyn mukaan rippikoululaiset pitivät lähetyspäivää kiinnostavana ja tunnelmaa hyvänä.</p> <p>1.2.1.1 Toteutimme laadukasta kristillistä kasvatusta päivä-, perhekerhossa sekä perhekahvilassa. Perhemessujen tavoitteet toteutuivat, kun perheiden osallisuus lisääntyi. Kouluun lähtevien siunaukset ja päiväkotien kirkkohetket kokosivat hyvin väkeä.</p> <p>1.2.1.2 Toteutunut hyvin.</p> <p>1.2.1.3 Vaikuttajaryhmä-toiminta on kehittynyt vuoden aikana.</p> <p>1.2.1.4 Seurakunnan musiikkiryhmiin ja - tapahtumiin osallistuminen on tarjonnut monelle hengähdyshetken arjen kiireistä ja toiminut myös arjen kristillisyyttä vahvistavana voimana.</p>
<p>2.1.1.1 Tavoitamme ja löydämme heikommassa asemassa ja elämän kriiseissä olevat lähimmäiset. Teemme etsivää työtä.</p> <p>2.1.1.2 Kannustamme seurakuntalaisia ekologiseen ajatteluun ja toimintaan. Huomioimme ekologiset valinnat, sekä jaamme ruoka-hävikkituotteita. Hyödynnämme luontoa seurakuntalaisten voimaannuttamisessa.</p> <p>2.1.1.3 Huomioimme ilmastonmuutoksen ja kestävä kehityksen lähetyskasvatuksen sisällöissä ja tapahtumien toteutuksessa. Jatkamme aiempaa hyvää käytäntöä, ettemme käytä kertakäyttöastioita ja lajittelemme.</p> <p>2.3.1.1 Otamme kaikessa toiminnassa huomioon kestävä kehityksen ja toimimme ilmastoystävällisesti. Vältämme kertakäyttökulttuuria, suosimme askartelussa kierrätysmateriaaleja ja toimimme energiatehokkaasti mm. ruokalävikkiä vähentäen. Tarjoamme keskusteluapua sitä tarvitseville lapsille ja nuorille.</p> <p>2.3.1.2 Tarjoamme musiikkityössä mahdollisuuksia musiikin harrastamiseen seurakunnan yhteydessä mahdollisimman matalalla kynnyksellä, jotta heikommassa asemassa olevat seurakuntalaiset voisivat myös osallistua. Emme unohda vanhuksia, vaan käymme viikoittain hartauksissa ja viemme myös lauluryhmiä vanhusten hoitokoteihin laulamaan. Lisäksi järjestämme yhteisvastuukonsertin, jonka tuotto ohjataan sellaisenaan yhteisvastuukeräykselle.</p>	<p>2.1.1.1 Toiminnassamme korostui matalakynnyksisyys ja huomioimme heikommassa asemassa olevat. Huolehdimme työalan taloudesta ja talouteen liittyvissä ratkaisuissa huomioimme ekologisen näkökulman.</p> <p>2.1.1.2 Huomioimme kestävä kehityksen kerhojen arjessa ja askarteluissa suosimalla kierrätysmateriaaleja. Vahvistimme luontoyhteyttä ja vähensimme hävikkiä tapahtumien tarjoiluissa ja ruokailuissa.</p> <p>2.1.1.3 Ilmastonmuutos ja kestävä kehitys huomioitiin lähetyskasvatuksessa ja tapahtumissa. Vältimme kertakäyttöastioiden käyttöä.</p> <p>2.3.1.1 Kannustimme seurakuntalaisia ekologiseen ajatteluun ja toimintaan. Huomioimme ekologiset valinnat, sekä jaamme ruoka-hävikkituotteita. Hyödynnämme luontoa seurakuntalaisten voimaannuttamisessa.</p> <p>2.3.1.2 Musiikkiryhmämme mahdollistivat laadukkaan ilmaisen harrastuksen monille.</p>

<p>3.1.1.1 Rakennamme ja ylläpidämme yhteisöä, jonka toiminnassa pyrimme saavutettavuuteen, tasapuoliseen ja turvalliseen toimintaympäristöön.</p> <p>3.1.1.2 Pidämme yllä avointa vuorovaikutusta.</p> <p>3.1.1.3 Tuemme vähävaraisten lasten ja nuorten koulutusta ja opiskelumahdollisuuksia, kehittämään ilmastokestäviä toimeentulomahdollisuuksia ja edistämme naisten lukutaitoa seurakunnan eri lähetyskohteissa.</p> <p>3.2.1.1 Pidämme esillä lasten ja perheiden oikeuksia ja toteutamme toimintaa niin, että siihen osallistuminen olisi kaikille tasavertaisesti mahdollista, ja jokainen voisi kokea toiminnassa olonsa turvalliseksi ja tervetulleeksi omana itsenään. Huomioimme erityisesti perheiden moninaisuuden.</p>	<p>3.1.1.1 Loimme turvallisemman tilan periaatteita eri toimintamuodoille.</p> <p>3.1.1.2 Rakensimme yhteisöllisyyttä suosituilla matalan kynnyksen tapahtumilla, kuten Vapputapahtumalla ja Joulupolulla.</p> <p>3.1.1.3 Globaalisti heikoimmassa asemassa olevien ihmisten hyväksi ohjattiin kerättyjä myyjäis- yms. tuottoja 13.376,05 euroa. Summa ei sisällä kolehteja. Lisäksi pularinkielisen Raamatun painokuntoon saattamista tuettiin 2.000 eurolla.</p> <p>3.2.1.1 Perhekerho ja esikkoryhmä toimivat merkittävänä vertaistuen ja kohtaamisen paikkoina. Kohtasimme kaikki seurakuntalaiset tasavertaisesti.</p>
<p>4.1.1.1 Kannustamalla ja kutsumalla seurakuntalaisia osallistumaan diakonian vapaaehtoistyöhön ja toimimaan itsenäisesti vastuunkantajina ja seurakuntayhteisön rakentajina.</p> <p>4.1.1.2 Kannustamme seurakuntalaisia rakentamaan yhdessä parempaa seurakuntaa vapaaehtoisuuden ja osallisuuden voimin. Pidämme työyhteisössä yllä yhdessä tekemisen kulttuuria ja työalarajat ylittävää tekemistä (Joulupolku, Pääsiäisnäytelmä, Vapputapahtuma).</p> <p>4.1.1.3 Toimimalla ohjaajina opiskelijoille ja koululaisille luomme heille positiivista kuvaa tulevaisuuden työpaikasta.</p> <p>4.2.1.1 Kehitämme toimintaamme ja etsimme uusia ratkaisuja, jotta voimme vastata kasvaneeseen vapaaehtoisten määrään. Kehitämme seurakuntamme nuorten vaikuttajaryhmän toimintaa.</p> <p>4.2.1.2 Lisäämme kuorossa laulamisen merkityksellisyyttä ylläpitämällä hyvää musiikin tasoa, riittävän haastavaa ohjelmistoa, kuoron hyvää ilmapiiriä sekä säännöllisiä esiintymisiä.</p>	<p>4.1.1.1 Diakonian vapaaehtoistyö on vahvistunut entisestään.</p> <p>4.1.1.2 Seurakuntalaiset osallistuivat noin 70 lähetysten vapaaehtoistehtävään.</p> <p>4.1.1.3 Osallistimme perheitä aktiivisesti perhemessujen toteuttamiseen ja avustaviin tehtäviin. Pääsiäisnäytelmä ja joulupolku toteutettiin onnistuneesti monialaisena yhteistyönä. Ohjasimme opiskelijoita ja koululaisia luomalla positiivista kuvaa kirkon työstä.</p> <p>4.2.1.1 Lisäsimme nuorten mahdollisuuksia osallistua toimintaamme toteuttamiseen.</p> <p>4.2.1.2 Kamarikuoron ohjelmiston on ollut riittävän haastavaa ja olemme antaneet kiitosta kuorolaisille seurakunnan vapaaehtoistyölle antamastaan suuresta panoksesta.</p>
<p>5.1.1.1 Viestimme diakoniatyön avun ja tuen mahdollisuudesta laajasti yhteistyössä yhteiskunnan toimijoiden kanssa. Olemalla tietoisia yhteiskunnan muutoksista pyrkien kehittämään omaa toimintaa sen mukaisesti.</p> <p>5.1.1.2 Ohjaamme seurakuntalaisia digitaadoissa.</p> <p>5.1.1.3 Hyödynnämme Internetin mahdollisuuksia yhteydenpidossa nimikkolähettiin, lähetysjärjestöihin ja seurakuntalaisiin.</p> <p>5.1.1.4 Koulutamme henkilökuntaa käyttämään teknologiaa toiminnan kehittämiseen monipuolisesti mm. mahdollisuus osallistua yhtymän viestintäkoulutuksiin.</p> <p>5.2.1.1 Teemme työtämme näkyväksi sosiaalisessa mediassa. Hyödynnämme sosiaalisen median kanavia entistä paremmin jakamalla sinne sopivaa sisältöä.</p> <p>5.2.1.2 Toimitalon laajennus mahdollistaa entistä monipuolisemman toiminnan Toimitalossa ja sen pihapiirissä.</p>	<p>5.1.1.1 Huomioimme yhteiskunnan muutokset kehittäessämme omaa toimintaa.</p> <p>5.1.1.2 Toteutui.</p> <p>5.1.1.3 Nimikkolähettiin ja lähetysjärjestöihin pidettiin yhteyttä etupäässä sähköpostin, Microsoft Teamsin ja WhatsAppin välityksellä, ja samoin palautekyselyt toteutettiin verkossa.</p> <p>5.1.1.4 Hyödynsimme tekoälyä työn suunnittelussa.</p> <p>5.2.1.1 Pääpaino viestinnässä on ollut digitaalisilla alustoilla.</p> <p>5.2.1.2 Laajennus ei ole vielä valmis, joten tämä tavoite toteutuu myöhemmin.</p>

Mittarit:	TP 2024	TP 2025
1.2 Jumalanpalveluksiin osallistuneiden määrä	11 987	10 914
1.3 Toimitusten määrä	143	153
1.4 Kohtaamisten määrä	1000	1100
1.5 Uusien toimintatapojen määrä	1	1
2.1 Diakonia-avustukset	33 823	33 148
2.2.Lähetysjärjestöjen kanssa tehdyt sopimukset	8 980	8 980
3.1 Vapaaehtoisten osallistumisen määrä	100	100

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakunnan jäsenmäärä	7 698	7 537	7 611
Toimitilat m ²	1 496	1 496	1 496
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	21,43	19,80	19,80
Henkilöstö			
Teologit	3	3	3
Kanttorit	2	2	2
Diakoniatyöntekijät	2	2	2
Nuorisotyönohjaajat	3	3	3
Lähetys sihteeri	0,5	0,5	0,5
Seurakuntamestarit	1	1	1
Lapsi- ja perhetyön diakoni	1	1	1
Lastenohjaajat	3	3	3
Toimistotyöntekijät	1	1	1
Yhteensä	16,5	16,5	16,5



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1
1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Oulunsalon srk

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	60 086	30 211	0	30 211	40 804	10 593	35,1 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 160 571	-1 160 381	0	-1 160 381	-1 128 620	31 761	-2,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 100 484	-1 130 170	0	-1 130 170	-1 087 815	42 355	-3,7 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	10 725	0	0	0	5	5	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-528 492	-497 678	0	-497 678	-502 615	-4 937	1,0 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-517 767	-497 678	0	-497 678	-502 610	-4 932	1,0 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 618 251	-1 627 848	0	-1 627 848	-1 590 425	37 423	-2,3 %

Oulunsalon seurakunta	
Raamin toteuma: Raami allittunut (ulkoinen)	42 355

Oulun tuomiorovastikunta

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Kehitämme toimintojamme, kuten hiljaisuuden yhteistä työtä keräämällä osallistujilta, erityisesti nuorilta aikuisilta palautetta.</p> <p>1.1.1.2 Kiinnitämme huomiota lähetyskasvatukseen kymppileirillä, koulu- ja kasvatusyhteistyössä sekä rippikouluissa.</p> <p>1.2.1.1 Huomioimme toiminnassamme seurakuntalaisten tarpeet kiinnittäen erityistä huomiota esimerkiksi rippikoululaisen ja hänen perheensä tarpeisiin.</p>	<p>1.1.1.1 Hiljaisuuden viljelyn monet muodot vahvistavat hengellisyyttä ja kristillisyyttä. Hiljaisuuden retriitit ja päivät, hiljaiset messut, Hiljaisuuden jooga®, pyhiinvaellukset ja Sydänrukous tukivat osallistujien hengellisyyttä ja antoivat voimia arjen kristillisyyteen.</p> <p>1.1.1.2 Kymppileirillä toteutettiin lähetysten rasteja ja markkinat Hosainan kuurojenkoulun hyväksi.</p> <p>1.2.1.1 Seurakuntalaisten tarpeita on huomioitu rippikouluista kerätyn palautteen pohjalta. Valtakunnallinen rippikoulukysely on ollut käytössä kaikissa Oulun seurakunnissa.</p>
<p>2.1.1.1 Toteutamme diakoniatyön kehittämistä Diakonia Oulu Toivo 2030 -hankkeen avulla</p> <p>2.1.1.2 Kehitämme rovastikunnallisia diakonia-avustuskäytäntöjä sekä lisäämme siihen käytettäviä määrärahoja seurakunnallisen diakoniatyön tukemiseksi.</p> <p>2.1.1.3 Nostamme kirkon kansainvälisen diakonian ja lähetysten määrärahoja vähitellen</p> <p>2.3.1.1 Rippikoulun valtakunnallinen palautekysely vakiintuu osaksi rippikoulun kehittämistä</p> <p>2.3.1.2 Sitoudumme yhdessä sovittujen palautejärjestelmien käyttöön.</p>	<p>2.1.1.1 Oulu Toivo 2030 -hanke on toteutunut suunnitelman mukaisesti</p> <p>2.1.1.2 Rovastikunnalliseen avustustoimintaan saatiin budjettivaroja ja toiminta lisääntyi.</p> <p>2.1.1.3 Määrärahaa saatiin nostettua (+0,1).</p> <p>2.3.1.1 Palautekysely toteutui hyvin ja tulokset olivat hyvin positiivisia. Seurakuntalaisten tarpeita on huomioitu rippikouluista kerätyn palautteen pohjalta.</p> <p>2.3.1.2 Palautekyselyjä toteutettiin vaihtelevasti.</p>
<p>3.1.1.1 Pidämme esillä kristinuskon ihmiskäsitystä kaikkien ihmisten ihmisarvosta.</p> <p>3.1.1.2 Kouluttaudumme ja noudatamme turvallisemman tilan periaatteita toiminnassamme</p>	<p>3.1.1.1 Oulun seurakuntien varhaiskasvatus on yhä enemmän perheille, lapsille ja aikuisille yhdessä, suunnattua, kaikille avointa toimintaa. Kohtaamisen mahdollisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota.</p> <p>3.1.1.2 Olemme kiinnittäneet huomiota turvallisuuteen rippikoulutyössä ja erityisesti leireillä. Leirien turvallisuusohjeistuksia on päivitetty yhdessä leirikeskustyöryhmän kanssa.</p>
<p>4.1.1.1 Keräämme palautetta vapaaehtoisilta sekä koulutamme heitä yhteisesti esimerkiksi nuorisokasvatuksessa</p>	<p>4.1.1.1 Nuoria oli mukana yhteisissä koulutuksissamme. Vaikuttajanuorten ryhmät ovat toimineet.</p>
<p>5.1.1.1 Kehitämme rovastikunnallisia työaloittain toimivia viestintätyöryhmiä</p>	<p>5.1.1.1 Viestintää on tehostettu työaloittain.</p>

Tuomiorovastikunta Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Rovastikunnan jäsenmäärä	151 421	150 520	150 431

12-2025 Tuomiorovastikunta

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	38 863	31 239	0	31 239	30 206	-1 033	-3,3 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-87 263	-458 011	0	-458 011	-413 634	44 377	-9,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-48 400	-426 772	0	-426 772	-383 428	43 344	-10,2 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-4 041	-3 204	0	-3 204	-263	2 941	-91,8 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-4 041	-3 204	0	-3 204	-263	2 941	-91,8 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk. & sis)	-52 441	-429 976	0	-429 976	-383 691	46 285	-10,8 %

*Vertailutiedot muuttunut kts s. 26

Tuomiorovastikunta	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	43 344

1.9.2 Luottamushenkilöhallinto

Yhteinen kirkkovaltuusto ja -neuvosto

Yhteinen kirkkovaltuusto (YKV) päätti kuluneena vuonna pidentää seurakuntayhtymälle ja seurakunnille tarkoitettua yhteisen strategian kautta vuoteen 2027 saakka. Strategiassa on määritetty viisi strategista tavoitetta. Näiden viiden strategisen tavoitteen mukaisesti yhteinen kirkkovaltuusto päätti vuotta 2025 koskien seurakuntayhtymälle ja seurakunnille yhteensä 12 strategista toimenpidettä, joissa onnistumista on arvioitu kvartaaleittain.

Kukin seurakunta ja yksikkö on määrittänyt näiden 12 yhteisen toimenpiteen pohjalta omat seurakunta- ja yksikkökohtaiset tavoitteensa ja toimenpiteensä.

YKV päätti pitää kirkollisveroprosentin ennallaan yhtymän talouden turvaamiseksi epävarmassa ja vaikeasti ennustettavassa taloudellisessa tilanteessa.

Yhteinen kirkkoneuvosto (YKN) päätti kuluneena vuonna yhtymän uudesta sijoitusstrategiasta ja yhteinen kirkkovaltuusto sijoitusstrategiassa olevista kirjauksista kiinteistö-, maa- ja metsäsijoitusten osalta.

YKV päätti kuluneena vuonna henkilöstöstrategiasta ja henkilöstöstrategian toimintasuunnitelmasta.

YKV jatkoi strategista päätöksentekoaan aiemmin päättämänsä kiinteistöstrategian, kiinteistöjen säästöohjelman ja henkilöstön säästöohjelman mukaisesti. Kiinteistöjen säästöohjelma ja henkilöstön säästöohjelma ovat voimassa vuoden 2026 loppuun saakka.

YKV nimesi keskeiset luottamushenkilöt vuosiksi 2025-2026 YKV:n puheenjohtajistoon, YKN:n varapuheenjohtajaksi ja jäseniksi sekä seurakuntayhtymän johtokuntiin.

YKV nimesi uudet johtajat talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan vakituisiin virkoihin sekä päätti julistaa viestintäjohtajan vakituisen viran auki.

YKV jatkoi strategista työskentelyään ja vuoden 2025 keskeisenä työkirjana YKV:n iltakouluissa käytettiin kirkon nelivuotiskatsausta.

Lähetysjärjestöjen avustaminen on herättänyt keskustelua luottamuselimissä. Vuodesta 2025 alkaen lähetysjärjestöjen avustusten kohdentaminen päätettiin siirtää seurakuntien vastuulle ja avustusten yhteismäärä on kohdennettu vuonna 2025 eri järjestöille seurakuntien toimesta seuraavasti:

Lähetysjärjestö	TP 2023	TP2024	TP 2025
Suomen Lähetysseura (SLS)	328 527	339 069	332 293
Suomen Piiliseura (SPS)	28 159	34 904	34 915
Suomen Ev.-lut. Kansanlähetys (SEKL)	37 546	34 904	24 468
Suomen Lut. Evankeliumiyhdistys (SLEY)	18 773	14 595	21 722
Lähetysyhdistys Kylväjä (ELK)	28 159	29 918	33 541
Medialähetys Sanansaattajat (Sansa)	28 159	44 877	72 539
Kirkon Ulkomaanapu			230 574
Evankelinen lähetysyhdistys (ELY)			7 358
Yhteensä	469 324	498 367	757 410

12-2025 Luottamustoimi

	TP ed. vuosi 2024	TÄ kuluva 2025	TÄ muutos 2025	TÄ+muutos 2025	Toteuma 2025	Yitys/aliitus euroa	Yitys/aliitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	0	0	0	0	1	1	0,0 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-855 702	-1 234 691	790 000	-444 691	-120 113	324 578	-73,0 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-855 702	-1 234 691	790 000	-444 691	-120 112	324 579	-73,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-274 553	0	0	0	0	0	0,0 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-274 553	0	0	0	0	0	0,0 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 130 255	-1 234 691	790 000	-444 691	-120 112	324 579	-73,0 %

Luottamustoimi	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	324 579
Lisätiedot:	
Talousarviossa 2025 tehty kuluvaraus oli luottamustoimen raamissa ja tätä purettiin lisätalousarviossa seurakunnille ja yksiköille 790 000 euroa.	

1.9.3 Palveluyksiköt

Yhtymän johto

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1. Kohdennamme strategisia määrärahojamme nuorten aikuisten tarpeiden ymmärtämistä vahvistamaan toimintaan sekä toiminnan tarjoamiseen lapsille ja nuorille. Aktivoimme yksiköitä ja seurakuntia, johtoryhmää, arvioinnin johtokuntaa ja luottamuselimiä käsittelemään säännöllisesti onnistumisia ja kehitettäviä alueita nuoriin aikuisiin, lapsiin ja nuoriin kohdennettavissa toiminnoissa.</p>	<p>1.1.1.1. Strategisten määrärahojen kohdentamisen painopisteeksi tulivat diakoniset hankkeet mainetutkimuksemme tuloksiin perustuen. Nuorten aikuisten toimintojen kehittämiseen myönsimme erityisperustein lisämäärärahoja. Käsitelimme onnistumisia ja kehitettäviä osa-alueita käsiteltiin säännöllisesti kvartaaleittain johtoryhmässä ja arvioinnin johtokunnassa sekä luottamuselimissä. Yhtenä tuloksena tästä voidaan pitää kolmannen kvartaalin aikana onnistumisen nousua 3,6 / 5 pisteestä 4,3/5 pisteeseen.</p>
<p>1.2.1.1 Aktivoimme ja tuemme seurakuntia ja yksiköitä johtoryhmässä ja luottamuselimissä keräämään palautetta siitä, miten seurakuntalaisten tarpeet huomioidaan ja miten he saavat tarvitsemaansa hengellistä tukea. Ohjaamme ja tuemme heitä myös kehittämään toimintaansa saamansa palautteen perusteella.</p>	<p>1.2.1.1. Palautteen kerääminen ja sen pohjalta toiminnan kehittäminen oli yhtymän johtoryhmän sekä johtavien viranhaltijoiden työskentelyissä työstettävänä yhteensä 12 kertaa vuoden aikana sekä työpajoissa että kokouksissa. Johtavat viranhaltijat käynnistivät henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat palautekulttuurin kehittämiseksi. Osa seurakunnista ja yksiköistä on palautteen hyödyntämisessä jo edistynyt pitkälle ja osa on aktivoitunut kuluneen vuoden aikana merkittävästi lisää. Pieni suhtautuu johtoryhmäkeskustelujen perusteella palautetietoon ja sen keräämiseen sekä hyödyntämiseen kriittisesti, eikä ole edennyt asiassa.</p>
<p>2.1.1.1. Kohdennamme strategisia määrärahojamme diakonisen tuen tarjoamiseen heikossa asemassa oleville ja vanhuksille sekä elämän kriiseissä eläville. Aktivoimme johtoryhmässä ja luottamuselimissä seurakuntia ja yksiköitä arvioimaan onnistumisiaan ja kehitettäviä osa-alueitaan heikossa asemassa oleville ja vanhuksille sekä elämän kriiseissä eläville kohdennetuissa toiminnoissa. Palkitsemme parhaat diakoniset onnistumiset.</p>	<p>2.1.1.1. Strategisten määrärahojen kohdennus toteutui jopa asetettua tavoitetta vahvemmin johtuen maine- ja mielikuvatutkimuksen tuloksista. Toteuttamamme strategiahankkeiden hankehaku, arviointi ja raportointi ohjasivat seurakuntia ja yksiköitä asetetun tavoitteen mukaisesti. Myönsimme myös rahoituksen diakonian kehittämishankkeelle, jossa arvioidaan tavoitteen mukaisesti onnistumisia ja kehitettäviä osa-alueita.</p>
<p>2.2.1.1 Tuemme ja ohjaamme hautaustoimen ja kiinteistötoimen johtoa strategisessa johtamisessa muutosten keskellä.</p>	<p>2.2.1.1 Tuki ja ohjaus toteutettiin one to one keskusteluissa, vapaamuotoisissa kohtaamisissa, sähköposti-, teams- ja whatsapp -keskusteluissa, johtavien viranhaltijoiden ja johtoryhmän kokouksissa sekä yksiköiden kokouksissa vierailuissa. Saadun palautteen perusteella yhtymäjohto kehittää edelleen tukeaan kaikille johtaville viranhaltijoille.</p>
<p>2.3.1.1 Ohjaamme ja tuemme seurakuntia ja yksiköitä palautteiden, talousraporttien ja ennusteiden sekä kustannustehokkuusmittareiden hyödyntämisessä ja käyttöönotossa. Yksikkömme toimii proaktiivisena esimerkkinä palautteen, talousraporttien ja ennusteiden sekä kustannustehokkuusmittareiden hyödyntämisessä ja käyttöönotossa.</p>	<p>2.3.1.1 Yhtymäjohtaja valmisteli ja toimi esittelijänä ja aktiivisena keskustelijana palautetietoa koskevissa käsittelyissä johtoryhmässä. Talousraporttien, ennusteiden ja kustannustehokkuuden mittareiden hyödyntämisessä ja käyttöönotossa teimme yhteistyötä talousjohdon kanssa (one to onet + palaverit ja kokoukset) sekä toimimme osaltamme aktiivisesti tavoitteen suuntaan.</p>
<p>3.1 Ohjaamme strategisia määrärahojamme</p>	<p>3.1 Strategisten määrärahojen osalta tavoite ei</p>

seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä tukevaan työhön. Ohjaamme ja tuemme seurakuntia ja yksiköitä kehittämään ja arvioimaan em. vähemmistöille kohdennettua toimintaansa. Pidämme maahanmuuttajille kohdennetun työn resurssit edellisvuoden tasolla. Tuemme aktiivisesti seurakuntien ja yksiköiden maahanmuuttajille kohdennettua työtä.	toteutunut, kun ohjasimme ne maine- ja mielikuvatutkimuksen tulosten pohjalta muihin diakonisiin kohteisiin. Johtoryhmässä käsitteimme kuusi kertaa vuoden aikana seurakuntien onnistumisia sekä kehittämistarpeita ja teimme yhdessä johtopäätöksiä. Mahdollistimme osaltamme maahanmuuttajille kohdennetun työn resurssit sekä toiminnan sisällöllisen jatkuvuuden.
4.1.1.1 Painotamme rekrytointiprosesseissamme työmme merkityksellisyyttä. Tuemme henkilöstöhallintoa keräämään kaikista rekrytointiprosesseista palautetta merkityksellisyyden näkökulmasta.	4.1.1.1 Yhtymäjohtoon vastuulla olevissa rekrytointiprosesseissa toteutimme tavoitteen mukaista painotusta. Tuimme ja kannustimme henkilöstöpalveluita, viestintäpalveluita sekä rekrytointeja toteuttaneita yksiköitä painottamaan työmme merkityksellisyyttä kaikissa rekrytointiprosesseissa. Palautteen kerääminen kaikista rekrytointiprosesseista toteutettiin vain murto-osassa, vaikka sitä varten kehitimme kyselytyökalun ja hyödynsimme sitä kokeiluluonteisesti.
4.2.1 Keräämme luottamushenkilöiltä ja henkilöstöltä palautetta merkityksellisyydestä ja vahvistamme vahvuuksiamme sekä kehitämme heikkouksiamme merkityksellisyyden vahvistamiseksi.	4.2.1 Keräsimme yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja johtokuntien luottamushenkilöiltä, johtoryhmältä sekä tiimien esihenkilöiltä tavoitteen mukaiset palautteet ja veimme johtopäätökset päätettäväksi merkityksellisyyden vahvistamiseksi. Koko henkilöstöltämme emme palautetta keränneet kuultuamme johtoryhmän sitä näkemystä, että erilaisia palautekyselyitä tulee niin paljon, että tätä asiaa ei ole syytä koko henkilöstöltä kysyä.
5.1.1.1 Turvaamme tarvittavan henkilöresurssin digitalisaation asiantuntemukseen ja strategiseen johtamiseen. Ohjaamme yhtymän uuden digistrategian valmistelua päätökseen asti. Tuemme digistrategiasta johdettua digitaalisten palveluiden kehittämistä sekä digitaalisiin palveluihin kohdennettua resurssien käyttöä. 5.2.1.1 Keräämme luottamushenkilöiltä ja henkilöstöltä palautteen teknologisten ratkaisujen hyödyntämisestä. Hyödynnämme kerättyä tietoa uuden digistrategiamme valmisteluissa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa.	5.1.1.1 Turvasimme tarvittavan henkilöresurssin digitalisaation selvityshankkeeseen alkukevällä. Digitalisaation vastuun siirryttyä selkeästi talous- ja hallintoyksikköön olemme tukeneet talousjohtoa ja tietohallintoa sparraten ja luottaen niiden asiantuntemukseen digitaalisuutta koskevien kehittämisprosessien edistämiseksi. 5.2.1.1 Keräsimme yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja johtokuntien luottamushenkilöiltä, johtoryhmältä sekä tiimien esihenkilöiltä tavoitteen mukaiset palautteet ja veimme johtopäätökset päätettäväksi teknologisten ratkaisujen hyödyntämisen vahvistamiseksi. Saamamme palautteiden perusteella johtoryhmä päätti erillisestä digitaalisten palveluiden selvitys- ja kehittämishankkeesta, jonka toimeenpano käynnistyi ja jatkuu vuoden 2026 aikana.

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m ²	157	157	157
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	17,61	17,98	17,98
Henkilöstö	5	4	3,3

12-2025 Johto

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/allitus euroa	Ylitys/allitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	2 115	4 738	0	4 738	5 448	710	15,0 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-794 430	-630 756	0	-630 756	-501 182	129 574	-20,5 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-792 315	-626 018	0	-626 018	-495 734	130 284	-20,8 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	64 179	0	0	0	18 200	18 200	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-32 623	-88 254	0	-88 254	-73 902	14 352	-16,3 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	31 556	-88 254	0	-88 254	-55 702	32 552	-36,9 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-760 759	-714 272	0	-714 272	-551 436	162 836	-22,8 %

*Vertailutiedot muuttunut kts s. 26

Yhtymän johto	
Raamin toteuma: Raami alittunut(ulkoinen)	130 284
Johdon alla olleita toimintoja ja henkilöitä on siirretty kauden muille palveluyksiköille, minkä johdosta talousarvioon 2025 on tehty vastaavia päivityksiä kauden aikana.	

Sijoituskiinteistöjen tilinpäätös



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Sijoituskiinteistöt

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA-muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	2 991 079	2 912 998	0	2 912 998	2 900 049	-12 949	-0,4 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 438 492	-1 377 431	0	-1 377 431	-1 481 039	-103 608	7,5 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 552 586	1 535 567	0	1 535 567	1 419 011	-116 556	-7,6 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	0	0	0	0	17 510	17 510	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-48	0	0	0	0	0	0,0 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-48	0	0	0	17 510	17 510	0,0 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk. & sis)	1 552 538	1 535 567	0	1 535 567	1 436 520	-99 047	-6,5 %

Sijoituskiinteistöjen nettotuotot olivat 1,4 miljoonaa euroa. Asunto-osakeyhtiöiden asunnot vuokrataan pääosin vanhuksille, kriisitilanteissa oleville sekä tuettua asumista tarjoaville toimijoille. Muita vuokra-asuntoja on kaksi. Tuottoja pienentää Isokatu 9 tyhjiällä olo toimintakulujen ollessa vuositasolla yli 200.000 euroa. Caritas-Säätiö alakonserniin kuuluvan As Oy Oulun Härkälinnan ostoprosessi Oulun seurakuntayhtymälle on käynnissä tilinpäätöksen laadintahetkellä. Kaupan lopputulemana As Oy Oulun Härkälinna siirtyy 100% Oulun seurakuntayhtymän omistukseen.

Taloyhtiöt

1. As. Oy Oulun Caritas-Koti (99 asuntoa, sairaala ym. liiketiloja)
2. As. Oy Oulun Sonaatti (59)
3. As. Oy Oulun Härkälinna (omistus 1/3, 20 asuntoa)

Ryhmäkodit

4. As. Oy Kairos-Koti (22)
5. Annansilmä (14)

Liikekiinteistö

6. Kiint.Oy Oulun Isokatu 9.

Viestintäpalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Viestimme kohderyhmälähtöisesti suunnaten viestintää erityisesti milleniaaleille, lapsiperheille ja nuorille</p> <p>1.2.1.1 Välitämme kristillisiä arvoja ja sanomaa viestinnässämme ja viestimme hengellisen tuen mahdollisuuksista Oulun seurakunnissa</p>	<p>1.1.1.1. Kohderyhmälähtöisyys toteutunut hyvin (Meta, printtimedia, kadunvarsikampanjat jne.)</p> <p>1.2.1.1. Sanoman välittäminen ja arvoista viestiminen toteutunut osittain, hengellisen tuen mahdollisuuksista viestiminen erittäin hyvin</p>
<p>2.1.1.1 Vahvistamme ympäristönäkökulmia viestinnän sisällöissä eri kanavissa. Resursoimme aikaa ja voimavaroja diakonian viestintään nostamalla esiin diakonian saralla vaikuttavia yhteiskunnallisia teemoja, tuomalla esiin sitä hyvää, mitä kirkko tekee lähimmäisten auttamiseksi ja sparraamalla diakonian osajia viestinnän taidoissa.</p> <p>2.2.1.1 Viestimme proaktiivisesti hautausmaihin ja kirkkojemme ylläpitoon liittyvistä aiheista</p> <p>2.3.1.1 Panostamme tiedolla johtamiseen ja seuraamme oleellisia viestinnän vaikuttavuuden mittareita: Verkkosivukäyntejä, verkkosivujen sivukatseluita, sometilien seuraajia ja sisältöjen kattavuutta ja vierailuja Fb/Insta-profiilissa</p>	<p>2.1.1.1. Diakoniaviestinnän resursointi toteutunut erittäin hyvin, ympäristönäkökulma tyydyttävästi</p> <p>2.2.1.1. Hautausmaa- ja kirkkoviesticntä toteutunut erittäin hyvin</p> <p>2.3.1.1. Tiedolla johtaminen on kehittynyt, mutta säännönmukaisuus vaatii edelleen kehittämistä</p>
<p>3.1.1.1 Olemme työyhteisön viestinnän asiantuntijoita, valmennamme henkilöstöä viestintätaidoissa. Kerromme kirkon tarjoamasta tuesta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöille</p> <p>3.2.1.1 Panostamme rakentavan dialogin ja vuorovaikutuksen edistämiseen viestinnän keinoin</p>	<p>3.1.1.1. Valmentaminen ja tuesta kertominen toteutuneet hyvin, tiimin asiantuntemusta hyödynnetään organisaatiossa vain osittain.</p> <p>3.2.1.1. Tavoitetta ei voi arvioida.</p>
<p>4.1.1.1 Kehitämme rekrytointiviestintää ja teemme näkyväksi vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia</p> <p>4.2.1.1 Viestintämme on avointa ja läpinäkyvää. Tarjoamme mahdollisuuksia kertoa työn merkityksellisyydestä</p>	<p>4.1.1.1. Rekrytointiviestintää (palkka- ja vapaaehtoistyö) kehitetty mm. ilmeen, tekstien ja kanavien, mutta tämä vaatii jatkokehitystä.</p> <p>4.2.1.1. Avoimuus toteutunut hyvin ulkoisten asiakkaiden suuntaan, sisäisten asiakkaiden osalta tyydyttävästi. Merkityksellisyysviesticntä toteutunut hyvin.</p>
<p>5.1.1.1 Panostamme digitaaliseen viestintään. Kehitämme verkkosivuja käyttäjälähtöisemmäksi</p> <p>5.2.1.1 Kehitämme viestintäopasta, joka auttaa työntekijöitä monissa viestinnän kysymyksissä. Olemme mukana kaikkia yhteisesti koskettavissa hankkeissa (mm. Oulu2026)</p>	<p>5.1.1.1. Olemme tehneet digitaalisen viestinnän kampanjoita, mutta kanavien laajentamisen ja systemaattisuuden osalta kehitettävää on.</p> <p>5.2.1.1. Viesticntäopas on onnistuminen, mutta sitä on markkinoitava sisäisesti lisää. Oulu2026-vuoden valmisteluissa on tuettu seurakuntia erinomaisesti (viesticntä ja rahoitus).</p>

Viestintäpalvelut Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m2	246	246	246
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	17	17	17
Henkilöstö	5 + 1 ma. 1.5.–31.12. + 1 siviilipalvelushlö 1.7.– 31.12.	6,5	4+1 ma. 1.-31.5. ja 4.8.-31.12. ma 6.10.-31.12.
Mittarit*			
Verkkosivujen kävijät (eri IP-osoitteet)	718 654		778 554 (+ 8 %)
Verkkosivujen sivukatselut	2 041 307		2 109 067 (+ 3 %)
Sometilien seuraajat FB/Insta/YouTube/LinkedIn	3,9 / 2 t / 2,83 / 235		4,1 t / 2,2 t / 3,1 t / 300
FB / Instagram-kattavuus FB/ Instagram katselut (uusi mittari)	343,9 t (+ 37,3 %) / 87,3 t (-6,7 %) 1,1 milj. / 284,9t		268,6 t (-21,9 %) / 89,2 t (+ 2 %, huom. alkuvuoden kattavuus ei kirjautunut) 2,7 milj / 409,2t
Vierailut FB/Instagram-	52,6 t (+26,3) / 4,2 t (+53,8 %)		Tietoja ei saatavilla



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Viestintä

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluja 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	1 561	1 678	0	1 678	594	-1 084	-64,6 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 732 239	-1 671 495	0	-1 671 495	-1 739 743	-68 248	4,1 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 730 677	-1 669 817	0	-1 669 817	-1 739 149	-69 332	-4,2 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	46 715	0	0	0	26 162	26 162	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-53 239	-56 151	0	-56 151	-56 435	-284	0,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-6 523	-56 151	0	-56 151	-30 273	25 878	-46,1 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 737 200	-1 725 968	0	-1 725 968	-1 769 422	-43 454	2,5 %

Viestintä	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt	-69 322
Perustelut ylitykselle:	
1. Rauhan Tervehdys ry:n laskutusta vuoden 2024 lopulta siirtyi maksuun vuoden 2025 tammikuussa, 2. palkkoihin on tullut yleiskorotus, ja 3. lisäksi Oulu2026-kuluihin kuulunut projektipäällikön palkka ja muita kuluja kohdistui tietokatkoksen vuoksi viestintään	

Seurakuntatyön erityispalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Toteuma 2025
<p>1.1.1.1 Tavoitteet: Ylläpidämme ja tarjoamme hengellistä, henkistä ja sosiaalista hyvinvointia tukevaa kohtaamista ja harrastustoimintaa erilaisille kohde- ja ikäryhmille. (Eri tiimeissä eri ikäryhmät korostuvat eri tavoin toiminnoissa.)</p> <p>1.2.1.1 Kuuntelemme seurakuntalaisten tarpeita, kohtaamme seurakuntalaiset asiakaslähtöisesti ja asiakkaiden tarpeita kuunnellen ja luomme joustavasti uusia toimintamuotoja toimintaympäristöjen muokkautuessa.</p>	<p>1.1.1.1 Erityisdiakonian ja oppilaitostyön puolella järjestetty asiakasryhmien tarpeisiin nähden kohdennettuja kohtaamisia ja tapaamisia, kerhoja ja retkiä, rippikouluja ja jumalanpalveluksia.</p> <p>1.1.1.1 Seurakuntatyön erityispalveluiden pastorit toimittivat kirkollisia toimituksia omien asiakasryhmiensä tarpeiden ja toivomusten mukaisesti.</p> <p>1.2.1.1 Järjestetty sekä yksilökohtaista että kokoavaa asiakastoimintaa, yhteisöpainotteista työtä erilaisten verkostojen kanssa yhteistyössä.</p> <p>1.2.1.1 Yhteisöpainotteinen työ ollut tavoitteena kaikessa toiminnassa. Toiminta yksilöpainotteinen työ (diakoniavastaanotto, Walk in -terapia, tapaamiset ja kohtaamiset) ja kokoava ja vertaisryhmätoiminta (erilaiset ja eri ikäisten kerhot, ryhmät, rippikoulu-, partio- ja musiikkityö ja leirit toiminta sekä hanketoiminta) laajasti lapsista ja perheistä aina iäkkäämpiin seurakuntakuntalaisiin).</p>
<p>2.1.1.1 Seurakuntalaisten ja asiakkaiden kohtaaminen tukemalla erilaisissa elämäntilanteissa diakonisella toimintaotteella (esimerkiksi henkinen ja hengellinen sekä taloudellinen apu, neuvonta, erilainen keskustelu ja hengellinen apu ja tuki).</p> <p>2.3.1.1 Toiminnan kehittäminen asiakaslähtöisesti ja eri asiakasryhmien erityistarpeet huomioiden.</p>	<p>2.1.1.1 Diakoninen tuki on kohdentunut laajasti erilaisissa toiminnoissa aina lapsiperheistä, nuoriin ja aikuisiin sekä vanhempiin seurakuntalaisiin. Eri toimintojen diakoninen tuki (keskustelu- ja ruoka-apu yms.) painottuu asiakaslähtöisesti eri tavoin. Esimerkiksi Walk in -terapia, kohtaamiset henkilökohtaisesti asiakkaan erityistarpeet (vammat yms.) huomioiden. Tapaamiset ja kohtaamiset erilaisissa ryhmissä ja tapahtumissa (messutapahtumat, kouluyhteistyö, partio, musiikki- ja muut tapahtumat, vierailut eri palveluyksiköissä, kouluissa, yhteistyökumppaneiden tiloissa yms.) Yhteistyötä tehdään aktiivisesti eri yhteistyötahojen kanssa, esimerkiksi ruoka-apu seurakunnan toimesta yhteistyössä Byströmin ohjaamon ja Walkersin kanssa, nuoret, koulujen ja oppilaitosten kanssa yms.).</p> <p>2.3.1.1 Kaikessa toiminnassa on asiakaslähtöisyys ja erityisesti SEP:n asiakasryhmien erityistarpeet huomioitu eri tavoin aina kohderyhmän mukaisesti.</p>
<p>3.1.1.1 Toimintojemme periaate, sekä yksilö- että ryhmätoiminnassa, on turvallisuus ja tasa-arvoisuus, saavutettavuus, ihmisläheisyys ja luottamuksellisuus.</p> <p>3.2.1.1 Periaate, sekä yksilö- että ryhmätoiminnassa, on turvallisuus, ihmisläheisyys ja luottamuksellisuus.</p>	<p>3.1.1.1 Saavuttavuus on otettu huomioon eri toiminnoissa laajasti esimerkiksi koulu- ja oppilaitostyössä ja hankkeissa uskonnolliset vähemmistöt, erityisnuorisotyön EXL-ryhmä, lapsi- ja perhetoiminta, Walk in -terapia.</p> <p>3.1.1.1 Hanketoiminta: AVOT-hanke keskittyi työttömien ja työvoiman ulkopuolelle oleviin ihmisiin, joilla mielen voimien ja päihteiden Turvallisemman tilan periaate. Toiminta on ihmisläheistä, luottamuksellista ja toiminnassa huomioidaan eri ryhmien saavutettavuus. käytön haasteita, hanke kehitti myös moniammatillista ja -alaista verkostoyhteistyötä ja osaamista erityisesti mielenterveys- ja päihdetyöhön. Hyvä arki yhdessä</p>

	<p>-hanke keskittyy erityisesti maahanmuuttajakysymyksiin ja Muutosvoimaa moninaisuudesta -hanke nais erityiseen päihde- ja vankilatyöhön.</p> <p>3.2.1.1 Turvallisemman tilan periaate. Toiminta on ihmisläheistä, luottamuksellista ja toiminnassa huomioidaan eri ryhmien saavutettavuus.</p>
<p>4.1.1.1 Vapaaehtoisten työtä tuetaan aktiivisesti kouluttamisen ja tarkoituksenmukaisen keskustelu- yms. avun tarjoamisen avulla.</p> <p>4.2.1.1 Vapaaehtoistyön merkittävyyttä sekä toiminnan että seurakuntalaistenkin kannalta tuodaan aktiivisesti esille sekä vapaaehtoisille että organisaatiolle ja yhteistyökumppaneille.</p>	<p>4.1.1.1 Vapaaehtoisille järjestetään kokouksia ja koulutuksia, esimerkiksi Kirkon keskusteluapu ja näkövammaistyö.</p> <p>4.2.1.1 Eri yhteyksissä, kokouksissa, tapaamisissa ja koulutuksissa tuodaan esille vapaaehtoisten työn merkitys laajasti. Vapaaehtoisia kutsutaan aktiivisesti osallistumaan toiminnan kehittämiseen.</p>
<p>5.1.1.1 Palveluita kehitetään asiakaslähtöisesti, huomioiden saavutettavuus ja eri asiakasryhmien tarpeet sekä toiminnan erimuodot.</p> <p>5.2.1.1 Toiminta painottuu kohtaamiseen ja sen korostamiseen, erilaisia teknologisia ratkaisuja hyödynnetään aktiivisesti ja tarkoituksenmukaisesti asiakastarpeet huomioiden.</p>	<p>5.1.1.1 Erilaisia teknologioita otetaan käyttöön tarkoituksenmukaisesti toiminnoissa seurakuntalaisten ja kohderyhmien erityistarpeet huomioiden, esimerkiksi vammaistyö, nuorisotyö, päihdetyö yms.</p> <p>5.1.1.1 Hankkeiden toimintoja pyritään hyödyntämään aktiivisesti seurakuntatyön kehittämisessä ja hanketoiminnan juurruttamisessa seurakuntatyöhön tarkoituksen mukaisesti.</p> <p>5.2.1.1 Erilaisia hanketoiminnan tuloksia ja oppeja huomioidaan toiminnan kehittämisessä laajasti sekä organisaation sisällä että yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävissä toiminnoissa.</p>

SEP Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Seurakuntien jäsenmäärä yhteensä	143 545	142 519	142 674
Toimitilat m ²	2 610	2 338	2 338
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	13,07	12,6	12,6
Henkilöstö			
Pastorit	14*	14*	13*
Perheneuvojat	6	6	6
Diakoniatyöntekijät	6	6	6
Nuorisotyöntekijät	2,4	2,4	2,4
Perhetoiminnan ohjaaja	1	1	1
Toimistotyöntekijät	2	2	2
Muusikot	3	3	3
Kirkon keskusteluapu toiminnanohj.	0,6	0,6	0,6
DOM Second Hand	2	2	2
Hanketyöntekijä	3	3	10,5 + 3**
Yksikön johtaja	1	1	1
Yhteensä	38**	38**	47,5 **
Mittarit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Rippikoulujen määrä / osallistujamäärät	10 / 65	-	10 / 54
Taloudellinen avustaminen (hlö/€)	95 € / hlö	-	89 €/hlö
Budjetoidut diakonia-avustukset	26 900	20 500	20 437

Muut diakonia-avustukset	35 400	7 125	7 625
Suli-/kehityskeskustelu	36 / 36	34 / 34	

Henkilöstöluku laskettu 100 % henkilötyövuosien mukaisesti

* Pitää sisällään Perheneuvonnan teologit.

** Hanketyöntekijöiden henkilöstöluku laskettu 31.12.2025, luku pitää sisällään sekä ESR+ että yhtymän sisäisten kehityshankkeiden työntekijät. Hanketyöntekijöiden määrä noussut 2025 aikana uusien hankkeiden sekä yhtymän sisäisten organisaatiomuutosten vuoksi.



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Seurakuntatyön erityispalvelut

	TP ed. vuosi 2024	TÄ kuluva 2025	TÄ muutos 2025	TÄ+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	622 444	588 520	0	588 520	653 240	64 720	11,0 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-3 097 374	-3 001 733	-130 000	-3 131 733	-3 241 526	-109 793	3,5 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 474 930	-2 413 213	-130 000	-2 543 213	-2 588 286	-45 073	1,8 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	19 257	0	0	0	5 612	5 612	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-562 653	-719 149	0	-719 149	-744 120	-24 971	3,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-543 396	-719 149	0	-719 149	-738 508	-19 359	2,7 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-3 018 326	-3 132 362	-130 000	-3 262 362	-3 326 794	-64 432	2,0 %

*Vertailutiedot muuttunut kts s. 26

Seurakuntatyön erityispalvelut	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt (ulkoinen)	-45 073
Perustelut ylitykselle:	
<p>Hankerahoituksen omavastuuosuus (20 %) omarahoitusosuutta ei ole hankebudjetteja syötettäessä otettu huomioon, tämä koskee kaikkia ulkopuolisen rahoituksen hankkeita. Vuoden 2025 aikana viisi (5) hanketta, joista kolme (2) päättyneet 31.12.2025 ja kaksi (3) jatkuu vuoden 2026 puolella.</p> <p>Timu-hanke: siirtynyt yhtymän johdosta SEP:in tilivuoden aikana (maaliskuu 2025). Hankkeessa kaikki alkuperäisen hankesuunnitelman mukaiset työtunnit eivät ole toteutuneet. Lisäksi hankkeessa tehty muutos-/jatkohakemus tilivuoden 2026 aikana. Hanke päättyneet 31.12.2026, alkuperäinen aikataulu 1.9.2023-31.8.2026.</p> <p>Hyvä arki yhdessä -hanke: Oulun kaupungin kuntarahoitusosuus (8 %) tuloutetaan hankkeelle, tämä puuttuu budjetista/luvuista -> talousosasto, pääkirjanpitäjä Eskola jaksottaa puuttuvan summan hankkeelle tuloksi (> jaksotetaan, Pirkko, tuloksi hankkeelle (raha haetaan mahdollisimman pian, kun hankkeen maksatushakemukset, 2 kpl, on hyväksytty Eurassa). SEP-palkkakulut, joissa jonkin verran ylitystä tilivuonna 2026:</p> <p>TES:n mukaiset palkan korotuksia ei ole huomioitu budjettia tehtäessä täysimääräisesti. Palkkabudjetoinnissa ei yleisesti ole otettu huomioon työsuhteiden päättymisiin johtuvia mahdollisia ylimääräisiä kuluja tms.</p> <p>Hanketyössä (kahdessa ESR+ -hankkeessa) erityisesti elo-joulukuu 2025 työtuntitoteumat jääneet ennakoidusta, työntekijöiden pitkien työlomien yms. vuoksi, ja tästä johtuen maksettavat EU-tukisummat eivät täsmää budjettilaskelmien kanssa.</p> <p>Hyvä arki yhdessä -hanke aloittanut hieman alkuperäistä suunnitelmaa myöhässä. Hankepäällikkö aloittanut kesäkuussa 2025. Muutoshakemus valmisteluissa ja mahdollisesti muutokset näkyvät vuoden 2026 talousluvuissa.</p>	

Aluekeskusrekisteri

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1.1.1.1 Kohtaamme erilaisissa elämäntilanteissa olevat asiakkaamme heidän tarpeensa huomioiden ja palvelemme heitä ammattitaitoisesti ja inhimillisesti omalla tehtäväalueellamme.</p>	<p>1.1.1.1 Myönteinen asiakaspalaute kertoo, että tarjoamamme palvelun laatu ja toimintatavat ovat olleet asiakkaiden tarpeiden mukaisia.</p>
<p>2.1.1.1 Toimimme vastuullisesti hoitamalla laissa säädetyt tehtävämme. 2.3.1.1 Suosimme sähköisiä toimintatapoja ja huomioimme ympäristöasiat arkipäivän toiminnassamme muun muassa pyrkimällä paperittomaan toimistoon. 2.3.1.2 Hoidamme tehtävämme taloudellisesti ja tehokkaasti. Suhteutamme ja kohdennamme henkilöstöresurssimme toimintaympäristön muutosten mukaisesti. 2.3.1.3 Kehitämme ja otamme käyttöön aluekeskusrekisterin palautejärjestelmän asiakkaille ja jäsen seurakunnille.</p>	<p>2.1.1.1 <i>Rekisteröinnit</i> (kasteet, avioliiton esteidentutkinnot, vihkimiset, kirkkoon liittymiset, rippikoulut, konfirmaatiot) 17862. <i>Tietojenluovutus</i> (virkatodistukset, sukuselvitykset, sukututkimukset) 13931. Keväällä syntynyt virkatodistustilauksien jonoutuminen ratkaistiin Kokkolan aluekeskusrekisterin tuella, minkä jälkeen jono on ollut 0–2 viikkoa. 2.3.1.1 Tilauksista on toimitettu sähköisesti 53,6 %. Toimisto ei ole kokonaan paperiton, mutta paperinkäyttö on rajattu pakollisiin toimintoihin. 2.3.1.2 Valtakunnallisesti tarkasteltuna OaKr:ssa jäseniä on työntekijää kohden eniten, mikä kuvastaa toiminnan tehokkuutta ja taloudellisuutta. Valmistaudumme luopumaan vuonna 2026 yhdestä rekisterisihteerin työsuhteesta. 2.3.1.3 Palautekysely on luotu ja toteutettu jäsen seurakunnille. Asiakkaille suunnatun palautejärjestelmän rakentaminen on siirretty vuodelle 2026.</p>
<p>3.1.1.1 Kohtelemme ja palvelemme kaikkia asiakkaitamme kunnioittavasti ja yhdenvertaisesti. 3.2.1.1 Tuemme työntekijöidemme yhteenkuuluvuuden tunnetta ja teemme konkreettisia toimia työhyvinvoinnin edistämiseksi. 3.2.1.2 Rakennamme ja ylläpidämme psykologista turvallisuutta sekä asiakkaillemme että työntekijöillemme.</p>	<p>3.1.1.1 Positiivinen palaute kertoo, että palvelumme on ollut asiakkaille kunnioittavaa ja yhdenvertaista. 3.2.1.1 Olemme keskittäneet tiimin työskentelyn yhteiseen työtilaan yhteenkuuluvuuden parantamiseksi sekä toteuttaneet työhyvinvointivalmennuksen ja ryhmätyönohjauksia, mikä on vahvistanut tiimin yhteistä toimintaa. 3.2.1.2 Asiakkaiden kohtaaminen ymmärtäväisesti ja heidän elämäntilanteensa huomioiden on tukenut psykologisen turvallisuuden ylläpitämistä. Työntekijöiden psykologinen turvallisuus on parantunut kohdassa 3.2.1.1 kuvattujen toimenpiteiden myötä sekä one to one -keskustelujen avulla.</p>
<p>4.1.1.1 Rekrytoimme osaavia ja työhönsä sitoutuneita työntekijöitä, jotka ymmärtävät jäsen- ja väestökirjanpidon tarkoituksen ja merkityksen koko suomalaiselle yhteiskunnalle. 4.2.1.1 Ylläpidämme arjessa tunnetta työn merkityksellisyydestä. Opettelemme tiimissä antamaan sekä hyvää että rakentavaa palautetta toisillemme.</p>	<p>4.1.1.1 Olemme onnistuneesti rekrytoineet osaavan ja sitoutuneen työntekijän, joka ymmärtää jäsen- ja väestökirjanpidon yhteiskunnallisen merkityksen. 4.2.1.1 Olemme vahvistaneet työn merkityksellisyyden kokemusta ja kehittäneet tiimin palautekulttuuria.</p>
<p>5.1.1.1 Hyödynnämme jo olemassa olevia digitaalisia palveluja ja kehitämme niitä sekä uusia palveluja yhteistyössä muiden aluekeskusrekistereiden ja Kirkkohallituksen kanssa.</p>	<p>5.1.1.1 Rekisterisihteerimme YAMK-opinnäytetyö on tuonut ilmi KKI l:lle kehityskohteita tilaavirkatodistus.fi-palveluun. Lisäksi olemme järjestäneet sähköisen allekirjoituksen avioliiton</p>

5.1.1.2 Ohjaamme asiakkaitamme hyödyntämään halutessaan sähköisiä tilauskanavia. Suosimme asiakirjojen sähköistä postitusta ja laskutusta.

esteiden tutkintatodistuksille.

5.1.1.2 7119 tilauksesta (6942 kpl v. 2024) on tullut sähköisen palvelun kautta 39,0 % (35,7 %), puhelimitse 48,2 % (49,0 %), paikan päällä asioiden 8,1 % (8,2 %), sähköpostitse 4,2 % (6,6 %) ja postitse 0,4 % (0,6 %),

Tilauksista on toimitettu sähköisesti 56,0 % (50,5 %).



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1
1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Aluekeskusrekisteri

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluna 2025	TA muutos 2025	TA-muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	727 046	797 000	0	797 000	935 004	138 004	17,3 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-822 161	-1 041 691	0	-1 041 691	-983 841	57 850	-5,6 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-95 115	-244 691	0	-244 691	-48 837	195 854	-80,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-65 674	-63 338	0	-63 338	-156 183	-92 845	146,6 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-65 674	-63 338	0	-63 338	-156 183	-92 845	146,6 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-160 789	-308 029	0	-308 029	-205 020	103 009	-33,4 %

Aluekeskusrekisteri Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
AKR:n seurakuntien yhteenlaskettu jäsenmäärä	351 841	347 333	347 183
Toimitilat m ²	196	282	282
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	25,51	18	18
Henkilöstö (henkilötyövuosina)	17	17	17
Mittarit			
Rekisteröinnit yhteensä			
2025: kasteet, avioliiton esteidentutkinnat, vihkimiset, kirkkoon liittymiset, rippikoulut, konfirmaatiot	11 995	11 000	17 862
Tietojenluovutus yhteensä			
(virkatodistukset, sukuselvitykset, sukututkimukset)	17 666	16 000	13 931

Hautauspalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
<p>1 -</p> <p>2.1.1.1 Toiminnan keskiössä on sureva omainen, joka saa tarvitsemansa palvelupolun. Huomioimme kohtaamisen ja vuorovaikutuksen tärkeyden kriisitilanteissa.</p> <p>2.2.2.1 Hautausmaan hoitosuunnitelma ja ympäristöohjelma 2024–2029 viedään käytäntöön ja perehdytetään henkilöstö niiden sisältöön.</p> <p>2.3.1.1 a) Palautejärjestelmänä kuukausittaiset tuloslaskelmaraportit. b) Parannamme työsuunnittelua, henkilöstöresurssi on paremmin käytettävissä suhteessa työtehtävään. c) Pysymme budjetissa. Teemme tarvittavat Kirkkohallituksen suosittamat korjaukset hautauspalvelut hinnastoon ja otamme käyttöön vähitellen hautojen hallinta-aikojen automaattisen jatkamisen alkaen vuodesta 2025.</p>	<p>2.1.2. Toiminnan keskiössä on sureva omainen, joka saa tarvitsemansa palvelupolun. Huomioimme kohtaamisen ja vuorovaikutuksen tärkeyden kriisitilanteissa.</p> <p>Käyntiasiakaspalvelu keskitetty samaan osoitteeseen Intiöntie 6 12/2025 alkaen. Palvelua on kehitetty omaisten palautteita ja toiveita kuunnellen.</p> <p>2.2.2. Hautausmaan hoitosuunnitelma ja ympäristöohjelma 2024–2029 viedään käytäntöön ja perehdytetään henkilöstö niiden sisältöön.</p> <p>Toteutettu 5/2025.</p> <p>2.3.2 a) Palautejärjestelmänä kuukausittaiset tuloslaskelmaraportit. b) Parannamme työsuunnittelua, henkilöstöresurssi on paremmin käytettävissä suhteessa työtehtävään. c) Pysymme budjetissa. Teemme tarvittavat Kirkkohallituksen suosittamat korjaukset hautauspalvelut hinnastoon ja otamme käyttöön vähitellen hautojen hallinta-aikojen automaattisen jatkamisen alkaen vuodesta 2025.</p> <p>Hautapaikka- ja hautausmaksuja on korotettu 10/2025 alkaen, tuhkaushinnan korotus 1/2026 alkaen.</p> <p>Hautojen kuuluttaminen on aloitettu 6/2025. Hautojen kuuluttamista koskeva suunnitelma on tehty vuoteen 2030 saakka</p>
<p>3.1.1.1 Hautausmaat ovat julkisia viheralueita, joihin jokainen on tervetullut. Ylläpidossa huomioidaan paikallinen hautausmaakulttuuri ja kristillinen perinne. Oulujoen hautausmaan muslimialueen käyttöönotto ajoittuu vuoteen 2025.</p> <p>3.2.1.1 Pyrimme minimoimaan Intiön kappelin remontin vaikutukset toiminnan sujuvuudessa. Osallistumme resurssien puitteissa kulttuurikaupunki Oulu 2026 suunnitteluun ja toteutukseen yhdessä muiden seurakuntien, palveluyksiköiden ja yhteistyötahojen kanssa.</p>	<p>9/2025 tutustuttu yhdessä Pohjois-Suomen Islamilaisen Yhdyskunnan edustajien kanssa Oulujoen hautausmaan uuteen islamilaiseen hauta-alueeseen. Alueen käyttöönotto vuonna 2026.</p> <p>Krematorio on toiminut koko vuoden hankalista olosuhteista huolimatta. Pidempi käyttökato 9–10/2025. Käyttökaton aikana noin 200 vainajaa kuljetettu tuhkattavaksi muihin krematorioihin. Uusi uuni saatu käyttöön 11/2025.</p> <p>Uurnien luovutus toiminut koko vuoden tilapäisjärjestelyjen turvin.</p>
<p>4. -</p>	
<p>5.1.1.1 Hautahaku.fi on keskeinen käyttöönotettu työkalu vuonna 2025. Jatkamme TSS -Primen sähköisen asiointipalvelun käyttöönoton laajentamista mm.</p>	<p>I hautahaku.fi hankkeesta on luovuttu hautaustoimesta riippumattomista syistä. Hautaustoimessa tehty päätös siirtymisestä</p>

verkkomaksu maksamisen osalta. Teemme selvitystyötä ja kustannusten arviointia koskien vainajalogistiikkajärjestelmää.

5.1.1.2 Huolehdimme hautauspalvelun Internet -sivut ajan tasalle. Palvelussa kehitämme "saman katon alla" tapahtuvaa palvelua, joka näkyy henkilöstölle ja ulospäin parempana työn ja palvelupolun sujumisena. Käyttöjärjestelmien ja teknologisten ratkaisujen tuntemuksen ja käytön osaaminen varmistetaan tarvittaessa lisäkoulutuksella mm. uuden krematorion osalta. Sankarihautojen tarinat – sivusto päivitetään ODL-sisarten tiedoin.

uuteen hautakarttajärjestelmään ja tätä kautta yleisölle saadaan auki hautakartta.fi palvelu vuoden 2026 aikana.

Vainajalogistiikkajärjestelmään tutustuttu ja esitelty myös oululaisille hautaustoimistoille.

Seurakuntayhtymän verkkosivut uudistuvat keväällä 2026. Hautaustoimen sisältöjä on käyty läpi ja päivitetty uudistusta varten.

Krematoriolla ja Intiön kappelilla työskentelevät ovat saaneet koulutuksen uusien järjestelmien käyttöön.

Sankarihautojen tarinat-sivustolle on lisätty kategoria ODL Sisarten tarinoita varten. ODL tuottaa tarinat kategoriaan 130 v juhluvuoden aikana.

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m ²	2 312	2 312	2 312
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	13,24	13	13
Henkilöstö (henkilötyövuosina)	17	16	16
Mittarit			
Toimintatuotot bruttomenoista %	28		
Toimintakate / kaupungin asukas	9,17		
Arkkuhautaukset	574		587
Uurnahautaukset	767		752
Hautaukset yhteensä	1341		1339
Uurnahautausten osuus %	75*		56**
Tuhkaukset krematoriossa	1089		850
Käytössä olevat hautausmaa-alueet ha	55	55	55

*prosenttiosuus Oulun hautausmaan hautauksista **prosenttiosuus kaikista hautauksista



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1

1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Hautauspalvelut

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA-muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	773 842	999 002	0	999 002	963 639	-35 363	-3,5 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-2 360 045	-2 460 043	-250 000	-2 710 043	-2 729 875	-19 832	0,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 586 203	-1 461 041	-250 000	-1 711 041	-1 766 236	-55 195	3,2 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	0	0	0	0	1 400	1 400	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-395 437	-402 792	0	-402 792	-404 214	-1 422	0,4 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-395 437	402 792	0	-402 792	-402 814	-22	0,0 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk. & sis)	-1 981 640	-1 863 833	-250 000	-2 113 833	-2 169 050	-55 217	2,6 %

Hautauspalvelut	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt (ulkoinen)	-55 195
Perustelut ylitykselle:	
<p>Krematorion käyttökatkosta syksyllä 2025 (10 viikkoa) aiheutuneet kustannukset: 199 oululaista vainajaa tuhkattiin muissa krematorioissa ja tästä aiheutui kustannuksia. Lisäksi kustannuksia syntyi vainajien kuljettamisesta krematorioihin (oululaiset hautaustoimistot huolehtivat kuljetuksista).</p> <p>Käyttökatkon vaikutus krematorion maksutuottoihin.</p>	

Kiinteistöpalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Toteuma 2025
1.1.1.1 Tarjoamme tarkoituksenmukaiset tilat seurakuntien käyttöön	1.1.1.1 Seurakunnilla on käytössään monipuoliset tilat seurakunnalliseen toimintaan. Kyselyn arvosana 4/5.
2.1.1.1 Tuotamme laadukkaat ateriapalvelut seurakuntien eri tilaisuuksiin. 2.2.1.1 Panostamme kirkollisiin rakennuksiin reagoimalla nopeasti muuttuviin tilanteisiin riittävillä resursseilla. 2.3.1.1 Otamme huomioon kiinteistöjen rakennuttamisessa ja ylläpidossa Kirkon energia- ja ilmastostrategian vähentämällä kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä. Seuraamme kiinteistöjen energiankulutusta. Kehitämme palvelujamme kustannustehokkaiksi yhteistyökumppaneidemme kanssa.	2.1.1.1 Kyselyn arvosana 4,4/5. 2.2.1.1 Ennalta-arvaamattomat tilanteet on saatu korjattua. Ennakoimattomia korjauksia oli vuonna 2025 10 kpl. 2.3.1.1 Energianseurantaa tehdään suunnitelmallisesti raporttien avulla.
3.1.1.1 Ylläpidämme yhdenvertaisuutta rekrytoinneissa, esihenkilötyössä ja palkkauksessa.	3.1.1.1 Kyselyn arvosana 3,4/5.
4.1.1.1 Edistämme työntekijöiden yhteistoimintaa yli seurakunta- ja yksikkörajojen. 4.2.1.1 Panostamme laadukkaaseen asioiden valmisteluun päätöksentekoon menevissä asioissa.	4.1.1.1 Kyselyn arvosana 3,4/5. 4.2.1.1 Kyselyn arvosana 3,7/5.
5.1.1.1 Pilotoimalla innovatiivisia ratkaisuja ja kehittämällä kiinteistöpalvelujen toimintaprosesseja vahvistamme kiinteistöpalvelujen toimintaa.	5.1.1.1 Kyselyn arvosana 3,6/5.

Kysely toteutettu Kiinteistöpalvelujen henkilökunnalle 01/2026.

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m ²	835	835	835
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	12,86	13,28	13,20
Muut tilat			
Leirikeskukset m ²	6 020	6 020	6 020
Leirikeskukset eur/m ²	20,66	19,02	20,16
Henkilöstö (henkilötyövuosina)	26	26	26
Määrälliset mittarit			
Kiinteistökulut/seurakuntalainen	42,55	45,64	47,80
Kiinteistökulut/brm ²	115,50	123,88	129,67
Palvelupyynnöt/kiinteistöhoitaja	294		325

12-2025 Kiinteistöpalvelut

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluvaa 2025	TA muutos 2025	TA +muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	271 314	181 161	0	181 161	235 113	53 952	29,8 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-7 507 139	-7 576 839	0	-7 576 839	-7 299 478	277 361	-3,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-7 235 826	-7 395 678	0	-7 395 678	-7 064 365	331 313	-4,5 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	6 465 037	6 352 238	0	6 352 238	6 365 955	13 717	0,2 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-727 055	-800 228	0	-800 228	-852 284	-52 056	6,5 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	5 737 981	5 552 010	0	5 552 010	5 513 671	-38 339	-0,7 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 497 844	-1 843 668	0	-1 843 668	-1 550 694	292 974	-15,9 %

Kiinteistöpalvelut	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	331 313

12-2025 Metsätalous

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluvaa 2025	TA muutos 2025	TA +muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	114 743	47 400	0	47 400	103 688	56 288	118,8 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-107 166	-39 065	0	-39 065	-50 956	-11 891	30,4 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	7 576	8 335	0	8 335	52 732	44 397	532,7 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	7 576	8 335	0	8 335	52 732	44 397	532,7 %

Metsätalous	
Raamin toteuma: Raami alittunut(ulkoinen)	44 397

Talous- ja tietohallintopalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025.
1.1.1.1 Olemme seurakuntayhtymän palveluyksikkö ja tuemme kirkon perustehtävää.	1.1.1.1 Toteutamme perustehtäväämme tavoitteen mukaisesti ja kehitämme toimintaamme mm. palvelulaatukyselyissä saamamme palautteen perusteella.
2.1.1.1 Helpotetaan heikossa asemassa olevan asiakkaan taloudellista tilannetta myöntämällä laskuille tarvittaessa korotonta maksuaikaa. 2.3.1.1 Tuotetaan kuukausittain raportteja toiminnan kehittämisen tueksi. 2.3.1.2 Talouden ja toiminnan mittareina ovat tilinpäätöksen ja henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut. 2.3.1.3 Kehitetään toimintaympäristöä kustannustehokkuuden parantamiseksi yhteistyössä Kipan ja IT-alueiden kanssa.	2.1.1.1 Olemme arvioineet eri tilanteita tapauskohtaisesti ja myöntäneet laskuille tarvittaessa korotonta maksuaikaa. 2.3.1.1 Taloudellisen toiminnan raportteja kehitetään ja tuotetaan kuukausittain toiminnan analysointia ja kehittämistä varten. Tietohallinnon osalta raportteja hyödynnetty toiminnan kehittämisen tueksi (esim. palvelupyynnöt). 2.3.1.2 Tilinpäätöksen ja henkilöstötilinpäätöksen tunnuslukujen valossa olemme koko yhtymän tasolla suoriutuneet suunnitellun mukaisesti. 2.3.1.3 Hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan Kipan laajennettuja palveluja ja kehitämme prosessia yhteistyössä Kipan kanssa. Olemme mukana it-yhteishankkeissa, esimerkiksi työasemakilpailutusten ja yhteisen laitehallinnan kautta.
3.1.1.1 Ylläpidetään ja edistetään yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa. 3.1.1.2 Järjestetään laadukasta sisäistä koulutusta.	3.1.1.1 Yhdenvertaisuus on huomioitu rekrytoinneissa. 3.1.1.2 Taloushallinto järjestää säännöllisiä koulutuksia henkilöstölle. Tietohallinnossa koulutusten osalta on aloitettu henkilöstöinfoilla ja tarkoitus laajentaa tarvelähtöisiin koulutuksiin.
4.1.1.1 Toteutetaan yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymää henkilöstöstrategiaa. 4.1.1.2 Päivitetään henkilöstön nimikkeet ja tehtäväkuvaukset. 4.1.1.3 Edistetään työntekijöiden toimintaa yli seurakunta- ja yksikkörajojen. 4.2.1.1 Järjestetään sisäisiä koulutuksia luottamushenkilöille ja henkilöstölle.	4.1.1.1 Toteutettu suunnitelman mukaan yksikkömme osalta. 4.1.1.2 Nimikkeet on päivitetty muuttuneiden tehtäväkuvauksen mukaisesti. 4.1.1.3 Olemme aktiivisesti mukana yhtymän seurakuntia koskevassa, yhtenäisten toimintamallien rakentamisessa. Tuotetaan yhtenäisillä periaatteilla laadittuja yksikkö/seurakuntatason raportteja ja tunnuslukuja. 4.2.1.1 Taloushallinto järjestää säännöllisiä koulutuksia henkilöstölle. Tietohallinnossa koulutusten osalta on aloitettu henkilöstöinfoilla ja tarkoitus on laajentaa tarvelähtöisiin koulutuksiin.
5.1.1.1 Kehitetään operaattori riippumatonta verkkoympäristöä. 5.2.1.1 Hyödynnetään TIMU-projektista saatavia työkaluja ja kehitetään jatkotoimenpiteitä johtamisen tueksi sekä työhyvinvoinnin näkökulmasta	5.1.1.1 Projekti on aloitettu 2025 ja se on edennyt suunnitelman mukaisesti. Projektin valmistumisen tavoiteaika on vuosi 2027. 5.2.1.1 Toteutettu palvelulaatukyselyt tiimeittäin.

Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m ²	521	521	521
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	15,60	17	17
Henkilöstö			
Talouspalvelut	6	6	7
Tietohallinto	4	5	5
Yhteensä	10	11	12
Toimintaa kuvaavat mittarit			
Talouspalvelujen palvelutaso			3,9
Taloukoulutusten määrä	6	4	5
Koulutuksiin osallistuneiden määrä	120+83	>60	>120
Kirjanpitositteiden määrä		81 000	80 000
Kipan palvelumaksut	127 400	130 000	131 922
Tietohallinnon palvelutaso			4,6
Yhteistyöhankkeiden määrä tietohallinnossa	4		3
Palvelupyynnöt netin kautta	2300		3340
Tietojärjestelmätarkastusten taso	Hyvä	Hyvä	Hyvä



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2

Oulu yleinen segmentti

1/1
1.1.2025 - 31.12.2025

12-2025 Talous- ja tukipalvelut

	TP ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	87 324	97 850	0	97 850	114 870	17 020	17,4 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 696 586	-1 692 340	-65 000	-1 757 340	-1 804 140	-46 800	2,7 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 609 262	-1 594 490	-65 000	-1 659 490	-1 689 270	-29 780	1,8 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	190 254	304 982	0	304 982	326 331	21 349	7,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-91 484	-94 797	0	-94 797	-96 867	-2 070	2,2 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	98 770	210 185	0	210 185	229 464	19 279	9,2 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 510 492	-1 384 305	-65 000	-1 449 305	-1 459 806	-10 501	0,7 %

Talous- ja tukipalvelut	
Raamin toteuma: Raami ylittynyt (ulkoinen)	-29 780
Perustelut ylitykselle:	
Raamin ylitys johtuu ennen kaikkea pitkäaikaisen virkasuhteen päättämiseen liittyvistä kustannuksista, sekä laajennetuista ICT-palveluista ja postituskulujen hinnannoususta.	-29 780

Henkilöstöpalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet.	Toteuma 2025
1.1.1.1 Olemme seurakuntayhtymän palveluyksikkö ja tuemme kirkon perustehtävää.	Henkilöstöpalvelut on tukenut kirkon perustehtävää henkilöstön rekrytoinnin ja perehdytyksen, osaamisen kehittämisen ja johtamisen tukemisen kautta.
2.3.1.2 Talouden ja toiminnan mittareina ovat henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut. 2.3.1.3 Kehitetään toimintaympäristöä kustannustehokkuuden parantamiseksi yhteistyössä Kipan kanssa.	Henkilöstötilinpäätös on tukenut strategista johtamista ja päätöksentekoa, toiminta on ollut läpinäkyvää. Henkilöstöpalvelut on tehnyt aktiivisesti yhteistyötä Kirkon palvelukeskuksen kanssa tavoitteena kustannustehokkuuden parantaminen.
3.1.1.1 Ylläpidetään ja edistetään yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa. 3.1.1.2 Järjestetään laadukasta sisäistä koulutusta.	Yhdenvertaisuus rekrytoinneissa. Hakijoita on arvioitu osaamisen, kokemuksen ja tehtävän vaativuuden perusteella. Kaikki hakijat saavat tasapuolisen ja läpinäkyvät käytännöt koko rekrytointiprosessin ajan. Koulutukset ovat olleet ajankohtaisesti suunnattuja ja laadukkaita. Koulutuksella on varmistettu, että työntekijöillä on ajantasainen osaaminen, joka tukee arjen työtehtäviä ja yhtymän strategisia tavoitteita.
4.1.1.1 Toteutetaan yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymää henkilöstöstrategiaa. 4.1.1.2 Päivitetään henkilöstön nimikkeet ja tehtävänkuvaukset. 4.1.1.3 Edistetään työntekijöiden toimintaa yli seurakunta- ja yksikkörajojen. 4.2.1.1 Järjestetään sisäisiä koulutuksia luottamushenkilöille ja henkilöstölle.	Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi henkilöstöstrategian 11.3.2025 ja henkilöstöstrategian toimintasuunnitelman 4.11.2025. Toimintasuunnitelmaa on lähdetty toteuttamaan aktiivisesti. Nimikkeiden ja tehtäväkuvausten muutokset on huomioitu vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmassa. Henkilöstöpalvelut on osaltaan tukenut työntekijöiden toimintaa yli seurakunta- ja yksikkörajojen.
5.2.1.1 Hyödynnetään TIMU-projektista saatavia työkaluja ja kehitetään jatkotoimenpiteitä johtamisen tueksi sekä työhyvinvoinnin näkökulmasta.	TIMU-projektista saadut kyselytyökalut ovat luoneet pohjan yhtymän jatkuvalla kehittämiselle.

Henkilöstöhallinto Resurssit	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Toimitilat m ²	239	239	239
Tilavuokrat euroa/m ² /kk	16,81	17	17
Henkilöstö (HTV)	6	6	6
Mittarit			
Työterveyshuolto/työntekijä/€	610	-	683
Koulutusmenot/työntekijä/€	470	-	438
Kipan palveluprosessit/Oulu/lkm	10 798	-	11 237
Kipan palveluprosessit/kaikki/lkm	322 422	-	327 452

12-2025 Henkilöstöhallinto

	TR ed. vuosi 2024	TA kuluva 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Toteuma 2025	Ylitys/alitus euroa	Ylitys/alitus %
TALOUS							
TOIMINTATUOTOT ulkoinen	125 157	125 403	0	125 403	102 672	-22 731	-18,1 %
TOIMINTAKULUT ulkoinen	-1 169 504	-1 304 783	-55 000	-1 359 783	-1 287 562	72 221	-5,3 %
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 044 347	-1 179 380	-55 000	-1 234 380	-1 184 891	49 489	-4,0 %
TOIMINTATUOTOT sisäinen	27 689	0	0	0	45 764	45 764	0,0 %
TOIMINTAKULUT sisäinen	-59 082	-78 400	0	-78 400	-78 647	-247	0,3 %
Toimintakate 2 (sisäinen)	-31 393	-78 400	0	-78 400	-32 883	45 517	-58,1 %
TOIMINTAKATE yht. (ulk & sis)	-1 075 740	-1 257 780	-55 000	-1 312 780	-1 217 773	95 007	-7,2 %

Henkilöstöpalvelut	
Raamin toteuma: Raami alittunut (ulkoinen)	49 489

Lapsiasiain vaikutuksen arviointi:

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä ei ole todettu heikentäviä vaikutuksia lapsiin ja nuoriin. Toimintavuonna linjattiin, että lapsivaikutusten arviointia kehitetään vuonna 2026.

1.10 Ympäristö

Kirkon ympäristödiplomi on myönnetty Oulun seurakuntayhtymälle ja seurakunnille ajalle 20.2.2025 – 19.2.2030. Myönnetty diplomi on kolmas ja Oulun seurakuntayhtymä ja seurakunnat uusi diplomin saajiksi, että sen voimassaolo ei katkea. Ympäristöohjelma on laadittu vuosille 2024–2029 ja se hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa 19.9.2024. Myös ympäristökasvatussuunnitelma on päivitetty vuosille 2024–2029. Yhtymän strategiassa 2026 yhtenä tavoitteena on toimia vastuullisesti luomakuntaa viljellen ja varjellen. Strategian tavoitteista ovat seurakunnat ja palveluyksiköt valinneet omia painopisteitä ja mittareita toiminnalleen. Kirkkoneuvoston asellama ympäristötyöryhmä määrittelee ja arvioi uuden ympäristöohjelman toteutumisen seurantaan.

Kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteena on hiilineutraali kirkko vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraali kirkko 2030 varten on laadittu tiekartta, joka julkaistiin loppuvuodesta 2024. Oulun seurakuntayhtymä on sitoutunut siihen, että otamme oman toimintamme kehittämisessä huomioon ympäristölle ja ilmastolle koituvat seuraukset. Osana ympäristöohjelmaa 2024–2029 laadittiin myös seurakuntayhtymän Hiilineutraali kirkko 2030-suunnitelma.

2 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT TUNNUSLUKUINEEN

2.1 Tuloslaskelma



Tilinpäätös - Tuloslaskelma

Oulu yleinen segmentti

Tuloslaskelma

	Tilinpäätös 2025	Tilinpäätös 2024
Korvaukset	321 490,15	339 446,91
Myyntituotot	209 044,60	171 079,30
Maksutuotot	2 136 145,49	1 860 749,47
Vuokratuotot	3 086 766,84	3 131 098,60
Metsätalouden tuotot	94 527,51	108 005,06
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	395 556,25	413 523,41
Tuet ja avustukset	637 848,14	563 003,56
Muut toimintatuotot	513 108,56	153 473,61
TOIMINTATUOTOT	7 394 487,54	6 740 379,92
Henkilöstökulut	-21 964 761,16	-20 660 181,87
Palvelujen ostot	-9 008 788,17	-8 729 876,90
Vuokrakulut	-2 225 315,04	-2 276 478,70
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 324 513,92	-4 564 260,34
Annetut avustukset	-1 651 026,88	-1 457 661,00
Muut toimintakulut	-822 249,42	-687 078,73
TOIMINTAKULUT	-39 996 654,59	-38 375 537,54
TOIMINTAKATE	-32 602 167,05	-31 635 157,62
Kirkollisvero ja valtionrahoitus	41 105 456,99	42 463 961,29
Verotuskulut	-560 402,91	-586 378,02
Keskusrahastomaksut	-3 620 472,00	-3 274 965,00
Rahoitustuotot ja -kulut	1 672 833,09	2 052 782,69
VUOSIKATE	5 995 248,12	9 020 243,34
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 188 491,41	-3 875 622,73
Poistot ja arvonalentumiset	-4 188 491,41	-3 875 622,73
Tuotot	1 012 152,86	1 167 136,36
Kulut	-813 443,16	-945 284,16
Siirto rahastosta/rahastoon	-198 709,70	-221 852,20
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	1 806 756,71	5 144 620,61
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	-4 947 916,67	0,00
Vapaaehtoisten var. lisäys(-)/vähennys(+)	5 000 000,00	0,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	1 858 840,04	5 144 620,61

Tuloslaskelman tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Toimintatuotot toimintakuluista, %	18,42	17,56	18,49	Paljonko kuluista katetaan toimintatuotoilla
Jäsenmäärä	144 401	143 545	142 674	
Vuosikate, €/jäsen	63,54	62,84	42,02	Talouden tilaa kuvaava. Jää käytettäväksi investointeihin
Vuosikatteen osuus poistoista, %	159,2	232,71	143,14	Pitää olla vähintään 100 %, jolloin talous on tasapainossa ja rahavarat riittävät korvausinvestointeihin.

2.2 Rahoituslaskelma

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
Vuosikate	5 995 248	9 020 243
Tulorahoituksen korjaukserät	-228 885	13 044
Tulorahoitus	5 766 363	9 033 287
Investointimenot	-8 691 115	-8 276 121
Pysyvien vastaavien myyntitulot	370 819	23 957
Investoinnit	-8 320 295	-8 252 163
VARS. TOIM. JA INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-2 553 932	781 124
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	2 800 000	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-541 667	0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	500 000	0
Lainakannan muutokset	2 758 333	0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	13 907	-10 280
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-3 351	-1 300
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-212 592	94 943
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	843 060	-158 544
Muut maksuvalmiuden muutokset	641 023	-75 181
RAHOITUSTOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	3 399 357	-75 181
RAHAVAROJEN MUUTOS	845 424	705 943
Rahavarat kauden lopussa	56 562 072	55 716 648
Rahavarat 1.1.	55 716 648	55 010 705
Rahavarojen muutos	845 424	705 943

Rahoituslaskelman tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Investointien tulorahoitus, %	625,8	108,99	68,98	Tulorahoituksen osuus investointien omahankintamenosta
Rahavarojen riittävyys, pv	471,8	401,25	341,1	Kuinka moneksi päiväksi rahavarat riittävät

2.3 Tase

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT:		
Aineettomat oikeudet	32 487,00	32 487,00
Muut pitkävaikutteiset menot	2 638 263,86	3 020 789,40
Aineettomat hyödykkeet	2 670 750,86	3 053 276,40
Maa- ja vesialueet	7 678 794,65	7 678 794,65
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	5 202 988,57	2 851 714,39
Rakennukset	41 308 784,05	34 349 397,86
Kiinteät rakenteet ja laitteet	749 765,07	1 228 327,42
Koneet ja kalusto	97 142,66	126 672,16
Muut aineelliset hyödykkeet	107 174,84	107 174,84
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 364 682,85	7 334 773,84
Aineelliset hyödykkeet	58 509 332,69	53 676 855,16
Osakkeet ja osuudet	28 143 985,51	28 233 248,31
Sijoitukset	28 143 985,51	28 233 248,31
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	89 324 069,06	84 963 379,87
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 828 723,46	1 818 267,72
Muut toimeksiantojen varat	8 123 934,98	7 965 991,89
Toimeksiantojen varat	9 952 658,44	9 784 259,61
VAIHTUVAT VASTAAVAT:		
Muut saamiset	4 650,85	1 300,00
Pitkäaikaiset saamiset	4 650,85	1 300,00
Myyntisaamiset	390 839,46	301 160,47
Muut saamiset	312 164,06	72 531,88
Siirtosaamiset	106 602,86	223 321,70
Lyhytaikaiset saamiset	809 606,38	597 014,05
Saamiset	814 257,23	598 314,05
Osakkeet ja osuudet	11 332 018,35	10 852 959,26
Muut arvopaperit	40 809 865,05	39 411 286,66
Rahoitusarvopaperit	52 141 883,40	50 264 245,92
Rahat ja pankkisaamiset	4 420 188,53	5 452 401,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	57 376 329,16	56 314 961,66
VASTAAVAA	156 653 056,66	151 062 601,14

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
VASTATTAVAA		
Peruspääoma	37 982 071,36	37 982 071,36
Ylijäämä, ed. tilikaudet	92 068 852,82	86 924 232,21
Tilikauden yli-/alijäämä	1 858 840,04	5 144 620,61
Oma pääoma	131 909 764,22	130 050 924,18
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	4 947 916,67	5 000 000,00
Lahjoitusrahastojen pääomat	2 061 509,22	2 062 498,84
Muut toimeksiantojen pääomat	7 897 836,24	7 714 541,27
Toimeksiantojen pääomat	9 959 345,46	9 777 040,11
Lainat	2 258 333,42	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma	2 258 333,42	0,00
Lainat	499 999,92	0,00
Saadut ennakot	200,00	200,00
Ostovelat	1 628 993,37	1 186 989,22
Muut velat	1 055 185,21	897 034,46
Siirtovelat	4 393 318,39	4 150 413,17
Lyhytaikainen vieras pääoma	7 577 696,89	6 234 636,85
Vieras pääoma	9 836 030,31	6 234 636,85
VASTATTAVAA	156 653 056,66	151 062 601,14

Taseen tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Omavaraisuusaste, %	95,19	95,59	93,21	Vakavaraisuuden, alijäämän sietokyvyn ja kyvyn selviytyä sitoumuksista
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	13,2	12,53	20,28	Paljonko tuloista tarvitaan vieraan pääoman maksamiseen
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	341,48	348,88	333,21	Likvidit eli irrotettavat rahavarat takaisinmaksuun
Lainakanta, euroa/jäsen	0	0	19,33	

2.4 Konsernin tuloslaskelma ja tase
Tuloslaskelma konserni (1 000 EUR)

	2025	2024
Toimintatuotot	9 024	11 331
Korvaukset	321	339
Myyntituotot	100	3 815
Maksutuotot	2 136	1 861
Vuokratuotot	4 357	3 458
Metsätalouden tuotot	95	108
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	396	414
Tuet ja avustukset	1 105	1 164
Muut toimintatuotot	513	172
Toimintakulut	-42 471	-42 931
Henkilöstökulut	-22 371	-21 844
Palkat ja palkkiot	-18 229	-17 939
Henkilösivukulut	-4 375	-4 137
Henkilöstökulujen oikaisuerät	234	232
Palvelujen ostot	-10 951	-13 304
Vuokrat	-253	-273
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 325	-4 567
Ostot tilikauden aikana	-4 325	-4 567
Annetut avustukset	-1 651	-1 458
Muut toimintakulut	-2 921	-1 485
Toimintakate	-33 448	-31 600
Verotulot ja valtionrahoitus	41 105	42 464
Kirkollisverotulot	38 126	38 132
Osuus yhteisöveron tuotoista	2 979	4 332
Verotuskulut	-560	-586
Keskusrahastomaksut	-3 620	-3 275
Rahoitustuotot- ja kulut	1 760	2 062
Korkotuotot	130	316
Muut rahoitustuotot	2 106	2 403
Arvon alentumiset sijoituksista	-32	0
Korkokulut	-12	-1
Muut rahoituskulut	-433	-655
Vuosikate	5 237	9 065
Poistot ja arvonalentumiset	-4 595	-4 423
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 595	-4 423
Tuotot	1 012	1 167
Kulut	-813	-945
Siirto rahastosta / rahastoon	-199	-222
Tilikauden tulos	642	4 642
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-4 948	0
Vapaaehtoisten varausten vähennys (+)	5 000	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	694	4 642

Tase konserni (1000 EUR)

	2025	2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	72 581	69 813
Aineettomat hyödykkeet	2 934	4 762
Aineettomat oikeudet	192	1 741
Muut pitkävaikutteiset menot	2 742	3 021
Aineelliset hyödykkeet	66 691	63 456
Maa- ja vesialueet	8 200	8 200
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	5 203	2 852
Rakennukset	48 950	43 596
Kiinteät rakenteet ja laitteet	750	1 228
Koneet ja kalusto	115	136
Muut aineelliset hyödykkeet	109	109
Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	3 365	7 335
Sijoitukset	2 957	1 595
Osakkeet ja osuudet	2 957	1 595
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	9 960	9 792
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 829	1 818
Muut toimeksiantojen varat	8 132	7 974
VAIHTUVAT VASTAAVAT	63 112	62 149
Saamiset	955	984
Pitkäaikaiset saamiset	8	15
Muut saamiset	8	15
Lyhytaikaiset saamiset	947	969
Myyntisaamiset	425	436
Muut saamiset	313	143
Siirtosaamiset	209	390
Rahoitusarvopaperit	56 573	54 683
Osakkeet ja osuudet	15 763	15 272
Muut arvopaperit	40 810	39 411
Rahat ja pankkisaamiset	5 584	6 481
VASTAAVAA	145 653	141 753
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-115 169	-115 506
Peruspääoma	-37 982	-37 982
Muut omat rahastot	-1 148	-1 148
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-75 345	-71 734
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-694	-4 642
POISTOERO JA VAPAAFHTOISET VARAUKSET	-4 948	-5 000
Poistoero	-4 948	0
Vapaaehtoiset varaukset	0	-5 000
PAKOLLISET VARAUKSET	-1 812	0
Muut pakolliset varaukset	-1 812	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-9 959	-9 777
Lahjoitusrahastojen pääomat	-2 062	-2 062
Muut toimeksiantojen pääomat	-7 898	-7 715
VIERAS PÄÄOMA	-13 766	-11 289
Pitkäaikainen vieras pääoma	-5 656	-3 829
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-5 655	-3 828
Saadut ennakot	0	0
Muut velat	-1	-1
Lyhytaikainen vieras pääoma	-8 110	-7 460
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-764	-312
Saadut ennakot	-107	-207
Ostovelat	-1 728	-1 564
Muut velat	-1 063	-990
Siirtovelat	-4 448	-4 388
VASTATTAVAA	-145 653	-141 753

3 YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ESITYKSET TULOSEN KÄSITTELYKSI JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

OULUN EV.-LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄ

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 1.858.840,04 euroa kirjataan tilikauden yli-/alijäämätilille.

HAUTAINHOITORAHASTO, OULU

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 198.709,70 euroa kirjataan tilikauden yli-/alijäämätilille.

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti. Tilinpäätöksen valmistumisen aikana ei enää tule tarkistuksia, joten oikaisuja ei ole tehty.

Lomapalkka- ja -rahajaksotukset lasketaan vuoden viimeisen päivän tilanteen mukaan. Kirjattu lomapalkka sisältää pitämättömät lomapäivät.

Sijoitukset on arvostettu hankintahintaansa tai sitä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.

Taseen käyttöomaisuus on arvostettu välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Liikekirjanpitoon siirryttäessä omistuksessa olleet maa-alueet on arvostettu verotusarvoon, hautausmaat ja uudet maanhankinnat markkina-arvoon. Tilikaudella tehtiin kertaluonteisia poistoja 388 594,61€ yksittäisistä vanhoista käyttöomaisuuskohteista.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
☐ Palkat ja palkkiot	-17 898 759,11	-16 945 561,23
☐ Eläkekulut	-3 714 196,75	-3 506 596,56
☐ Muut henkilösivukulut	-585 403,90	-439 543,39
☐ Saadut henkilöstökorvaukset	232 014,56	231 536,02
☐ Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	1 584,04	-16,71
☐ Aktivoitujen palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-2 918,79	
☐ YHTEENSÄ	-21 967 679,95	-20 660 181,87
☐ Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-678 735,61	-542 551,79
☐ Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-187 035,75	-155 664,73
☐ Työterveyshuolto	-402 321,35	-406 698,76
☐ YHTEENSÄ	-1 268 092,71	-1 104 915,28

	2025	2024
Virkistystoiminta tilausnumeron mukaan	30 391,47	17 275,14
Henkilöstö keskimäärin	396	402

Rahoitustuotot ja kulut

	2025	2024
Korkotuotot	130 025,56	316 275,66
Muut tuotot (sij.)	107,41	500,00
Muut rahoitustuotot	1 719 139,03	1 434 234,23
Korkokulut	-12 246,97	-1 374,68
Muut rahoituskulut	-134 151,18	-168 483,36
Arvonmuutokset	-30 040,76	471 630,84
Yhteensä	1 672 833,09	2 052 782,69

TASEEN LIITETIEDOT

Investointivaraukset

	2025	2024
Intiön kappelin peruskorjaus	0	5 000 000

Pysyvät vastaavat

Seurakunta: 2000 - Oulun ev.-lut seurakunta | Segmentti: 200001 - Oulu yleinen segmentti |

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	Aineettomat hyödykkeet Yht.	Maa- ja vesialueet	Hankauskoitemenot	Rakennukset	Käsitteet rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenraajat hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden	32 487,00	3 020 789,40	3 053 276,40	7 678 794,65	2 851 714,39	34 349 397,86	1 228 327,42	126 672,16	107 174,84	7 334 773,84	53 676 855,16	28 233 248,31	84 963 379,87
Lisäykset					2 646 126,00	3 429 237,15	15 863,17			2 549 888,38	8 641 114,70	50 000,00	8 691 114,70
Säätöerätykset						6 519 787,06	192,31			-6 519 979,37	-0,00		-0,00
Vähennykset						-3 007,68	0,00				-3 007,68	-139 262,80	-142 270,48
Suunnitelman mukaiset poistot		-382 525,54	-382 525,54		-180 491,04	-2 982 333,25	-225 017,47	-29 529,50			-3 417 371,26		-3 799 896,80
Suunnitelmasa poikkeavat poistot					-114 360,78	-4 297,09	-269 600,36				-388 258,23		-388 258,23
Arvoaeroerätykset													
Invest. Tuli													
Arvo vuoden	32 487,00	2 638 263,86	2 670 750,86	7 678 794,65	5 202 988,57	41 308 784,05	749 765,07	97 142,66	107 174,84	3 364 682,85	58 509 332,69	28 143 985,51	89 324 069,06

Käyttöomaisuuden poistosuunnitelma

YKV 14.9.2021 34 §, Poistosuunnitelman hyväksyminen 1.1.2021 alkaen

Poistomenetelmä on tasapoisto, ellei muuta ilmoiteta tässä suunnitelmassa		
Hankeryhmä	Poisto-aika yhtymässä (suluissa vanha, jos muutettu)	Kh:n ohjeen mukainen poisto-aika
Aineettomat hyödykkeet		
<i>Aineettomat oikeudet</i>		
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	3	3
** Muut pitkävaikuttavat menot	3	3-5
Aineelliset hyödykkeet		
<i>Maa- ja vesialueet</i>	ei poistoa	ei poistoa
<i>Hautausmaat</i>		
Hautausmaan muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	10	8-10
Kiinteät rakenteet ja laitteet	15	10-20
Krematoriot	20	10-20
<i>Rakennukset</i>		
Kirkot	50 (60)	30-60
Siunauskappelit	40 (60)	20-40
Seurakuntatalot	20 (30)	15-25
Leiri- ja kurssikeskukset	20	15-25
Asuinrakennukset	25 (30)	15-25
Hallinto- ja laitosrakennukset	20 (30)	10-20
Huolto- ja talousrakennukset	15	10-20
Muut rakennukset		
* Keskustan seurakuntatalo, erillispäätös	20 (50)	
Rokuan leirikeskus, erillispäätös	40	
<i>Kiinteät rakenteet ja laitteet</i>		
Maa- ja vesirakenteet	15	10-20
Urut	15	10-20
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15	5-15
<i>Koneet ja kalusto</i>		
Kuljetusvälineet	5	3-5
Atk-laitteisto	3	3
Muut koneet ja kalusto	3 -10	5-15
<i>Muut aineelliset hyödykkeet</i>		
Luonnonvarat	käytön mukaan	käytön mukaan
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	ei poistoa	ei poistoa
Keskeneräiset hankinnat	ei poistoa	ei poistoa

*Keskustan seurakuntatalon poistosuunnitelmaa on erillispäätöksellä lyhennetty 1.1.2024 alkaen 50 vuodesta 20 vuoteen.

**Pitkävaikuttavat menot .Jos kyse on vuokratäilyssä olevista osakehuoneistoista, poisto-aika arvioidaan erikseen.

Poistosuunnitelman tarkentamistarvetta on ilmennyt Kirkkohallituksen 21.10.2025 antaman ohjeistuksen myötä (yleiskirje 27/2025). Suositus on, että uusien kohteiden poisto-aika on lähempänä poistovälin ala- kuin ylärajaa.

Arvopaperit

	Hankinta-arvo	Markkina-arvo 31.12.2025	Erotus
Osakkeet ja osuudet	11 584 542,17	12 138 837,22	554 295,05
Arvopaperit	40 889 683,17	44 911 078,82	4 021 395,65

Rahastojen arvopaperit

	Hankinta-arvo	Markkina-arvo 31.12.2025	Erotus
Arvopaperit	1 457 082,20	1 616 426,12	159 343,92

Oma pääoma

	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	37 982 071,36	37 982 071,36
Tilikauden muutos	0	0
Peruspääoma 31.12.	37 982 071,36	37 982 071,36
Edellisten tilikausien yli/ali- jäämä	92 068 852,82	86 924 232,21
Tilikauden yli/alijäämä	1 858 840,04	5 144 620,61
Oma pääoma yhteensä	131 909 764,22	130 050 924,18

Vastuusitoumukset

Eläkevastuu	2025	2024
Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta	111 602 324,57	116 654 745,30
Koko kirkon palkkasumma	575 287 553,41	537 500 000,00
Oulun srky:n palkkasumma	17 898 759,11	16 945 561,23
Koko kirkon kattamaton eläkevastuu 31.12.	3 587 345 695,00	3 699 801 627,00

Laskennallinen osuus on saatu suhteuttamalla seurakuntatalouden palkkasumma (ilman hautainhoitorahaston palkkasummaa) koko kirkon palkkasummaan ja laskemalla sen mukainen osuus kattamattomasta eläkevastuusta.

Vastuu	Vastuun laji	Alle 12 kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
OP Yrityspankki Oyj	Leasingvastuu (sis. alv)	5 095,97	172,05	
Nordea Rahoitus Suomi Oy	Leasingvastuu (sis. alv)	173 497,41	158 155,10	
Nordea Rahoitus Suomi Oy	Yrityskortit	125 697,45		
Toyota Finance Finland Oy	Huoltoleasingsopimus (sis. alv)	8 839,50	0,00	
Secto Automotive Oy	Huoltoleasingsopimus (sis. alv)	17 191,32	4 473,36	
Pohjolan Osuuspankki	Lainat	499 999,92	2 258 333,42	

Saadut vakuudet	2025	2024
Saadut työ- tai takuuajaiset vakuudet	2 073 103,37	1 638 376,18

	2025	2024
Vuokravastuut	332 216,75	420 934,80

Hankerahoitusvastuu 10 vuotta		31.12.2025
Päätyneet ESR-hankkeet:		
	Viim. suoritus pvm	Saatu tuki
OuluToivo2020 (diakoninen hanke)	19.4.2021	75 070,86
Osallisuus suhteessa (henkilöstön kehittäminen)	8.6.2023	255 999,22
Prikka kiertoon 1. (diakoninen)	12.9.2023	121 960,91
Digillä kasvotusten (nuoret)	29.6.2023	81 333,13
Turvaverkko esiselvitys (diakoninen), ukrainalaiset	6.9.2023	21 426,94
Päätyneet ESR+ -hankkeet:		
Avot - Arjen verkostoista osallisuutta ja toimijuutta (diakoninen)	6.11.2025	186 814,20
Prikka kiertoon 2.0 (diakoninen)	19.3.2026	131 285,17
TIMU (kehittämishanke)	5.2.2026	190 330,63
Käynnissä olevat ESR+ -hankkeet:		
Rohkeasti rinnakkain (diakoninen)		41 268,89
Hyvä arki yhdessä (diakoninen)		0,00
Muutosvoimaa Moninaisuudesta (diakoninen)		0,00
Yhteensä		1 105 489,95

KONSERNIN LIITETIEDOT

Seurakuntayhtymällä on yhteisen kirkkovaltuuston 24.4.2024 vahvistama Ohje Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän konsernin omistajaohjaukselle, joiden perusteella tytäryhteisöjen toimintaa ja taloutta valvotaan.

Konsernin henkilömäärä on 404, joista 396 työskentelee yhtymässä ja 8 Caritas-Säätiössä.

Laatimista koskevat liitetiedot

Konsernin tuloslaskelmaa ja tasetta laadittaessa on käytetty Kirkon palvelukeskuksen hallinnoimaa ohjelmaa. Konsernitaseessa on eliminoitu keskinäiset velat ja saamiset. Keskinäinen omistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Konsernituloslaskelmassa on eliminoitu keskinäiset liiketapahtumat. Poisto-oikaisut, tilikauden poisto-oikaisut mukaan lukien on kohdistettu edellisten tilikausien ylijäämiin.

Oman pääoman muutokset	2025	2024
Peruspääoma 01.01.	37 982 071,36	37 982 071,36
Muutokset	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	37 982 071,36	37 982 071,36
Osakepääoma 01.01.	0,00	7 402,00
Osakepääoma 31.12.	0,00	0,00
Muut omat rahastot 01.01.	1 148 028,40	2 078 486,40
Muutokset	0,00	-930 458,00
Muut omat rahastot 31.12.	1 148 028,40	1 148 028,40
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 01.01.	76 375 559,16	73 167 691,06
Muutokset	-1 030 884,18	- 1 434 011,46
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 31.12.	75 344 674,98	71 733 679,60
Tilikauden alijäämä/ylijäämä	694 107,17	4 641 879,56
Oma pääoma yhteensä	115 168 881,91	115 505 658,92

Tytäryhteisöt	Om. %	Ääniv. %	Kp-arvon om osuus	Viim.tp voitto/tappio
Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9, Oulu	100	100	1 442 634,87	-790,48
Taka-Lyötty Oy, Oulu	100	100	164 155,10	-3 633,61
Asunto Oy Oulun Kairos-Koti, Oulu	100	100	1 923 175,21	-46 696,07
Asunto Oy Oulun Caritas-Koti, Oulu	98,32	60	17 028 856,11	-168 892,16
Caritas-Säätiö, Oulu		66,67		-2 686 047,96
Asunto Oy Oulun Sonaatti, Oulu	100	100	6 007 617,72	-16 417,12
Asunto Oy Oulun Härkälinna, Oulu	32,96	77,66*	1 853 913,44	-31 964,99
*sisältää Caritas-konsernin kautta lasketun äänivaltaosuuden				

Seurakuntayhtymän konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa on yhdistetty Oulun seurakuntayhtymän, Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9:n, Taka-Lyötty Oy:n, Asunto Oy Oulun Kairos-Kodin, Asunto Oy Oulun Caritas-Kodin, Caritas-Säätiö –konsernin ja Asunto Oy Oulun Sonaatin tiedot.

Seurakuntayhtymä on ostanut tilikauden päättymisen jälkeen Caritas-Säätiön omistaman osuuden Asunto Oy Härkälinnan osakkeista. Kaupan jälkeen seurakuntayhtymä omistaa osakekannasta 100 %, josta Oulun Hautainhoitorahaston kautta 33,33 %.

Rauhan Tervehdys ry:n ja Kiinteistö Oy Raatin nuorisotalon tilinpäätöstä ei tarvitse yhdistää konserni-tilinpäätökseen.

Osakkuusyhteisöt	Om.%	Ääniv. %	Kp-arvo	Viim. tp voitto/tappio (-)
Kiinteistö Oy Raatin nuorisotalo, Oulu	40	40		-17 422,46
Rauhan Tervehdys ry, Oulu		57		-1 683,70

Vastuut, konserni	2025	2024
Lainavastuut, konserni	6 418 333,34	3 924 000,00
Leasing-vastuut, konserni (Caritas + Osrky.s)	367 424,72	117 084,24
Vuokravastuut, konserni	444 362,93	429 426,06
Takausvastuut, konserni	10 116 667,73	9 376 365,36

Hautainhoitorahaston tase sisältyy seurakuntayhtymän taseessa toimeksiantojen varoihin ja -pääomiin, konsernituloslaskelmaan ja taseeseen.

Hautainhoitorahastot	Tasearvo	Haudanhoitovastuu	Yli/alikatteisuus
Hautainhoitorahasto, Oulu	7 896 701,34	5 125 195,00	2 771 506,34

HAUTAINHOITORAHASTON TOIMINTAKERTOMUS

Oulun seurakuntayhtymän neljä erillistä hautainhoitorahastoa (Haukipudas, Oulu, Kiiminki ja Oulunsalo) yhdistyivät 1.1.2023. Hautainhoitorahaston nimeksi tuli Oulun hautainhoitorahasto.

Tavoitteet ja toimenpiteet	Mittarit	Toteuma 2025.
1.1. Uudet säännöt tulivat voimaan 1.1.2024.	1.1 Hautainhoitorahaston säännöt on päivitetty uuteen intraan (Tähelliseen). Uudet säännöt tullaan päivittämään internet sivuille 2025 aikana.	Uudet säännöt on päivitetty internet sivuille.
2.1 Tavoite: Rahaston hoidossa pyritään tasapainoiseen talouteen. 2.2 Toimenpiteet: 2.2.1 Hautainhoitorahaston peruspääoma muodostuu hoitokorvauksista, jotka seurakuntayhtymä on saanut haudanhoitosopimusten mukaisten tehtävien suorittamiseksi tai muista rahaston lukuun suorittavista palveluista. Peruspääomaan kuuluvat myös testamentin tai lahjoituksen perusteella hautojen hoitoon saatu omaisuus. 2.2.2 Rahastoa kartutetaan varojen korko-, sijoitus- ja muilla tuotoilla. Hautainhoitorahaston taloutta hoidetaan ja sen varat sijoitetaan seurakuntayhtymän hallinto- ja taloussäännön sekä mahdollisen sijoitusohjeiden mukaisesti. 2.2.3 Rahastojen sijoitustoiminnassa huomioidaan Kirkon energia- ja ilmastostrategiset suositukset sekä eettiset ohjeet.	2.1.1 Hallintosääntö 2.1.2 Taloussääntö 2.1.3 Tilintarkastuskertomus 2.1.4 Sijoitusten kehitys	Tilivuonna 2025 alkaneet yhden kesän hoitosopimukset 2543 kpl ja viiden vuoden hoitosopimukset 380 kpl. Hautainhoitorahaston sijoitusten kehittyminen vakaata vuonna 2025.
3.1 Tavoite: digitalisaation kehittäminen vv. 2025-2027 3.2 Toimenpiteet: 3.2.1. Kehitetään sähköistä asiointipalvelua haudanhoitotarjouksissa.	3.1.1 Sähköisen asiointin määrä TSS Prime verkkomaksu laskutuksessa. 3.1.2 Toimivuuden arviointi palvelukokonaisuudessa.	Verkkomaksulaskutuksen kehittäminen on aloitettu vuonna 2025.
4.1 Tavoite: Kestävän kehitys huomioiden: kasvivalikoimat sekä hoitotavat. Työvoimaresurssit. Hoitotapojen tarkastelu ja analysointi 4.2 Toimenpiteet: 4.2.1 Suositaan hankinnoissa kasvilajeja, joilla on yleisesti hyvä tuholais- ja taudinsietokyky sekä sääolosuhteiden vaihtelevuuden	4.1.1 Hautausmaan hoitosuunnitelma ja ympäristöohjelma 2024–2029 viedään käytäntöön ja perehdytetään henkilöstö niiden sisältöön. 4.1.2 Kasvien kestävyys ja uusimistarve. 4.1.3 Perennahoitojen määrän kasvu. Tarkistetaan	Toteutettu toukokuussa 2025. Hinnastoon lisätty mahdollisuus lunastaa perennojen jatkohoito. Tehty suunnitelma ainaishoitohautojen siirtämisestä perennahoitoisiksi haudoiksi. Ainaishoitohautojen kukkahoidoissa tarkoitus siirtyä perennoihin alue kerrallaan. Oulun seurakuntayhtymän

kestävyys 4.2.2 Lisätään tietoisuutta monivuotisten kasvien vaihtoehtoehdosta yksivuotisille ryhmäkasveille. 4.2.3 Vanhojen ainaishoitohautojen kasvivalinnoissa siirrytään ensisijaisesti monivuotisiin kasveihin (perenna). 4.2.4 Rahaston varojen kautta palkattava riittävä työvoima	perennahoitojen hinta kilpailukykyiseksi. 4.1.4 Hinnastoon sisällytettävät hoitovaihtoehdot	hautausmaille on vuonna 2025 palkattu yhteensä 97 kausityöntekijää. Kausityöntekijöiden työsuhteet ovat kestäneet yhdestä kuukaudesta noin kuuteen kuukauteen.
---	--	---

Voimassa olevat hoidot

Oulun hautainhoitorahasto	2024	2025
1 v kesähoidot	2552	2543
5 v määräaikaiset	2447	2370
Muut määräaikaiset 10 v -	258	86
Ainaishoidot	1757	1757
Hoitohaudat yhteensä kpl	7014	6756

HAUTAINHOITORAHASTON TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Oulun hautainhoitorahasto 1.1.-31.12.2025, Tuloslaskelmaosan toteumavertailu

	TP ed. vuosi 2024	TA yht.	Toteuma 12-2025	Ylitys/alitus	Tot-%
Korvaukset	0,00	0,00	160,00	160,00	0,0
Maksutuotot	665 890,03	472 742,00	487 652,97	14 910,97	103,2
Vuokratuotot	203 318,09	177 800,00	225 739,99	47 939,99	127,0
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	260,00	260,00	0,0
Muut toimintatuotot	11,98	0,00	45,02	45,02	0,0
TOIMINTATUOTOT	869 220,10	650 542,00	713 857,98	63 315,98	109,7
Henkilöstökulut	-715 312,74	-422 261,00	-511 399,55	-89 138,55	121,1
Palvelujen ostot	-24 981,12	-31 200,00	-23 816,34	7 383,66	76,3
Vuokrakulut	-69 506,40	-67 000,00	-70 622,10	-3 622,10	105,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-99 179,71	-121 700,00	-100 718,36	20 981,64	82,8
Muut toimintakulut	0,00	0,00	-6 379,80	-6 379,80	0,0
TOIMINTAKULUT	-908 979,97	-642 161,00	-712 936,15	-70 775,15	111,0
TOIMINTAKATE	-39 759,87	8 381,00	921,83	-7 459,17	11,0
Korkotuotot	146,74	0,00	174,52	174,52	0,0
Muut rahoitustuotot	221 220,19	60 000,00	226 772,11	166 772,11	378,0
Arvon muutokset sijoituksista	76 549,33	0,00	-2 738,91	-2 738,91	0,0
Korkokulut	-152,19	0,00	0,00	0,00	0,0
Muut rahoituskulut	-36 152,00	-16 600,00	-26 419,85	-9 819,85	159,2
Rahoitustuotot ja -kulut	261 612,07	43 400,00	197 787,87	154 387,87	455,7
VUOSIKATE	221 852,20	51 781,00	198 709,70	146 928,70	383,8
TILIKAUDEN TULOS	221 852,20	51 781,00	198 709,70	146 928,70	383,8
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	221 852,20	51 781,00	198 709,70	146 928,70	383,8

Oulun hautainhoitorahasto, Tuloslaskelma

	Tilinpäätös 2025	Tilinpäätös 2024
Korvaukset	160,00	0,00
Maksutuotot	487 652,97	665 890,03
Vuokratuotot	225 739,99	203 318,09
Tuet ja avustukset	260,00	0,00
Muut toimintatuotot	45,02	11,98
TOIMINTATUOTOT	713 857,98	869 220,10
Henkilöstökulut	-511 399,55	-715 312,74
Palvelujen ostot	-23 816,34	-24 981,12
Vuokrakulut	-70 622,10	-69 506,40
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-100 718,36	-99 179,71
Muut toimintakulut	-6 379,80	0,00
TOIMINTAKULUT	-712 936,15	-908 979,97
TOIMINTAKATE	921,83	-39 759,87
Rahoitustuotot ja -kulut	197 787,87	261 612,07
VUOSIKATE	198 709,70	221 852,20
TILIKAUDEN TULOS	198 709,70	221 852,20
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	198 709,70	221 852,20

Tuloslaskelman tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Toimintatuotot toimintakuluista %	91,56	95,63	100,13	Paljonko kuluista katetaan toimintatuotoilla

Oulun hautainhoitorahasto, Rahoituslaskelma

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
Vuosikate	198 710	221 852
Tulorahoitus	198 710	221 852
Investointimenot	0	-2 300
Investoinnit	0	-2 300
VAR. TOIM. JA INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	198 710	219 552
Lyhytaikaisten saamisten muutos	3 224	-4 475
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-15 207	-156 327
Muut maksuvalmiuden muutokset	-11 983	-160 803
RAHOITUSTOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	-11 983	-160 803
RAHAVAROJEN MUUTOS	186 727	58 749
Rahavarat kauden lopussa	4 341 287	4 154 561
Rahavarat 1.1.	4 154 561	4 095 811
Rahavarojen muutos	186 727	58 749

Rahoituslaskelman tunnusluvut	TP 2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Rahavarojen riittävyys, pv	1820	1600,30	2145,18	Kuinka moneksi päiväksi rahavarat riittävät

Oulun hautainhoitorahasto, Tase

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
VASTAAVA		
PYSYVÄT VASTAAVAT:		
Osakkeet ja osuudet	3 552 640,62	3 552 640,62
Sijoitukset	3 552 640,62	3 552 640,62
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	3 552 640,62	3 552 640,62
VAIHTUVAT VASTAAVAT:		
Myyntisaamiset	2 773,30	5 996,87
Lyhytaikaiset saamiset	2 773,30	5 996,87
Saamiset	2 773,30	5 996,87
Muut arvopaperit	4 307 218,57	4 115 454,96
Rahoitusarvopaperit	4 307 218,57	4 115 454,96
Rahat ja pankkisaamiset	34 068,85	39 105,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 344 060,72	4 160 557,52
VASTAAVAA	7 896 701,34	7 713 198,14

	Joulukuu 2025 vuoden alusta	Joulukuu 2024 vuoden alusta
VASTATTAVAA		
Peruspääoma	337 290,96	337 290,96
Ylijäämä, ed. tilikaudet	6 608 857,67	6 387 005,47
Tilikauden yli-/alijäämä	198 709,70	221 852,20
Oma pääoma	7 144 858,33	6 946 148,63
Muut toimeksiantojen pääomat	247 970,32	247 970,32
Toimeksiantojen pääomat	247 970,32	247 970,32
Saadut ennakot	282 950,60	338 198,09
Pitkäaikainen vieras pääoma	282 950,60	338 198,09
Saadut ennakot	220 922,09	180 085,39
Muut velat	0,00	795,71
Lyhytaikainen vieras pääoma	220 922,09	180 881,10
Vieras pääoma	503 872,69	519 079,19
VASTATTAVAA	7 896 701,34	7 713 198,14

Taseen tunnusluvut	TP2023	TP 2024	TP 2025	Tunnusluku kertoo
Omavaraisuusaste %	97,2	97,5	100	Vakavaraisuuden, alijäämän sietokyvyn ja kyvyn selviytyä sitoumuksista
Suhteellinen velkaantuneisuus %	0,00	0,09	0,00	Paljonko tuloista tarvitaan vieraan pääoman maksamiseen

Tilinpäätöksen liitetiedot Oulun HHR

Tuloslaskelman liitetiedot Rahoitustuotot ja -kulut

	2025	2024
Korkotuotot	174,52	146,74
Muut rahoitustuotot	226 772,11	221 220,19
Sisäiset korkotuotot	71 348,25	78 250,86
Arvon muutokset sijoituksista	-2 738,91	76 549,33
Muut rahoituskulut	-26 419,85	-36 152,00
Sisäiset korkokulut	-71 348,25	-78 250,86
	197 787,87	261 612,07

Taseen liitetiedot**Arvopaperit**

	Hankinta- arvo	Markkina- arvo 31.12.2025	Erotus
Arvopaperit	4 319 461,32	4 702 113,68	382 652,36

Oma pääoma

	2025	2024
Peruspääoma	337 290,96	337 290,96
Edellisten tilikausien yli/alijäämä	6 608 857,67	6 387 005,47
Tilikauden yli/alijäämä	198 709,70	221 852,20
Oma pääoma yhteensä	7 144 858,33	6 946 148,63

Tilikauden aikana tehdyt uudet hoitosopimukset

	2025	2024
5 vuoden hoitosopimukset	206 967,00	231 280,00
Tilikauden aikana tuotoksi kirjattu muutos	-41 393,40	-46 256,40
	165 573,60	185 024,00

Haudanhoitovastuu

	2024	2025
Haudanhoitovastuu	5 150 827,50	5 125 195,00
Yli/alikatteisuus	2 562 370,64	2 771 506,34

5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Oulun evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto

Oulussa 9. 4. 2026

Jaakko Tuisku
puheenjohtaja

Vesa Similä

Roy Mattson
varapuheenjohtaja

Päivi Moilanen

Juha Alanko

Eeva-Maria Parkkinen

Hannaleena Enbuska

Eeva Pouke

Pirkko Haapakoski

Lyly Rajala

Jari Heikkilä

Mikko Raudaskoski

Martti Heinonen

Hannu Liljamo

Marjo Kemppainen

Reijo Mahola

Antti Korkiakoski

Aarne Kiviniemi

Hannu Tarvas

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Oulussa, ____ / ____ 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Katri Hokkanen
JHT, KHT

6 KIRJANPITOKIRJOJA JA TOSITTEITA KOSKEVAT LUETTELOT JA SELVITYKSET

Luettelo tositelajeista

KIRKON PALVELUKESKUS⁺
KYRKANS SERVICECENTRAL

Seurakunta: 2000 - Oulun ev.-lut seurakuntay | Segmentti: 200001 - Oulu yleinen segmentti | Vuosi: 2025

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitosite	01
AI	Investointituet KOM	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
KA	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjätulosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SN	Kolehdit muistiotos.	01
SR	Sijoitus/rahasto	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitolittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
DR	Asiakkaat - lasku	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
M3	Myyntireskontra yl.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Välimäinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90007728	0		
01	1000000	1011077	0		
14	14000000	14015428	0		
15	15000000	15015254	0		
18	18000000	18008405	0		
19	19000000	19016180	0		
03	3000000	3000049	0		

Näihin sisältyvät myös Oulun hautainhoitorahaston tositteet.

Säilytysajat (KPL 2: 10 §)

Vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä: Kirjanpitokirjat, tililuettelot, tasekirjat, tase-erittelyt ja liitetietojen erittelyt, konserni -tilinpäätöksen yhdistelylaskelmat.

Vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt: Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto, koneellisen kirjanpidon täsmäytys selvitykset.

7 ALOITTEET

11.2.2025

Elävä seurakunta Lähellä ihmistä -valtuustoryhmän valtuustoaloite/ Kempainen Marjo (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.2.2026 § 29)

NUORTEN VAIKUTTAJARYHMIEN TOIMINNASTA SEURAKUNTAYHTYMÄSSÄ JA SEN SEURAKUNNISSA

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

Aloitteen taustaa ja perusteluja:

Uusin kirkon nelivuotiskertomustutkimus; Kirkko epävarmuuksien ajassa (Salomäki, H. et al. 2024), toteaa sivulla 198 seuraavaa: "Lasten ja nuorten osallisuutta seurakunnissa tuetaan toteuttamalla kansallisen lapsistrategian tavoitteita kirkossa. Osallisuuden toteutuminen edellyttää sitä, että lapsi ja nuori ovat seurakunnassa ja kirkossa toimijoita ja että heillä on iän mukaista vastuuta oman, toisten ja koko yhteisön toiminnasta sekä tulevaisuudesta."

Kirkkolakiuudistuksen yhteydessä 1.7.2023 astui voimaan osana kirkkojärjestystä evankelisluterilaisen kirkon jo vuonna 2019 esille tuoma päätös nuorten osallisuuden lisäämisestä paikallisseurakuntien tasolla. Maamme seurakuntiin on perustettu järjestäytyneitä nuorten vaikuttajaryhmiä, jotka osallistuvat seurakuntien toimintaan useilla eri palvelusektoreilla ja joissakin seurakunnissa pääsevät jopa osaksi seurakunnan laillista päätöksentekoa esim. puhe- ja läsnäolo-oikeuksien muodossa seurakuntaneuvostoissa ja kirkkovaltuustoissa.

Oulun seurakuntayhtymän 3.12.2024 kirkkovaltuuston hyväksymän Talousarvio 2025 ja Toiminta- ja taloussuunnitelman 2025–2027 sisällöstä löytyvät yhtymän strategiset tavoitteet ja niistä nousevat tarkemmat seurakuntien tavoitteet ja toimenpiteet. Lapset ja nuoret on huomioitu kutsumalla heitä seurakunnan ja palvelusektorien erilaisiin tapahtumiin sekä tarjoamalla myös osallisuutta tiettyihin yhteisiin toimintoihin.

Jotta luottamushenkilöiden näkökulma päätettäviin asioihin laajenisi, he tarvitsisivat laajempaa ja eksaktimpaa tietoa eri seurakunnissa tapahtuvasta nuorten osallisuudesta ja nimenomaisesti seurakuntiin perustetuista nuorten vaikuttajaryhmistä. Nykyisellään nuorten vaikuttajaryhmien toiminta Oulun seurakunnissa ei avaudu tarpeeksi luottamushenkilöille, jotta kyseisestä vaikuttamisen ja osallisuuden tavasta voisi muodostaa kokonaiskäsityksen ja/tai vertailla seurakuntien erilaisia toimintatapoja.

Aloite:

ESLI: n valtuustoryhmä esittää, että Oulun seurakuntayhtymän ja/tai Oulun seurakuntien nuorten vaikuttajaryhmät tehdään eri päätöksentekoeellisissä näkyväksi kokoamalla ja esittelemällä luottamushenkilöille toiminnan periaatteita, tavoitteita, osallistujamääriä, resurssit, budjetin, kokoontumistiheyden, toiminnasta vastaavat henkilöt jne.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

11.3.2025 valtuustoaloite **Martti Pentikäinen (KPP)** (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.3.2026 § 38)

Selvitys Isokatu 9:n kiinteistön taloudellisesta kannattavuudesta ja kiinteistösijoitusten hallinnoinnista
Pyydän, että Oulun seurakuntayhtymän viranhaltijat laativat selvityksen Isokatu 9:n kiinteistön taloudellisesta kannattavuudesta ja sen tulevaisuuden vaihtoehtoista.

Selvityspyyntö:

1. Mitkä ovat Isokatu 9:n kiinteistön taloudelliset tunnusluvut, vuosittaiset kustannukset ja tuotot/tapplot viimeisten viiden vuoden ajalta?

2. Milä vaihtoehtoja seurakuntayhtymällä on kiinteistön suhteen (myynti, tehostettu vuokraustoiminta, muu käyttö)?

3. Miten asutussijoitustoiminnan läpinäkyvyyttä ja raportointia voitaisiin parantaa seurakuntayhtymän päätöksenteossa?
4. Olisiko tarkoituksenmukaista siirtää kiinteistösijoitukset yhtymän johdon alaisuudesta kiinteistöpalveluiden alaisuuteen, ja miten tämä vaikuttaisi toiminnan tehokkuuteen ja läpinäkyvyyteen?
5. Miten kiinteistösijoitusten kulut voitaisiin tiljoidä nykyistä selkeämmin kiinteistöpalveluiden kuluihin, jotta kokonaiskuva kiinteistöomaisuuden hallinnasta olisi paremmin hahmotettavissa?

Pyydän, että selvitys tuodaan yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi mahdollisimman pian.

Oulussa 11.03.2025

Martti Pentikäinen

Vastaus valtuustoaloitteeseen;

Selvitys Isokatu 9:n kiinteistön taloudellisesta kannattavuudesta ja kiinteistösijoitusten hallinnoinnista. (Yhteinen kirkkovaltuusto 9.9.2025 § 71)

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

1. Mitkä ovat Isokatu 9:n kiinteistön taloudelliset tunnusluvut, vuosittaiset kustannukset ja tuotot/tappiot viimeisten viiden vuoden ajalta?

Taulukossa alla on koottuna vuosien 2020–2025 Kiinteistöyhtiö Oy Oulun Isokatu 9:n ja Oulun seurakuntayhtymän kustannuspaikka Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9:n kokonaistulokset kattaen Isokatu 9:n kiinteistön tuotot ja kustannukset kyseisiltä vuosilta. Kokonaistuloksen vuosivaihtelu selittyy ennen kaikkea vuokrausasteen ja sen myötä vuokratuottojen muutoksilla vuosien välillä. Merkittävimmät kustannukset muodostuvat kiinteistön hoitokuluista sisältäen mm. lämmityskulut, sähkö- ja kaasukulut, huoltokustannukset sekä hallinnointikustannukset.

Kiinteistöyhtiö Oy Oulun Isokatu 9

Oulun seurakuntayhtymä, kustannuspaikka: Kiinteistö Oy Oulun Isokatu 9

Yhteensä, eur

	2020	2021	2022	2023	2024
Vuokratuotot (tontti, toimitilat)	396 457	151 931	85 179	37 473	93 796
Kiinteistön hoitokulut	-156 240	-165 227	-175 660	-119 141	-136 009
Muut kulut (esim. poistot, kiinteistövero)	-64 762	-32 248	-55 546	-122 180	-94 175
Tilikauden tulos yhteensä	175 456	-45 544	-146 027	-203 847	-136 387

Isokatu 9:n arvioitu vuokratuotto, mikäli kiinteistö saataisiin vuokrattua kokonaisuudessaan, on noin 350 000 euroa vuodessa kiinteistön sijainti ja ikä huomioiden (17 euroa/neliö).

2. Mitä vaihtoehtoja seurakuntayhtymällä on kiinteistön suhteen (myynti, tehostettu vuokraustoiminta, muu käyttö)?

Kiinteistön käytön eri vaihtoehtoja on selvitetty Reaglen tekemässä analyysissä (12.11.2024). Vaihtoehtoja ovat:

1. kiinteistön pito toimistona;
2. myynti toimistona;
3. majoituskonversio (hotelli/hostelli);
4. hoivakonversio (esimerkiksi vanhushoivapalvelu, päihdekuntoutus tai terveyskeskuskäyttö); ja
5. asuinkonversio.

Yhteenveto skenaarioista

#	Skenaario	Arvio skenaarion odotusarvosta	Huomioitavia asioita
1	Pito toimistona	Skenaarion arvostus täysin riippuvainen vuokratoimien onnistumisesta.	Vuokrausaste saatava nostettua, jotta omistus kannattavaa. Vaatii aktiivista vuokraustoimintaa ja vuokralaismuutostoihin maltillista investoimista. Skenaario pitää kuitenkin tulevaisuuden kehitysmahdollisuudet auki.
2	Myynti toimistona	1 000 000 € -1 500 000 (-400-590 €/m ²)	Arvoon voidaan vaikuttaa korkeammalla vuokrausasteella. Tiedostettava toimistomarkkinan haastava tilanne. Myyntiin myötä vapautuu kuitenkin pääomaa välittömästi käytettäväksi Oulun Seurakunnan omaan toimintaan.
3	Majoituskonversio	2 388 008 (-935 €/m ²)	Vaatii operaattorin löytämisen ja pitkän vuokrasopimuksen soimimisen. Skenaario sisältää epävarmuuksia liittyen lopullisten muutostöiden kustannuksiin ja kaupungin suhtautumiseen kaavoitukseen.
4	Hoivakonversio	Täysin riippuvainen todellisten muutostyökustannusten tasosta.	Vaatii operaattorin löytämisen ja pitkän vuokrasopimuksen soimimisen. Sisältää merkittäviä epävarmuuksia konversion kustannuksien osalta.
5	Asuinkonversio	1 040 000€ (+-15%)	Skenaarion odotusarvo hyvin sidonnainen saavutettavan rakennusoikeuden määrään ja lopputuotteen hinnoitteluun.

Reaglen mukaan kiinteistön pitäminen ilman suurempia kehitystoimenpiteitä vaatii vuokrausasteen nostamista ollakseen kannattava vaihtoehto. Mikäli löytyy sopiva paikallinen aktiivinen toimija, voi tämä vaihtoehto olla ensiaskel - jos vuokrausaste ei aktiivisellakaan otteella parane, voidaan siirtyä muihin vaihtoehtoihin.

Kiinteistön myynti vapauttaa seurakuntayhtymän resurssit muihin toimintoihin, eikä vaadi aktiivista kehittämistä. Myyntihintaan voidaan kuitenkin vaikuttaa vuokraustoimin.

Kohteen muuttaminen asuinkäyttöön kaavamuuosprosessin kautta nostaa kiinteistön likviditeettiä, mutta skenaarion arvo riippuu pitkälti kaavaprosessin myötä saavutettavasta rakennustehokkuudesta ja Museon asettamista rajoitteista. Kaavoituksen kanssa käytyjen keskusteluiden myötä on epätodennäköistä, että kohteen muuttaminen asuinkäyttöön olisi taloudellisesti järkevää.

Resurssiraskaammat konversioskenaariot vaativat lisäselvityksiä sekä sopivien kumppanien löytymisen.

Reagle suosittelee ensisijaisena vaihtoehtona kohteen myyntiä tai kohteen vuokrausasteen nostamista ja myyntiä tämän jälkeen.

Isokalu 9:n vuokraamista on yritelty Catellan kautta puoll vuotta, mutta Catella ei saanut hankittua yhtään vuokralaista. Mikäli kiinteistön myyntiä harkitaan ja kokeillaan, on huomioitava Isokatu 9:ssä sijaitsevat seurakuntayhtymän ja seurakuntien päätearkisto sekä serverihuone.

3. Miten asuntosisoitoiminnan läpinäkyvyyttä ja raportointia voitaisiin parantaa seurakuntayhtymän päätöksenteossa?

Pidetään sijoituskatsaukset sisältäen kaiken sijoitustoiminnan säännöllisesti puolivuosisittain yhteisessä kirkkoneuvostossa ja tarvittaessa yhteisessä kirkkovaiktuustossa. Arvioinnin johtokuntaan sijoituskatsaukset voidaan tuoda käsiteltäväksi tarvittaessa kvarlaaleillain.

4. Olisiko tarkoituksenmukaista siirtää kiinteistösisoitoiminnat yhtymän johdon alaisuudesta kiinteistöpalveluiden alaisuuteen, ja miten tämä vaikuttaisi toiminnan tehokkuuteen ja läpinäkyvyyteen?

Oulun seurakuntayhtymän hallintosäännön ja yhtymäjohtajan tehtävänkuvan perusteella yhtymäjohtaja on sijoitussalkkujen ja sijoituskirinteistöjen osalta päätöksentekijä niillä valtuuksilla, mitkä luottamuselimet ovat antaneet.

Tehtävänkuvansa mukaisesti kiinteistöjohtaja vastaa seurakuntayhtymän kiinteistöomaisuuden (sijoituskirinteistöt ja toiminnalliset kirinteistöt) kehittämisestä, kaavoitusasioista, rakennuttamisesta ja ylläpidosta seurakuntayhtymän luottamuselinten sekä yhtymäjohtajan linjausten mukaisesti.

Seurakuntayhtymän päätöksenteossa sijoituksia koskien talousjohtaja ja yhtymäjohtaja tekevät tiivistä yhteistyötä ja yhtymäjohtaja tekee sijoituksia koskevat päätökset talousjohtajan esityksestä.

Sijoitustoiminnan osalta yhtymäjohtajan rooli on siis toimia päätöksentekijänä ja kiinteistöjohtajan ja talousjohtajan valmistelijoina. Mikäli tätä vastuujakoa muutettaisiin, prosessia olisi syytä valmistella huolella tarkastellen sitä muun muassa tehokkuuden ja läpinäkyvyyden näkökulmasta.

5. Miten kiinteistösijoitusten kulut voitaisiin tiliöidä nykyistä selkeämmin kiinteistöpalveluiden kuluihin, jotta kokonaiskuva kiinteistöomaisuuden hallinnasta olisi paremmin hahmotettavissa?

Mikäli sijoituskiinteistöjen kustannuspaikat on tarkoituksenmukaista siirtää kiinteistöpalvelujen alle, se voidaan tehdä. Kyse on tällöin talousjohtajan vastuulla olevasta operatiivisesta toimenpiteestä.

15.4.2025 valtuustoaloite Marjo Kemppainen (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 15.4.2026 § 44)

BUSSIKULJETUS OULUN SEURAKUNTIEN SAKRAALITILOJEN ESITTELYYN OSAKSI OULU-KULTTUURIPÄÄKAUPUNKIVUOTTA

Suomen evankelisluterilaisen kirkon kirkkohallituksen sivujen julkaisu "Kirkon kulttuuriperintö kuuluu meille kaikille" korostaa sitä, että seurakuntien ylläpitämä kulttuuriperintö on merkittävä osa Suomen vanhinta, historiallista ja kansallista sekä henkistä että aineellista kulttuuriomaisuutta.

Oulussa seurakuntien kirkot ja muut sakraalitulat ovat loistavia esimerkkejä eri vuosikymmenien ja vuosisatojen takaisesta arkkitehtuurista, rakennustaiteesta ja kulttuuriperimästä yhdistäen meidät menneisiin sukupolviin ja heidän uskoonsa.

Oulu on valittu vuoden 2026 Euroopan kulttuuripääkaupungiksi ja kaupunki kutsuu kyseisenä vuotena erilaisia yrityksiä ja yhteisöjä järjestämään tapahtumia ja elävöittämään monipuolista kaupunkikulttuuria. Jotkut Oulun seurakunnat ovat päätyneet tähänastisessa toiminnassaan tiettyinä ajankohtina esittelemään alueensa asukkaille ja turisteille kirkkoja, niiden historiaa, esineistöä jne. On kuitenkin olemassa suuri joukko oululaisia, jotka eivät ole koskaan käyneet kaikissa seurakuntiemme kirkoissa ja eivät näin ollen ole nähneet niiden ainutlaatuista aineetonta ja aineellista kulttuuriperimää.

Esitän, että Oulun evankelisluterilainen seurakuntayhtymä tarjoaa vuonna 2026 sopivaksi katsomanaan ajankohtana oululaisille joko maksuttomia tai pienen osallistumismaksun sisältäviä bussikuljetuksia seurakuntiemme kirkkoihin, joissa heille esitellään historiallisena läpileikkauksena sakraalitulat, niiden esineistöä, tekstiilejä jne. Mikäli bussien lähtöpaikaksi valikoituu keskustan alue, ymmärrettävästi Oulun tuomiokirkkoon ei autokyyditystä tarvita, vaikka myös Tuomiokirkko kuuluisi yhdeksi vierailun kohteeksi ja tapahtuman tiedotuksen piiriin.

Valtuustoaloitteen allekirjoittivat:

Okkonen Tuula (ESLI)
Rajala Lyly (KATSE)
Kähkönen Teija (ESLI)
Moilanen Päivi (ESLI)
Liljamo Hannu (ESLI)
Mattson Roy (ESLI)
Kurkela Hannele (KPP)
Korkiakangas Eveliina (ESLI)
Korkiakoski Antti (KPP)
Kujala Pekka (KPP)
Nissilä Kirsi (KPP)
Alanko Juha (KPP)
Kuparinen Hannu (KATSE)
Tarvas Hannu (KATSE)
Wathén Essi (KATSE)
Saukkonen Samuli (KPP)
Heinonen Martti (TS)
Tuomivaara Päivi (KPP)

Pentikäinen Martti (KPP)
Haaga Hilikka (ESLI)
Jurkko Kati (ESLI)
Pajulampi Kaarina (KATSE)
Kauppinen Mikko (KATSE)
Heikkilä Jari (KPP)
Raudaskoski Mikko (ESLI)
Rahikainen Hannu (ESLI)
Laamanen Minna (VERSO)
Pouke Eeva (TS)
Pylväs Marja-Liisa (KATSE)

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

15.4.2025 valtuustoaloite KPP Päivi Tuomivaara (Yhteinen kirkkovaltuusto 11.2.2026 § 44)

Karjasillan seurakuntaneuvosto kävi kokouksessaan 10.2.2025 keskustelua lasten ja nuorten leirimaksuista tulleista palautteista. Sen tuloksena Karjasillan seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että kaikissa Oulun seurakuntayhtymän seurakunnissa luovutaan lasten ja nuorten leirimaksuista, ettei osallistuminen ole kenellekään varallisuudesta riippuvainen

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

9.9.2025 Valtuustoaloite Tapaninen Marjo (Verso) (Yhteinen kirkkovaltuusto 9.9.2026 § 72)

Turvallisemman tilan periaatteet käyttöön Oulun seurakuntayhtymässä.

Suomessa on yhä enenevässä määrin otettu käyttöön turvallisemman tilan periaatteita. Mm. Oulun kaupungille on laadittu turvallisemman ja rohkeamman tilan periaatteet ja myös Tuiran seurakuntaneuvosto on hyväksynyt turvallisemman tilan periaatteet.

Periaatteiden tarkoituksena on tehdä yhteisestä tekemisestä ja olemisesta turvallista kaikissa fyysisissä ja sähköisissä tiloissa ja tilanteissa kaikille osallisille olipa kyse seurakunnan työntekijöistä, vapaaehtoisista tai seurakuntalaisista.

Yhteenvedo turvallisemman tilan periaatteista (tekoälyn koostama):

Turvallisemman tilan periaatteet ovat yhdessä sovittuja käytäntöjä, joilla pyritään luomaan kunnioittava, yhdenvertainen ja häirinnästä vapaa ilmapiiri esimerkiksi työpaikoilla, tapahtumissa tai koulutuksissa. Keskeisiä periaatteita ovat toisten arvostaminen ja kunnioittaminen, ihmisten moninaisuuden tunnistaminen ja hyväksyminen, oletusten tekemättä jättäminen sekä avoimuus ja oppimishalu. Periaatteiden toteuttaminen vaatii yhteistä vastuuta ja valmiutta puuttua epäasialliseen käytökseen.

Periaatteiden keskeiset elementit:

Kunnioitus ja arvostus:

Kohtele kaikkia ihmisiä kunnioittavasti ja arvosta heidän mielipiteitään ja oikeuttaan tulla kuulluksi.

Itsemääräämisoikeus ja yksityisyys:

Kunnioita toisen fyysistä ja henkistä tilaa sekä itsemääräämisoikeutta. Älä koske toista kysymättä lupaa ja kunnioita yksityisyyttä.

Syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus:

Älä tee oletuksia muiden sukupuolesta, taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, terveydentilasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Kohtele kaikkia yhdenvertaisina.

Avoimuus ja oppiminen:

Suhtaudu uusiin ihmisiin, aiheisiin ja näkökulmiin ennakkoluulottomasti. Ota vastaan palautetta ja ole valmis oppimaan ja kehittämään.

Aktiivinen osallistuminen ja tila:

Anna kaikille tilaa osallistua ja tule kuulluksi. Älä dominoi keskustelua, vaan anna puheenvuoroja muille.

Vastuunkantaminen ja puuttuminen:

Ota vastuu omasta käytöksestäsi ja sen vaikutuksista. Jos havaitset tai todistat häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käytöstä, puutu tilanteeseen tai kerro siitä järjestäjille.

Antaa ja pyytää anteeksi:

Jos olet loukannut jotakuta tahattomasti, pyydä anteeksi. Erehtyminen on sallittua, ja kysymällä asiat selviävät. Miksi periaatteita tarvitaan?

* Luodaan myönteinen, avoin ja turvallinen ilmapiiri, jossa kaikki voivat tuntea olonsa tervetulleeksi.

* Varmistetaan, että kaikki voivat osallistua ja tulla kuulluksi ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä.

* Edistetään yhdenvertaisuutta ja kunnioitetaan ihmisten moninaisuutta.

* Tarjotaan työkaluja epäasiallisen käytöksen havaitsemiseen ja siihen puuttumiseen.

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

4.11.2025 aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle Eveliina Korkiakangas (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 4.11.2026 § 83)

Aloite: Oulun seurakuntayhtymä selvittää ja ryhtyy toimenpiteisiin lasten ja nuorten leiritoiminnan lisäämiseen

Oulun seurakuntayhtymän alueella on paljon lapsia ja nuoria, joiden osallistuminen seurakunnan toimintaan kuten leireihin on aktiivista.

Yhteinen kirkkovaltuusto on ollut kokouksissa ja iltakouluissa samanmielinen siitä, että haluamme seurakunnissa kohdata jatkossakin mahdollisimman monet lapset ja nuoret.

Oulujoen seurakunnan osalta on kohdattu tilanne, jossa kaikille halukkaille ei ole pystytty tarjoamaan leiripaikkaa (esim. 10-leiri). Syynä tähän on ollut se, että leirejä ei esimerkiksi tilojen ja henkilöstön riittävyyden vuoksi olisi pystytty toteuttamaan turvallisesti.

Aloitteeni on, että Oulun seurakuntayhtymä selvittää pikaisesti ja ryhtyy toimenpiteisiin lasten ja nuorten leiritoiminnan lisäämiseen niin, että kukaan ei jää ilman leiripaikkaa. Selvitystyö ja toimenpiteet edellyttävät lasten ja nuorten parissa työskentelevien kuulemista, seurakuntien yhteistyötä ja mahdollisesti resurssien lisäämistä lapsi- ja nuorisotyöhön.

Valtuustoaloitteen allekirjoittivat:

Moilanen Päivi (ESLI)

Liljamo Hannu (ESLI)

Sipola Mauno (ESLI)

Närhi Tarja (ESLI)

Kemppainen Marjo (ESLI)

Suominen Irina (ESLI)

Mattson Roy (ESLI)

Kuparinen Hannu (KATSE)

Pajulampi Kaarina (KATSE)

Tarvas Hannu (KATSE)

Pylväs Marja-Liisa (KATSE)

Alanko Juha (KPP)

Nissilä Kirsi (KPP)

Haaga Hilikka (ESLI)

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

4.11.2025 aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle Hannu Liljamo (ESLI) (Yhteinen kirkkovaltuusto 4.11.2026 § 83)

Aloite Oulun seurakuntayhtymän omistaman taitteen tilan selvitys ja taiteesta huolehtiminen

Olen ymmärtänyt, että viime aikoina eri tilanteissa on ollut epäselvyyttä Oulun seurakuntayhtymän omistaman taiteen sijoituspaikoista.

Aikanaan puretun Pateniemen kirkon eli seurakuntatalon, vanhaa alttaritaulua säilytetään Tuiran kirkon kellarin portaikossa, kun se voisi olla esillä jossain seinällä. Pateniemen vanhan, puretun kirkon kelloa säilytetään varastossa, vaikka se voisi kellossa olevine teksteineen olla esillä, vaikka Ankkurissa, joka toimii nyt Pateniemessä seurakuntalaisille vuokratilana.

Oulun Tuomiokirkon kellarissa vesivahingon yhteydessä Tuomiokirkon kryptan kaapeissa on ollut taidetta, josta ei ole kerrottu taideteokset maalanneelle eikä taideteoksia ole saatu käyttöön.

Huolta on herättänyt myös ilmeisesti sähkön säästösyistä vähennetyt tilojen lämpötilat, jolloin taiteeseen varsinkin tauluihin voi kertyä kosteutta vahingottaen niitä.

Tästä minä teen johtopäätöksen, että Oulun seurakuntayhtymässä ei ole kirjattua tietoa Oulun seurakuntayhtymän omistamasta taiteesta ja taiteen sijainnista. Tästä seuraava johtopäätökseni on, että kukaan ei omista Oulun seurakuntayhtymässä prosessia vastata taiteesta ja sen ajan tasaisuudesta sekä esilläolosta Oulun seurakuntayhtymän tiloissa.

Aloitteeni on, että Oulun seurakuntayhtymän omistama taide selvitetään ja kirjataan ylläpidettäväksi taideluetteloksi sekä valitaan henkilö, joka luetteloinnista ja sen jälkeen Oulun seurakuntayhtymän omistamasta taiteesta vastaa.

Onko olemassa taidetta, jolle ei ole sijoituspaikkaa?

Valtuustoaloitteen allekirjoittivat:

Korkiakangas Eveliina (ESLI)
Närhi Tarja (ESLI)
Sipola Mauno (ESLI)
Kemppainen Marjo (ESLI)
Suominen Irina (ESLI)
Haaga Hilikka (ESLI)

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa

2.12.2025 Marjo Kemppainen (ESLI) ja Eero Hyytinen (KPP) jättivät yhteiselle kirkkovaltuustolle valtuustoaloitteen (Yhteinen kirkkovaltuusto 2.12.2026 § 90)

ARVIO KULUNEEN VALTUUSTOKAUDEN- JA VIIME VUOSIEN HANKKEIDEN NÄKYVÄSTÄ, KONKREETTISISTA HYÖDYISTÄ JA MUUTOKSISTA SEURAKUNTAYHTYMÄN JA SEURAKUNTIEN TOIMINTAAN

Oulun seurakuntayhtymä on kiitettävästi osallistunut erilaisiin hankkeisiin ja kehittämistoimintaan, jonka on usein mahdollistanut osaltaan ulkopuolinen rahoitus. Valtuustossa on aika ajoin esitelty suunnitteilla tai meneillään olevia hankkeita, ja Seurakuntayhtymän sivuilta voimme lukea sekä tulevien hankkeiden, että menneiden, so. loppuneiden hankkeiden tavoitteista ja sisällöistä.

Luottamushenkilöt ovat kohdanneet omassa toiminnassaan jo päälltyneen TIMU-hankkeen hyödyn mm. siinä, että valtuutettuja on osallistettu tiedolla johtamiseen strategian suunnittelussa kirkon tutkimustietoon perustuvien raportteja ja kaupunkilaisille tehtyjä kyselyjä hyväksikäyttäen.

Esitän, että kirkkoneuvoston jäsenet ja kirkkovaltuutetut saavat ennen uutta, vuoden 2026 vaalien jälkeistä toimikautta aloittavaa valtuustoa, selonteon ja arvioinnin kuluneiden vuosien ja valtuustokauden

hankkeiden konkreettisista hyödyistä yhtymän ja seurakuntien toimintaan, niiden työntekijöille ja seurakuntalaisille. Aikaikkunana voinee käyttää yhtymän sivuilta löytyvien hankkeiden aloituspäiviä alkaen esim. vuodesta 2020. Kiinnostavaa ja tärkeätä olisi saada vastaus seuraaviin kysymyksiin:

- Hankkeeseen käytetyt taloudelliset- ja työntekijäresurssit?
- Kuinka hanke onnistui tavoitteisiin nähden? Mitä hyötyä hankkeesta oli seurakunnille, yhtymälle ja seurakuntalaisille? Kuinka hankkeen tuoma tieto ja kokeilussa ollut toimintatapa siirtyi edellä mainittujen toimintaan uutena toimintatapana?

Valtuustoaloitteen allekirjoittivat:

Alanko Juha (KPP)
Kuparinen Hannu (KATSE)
Liljamo Hannu (ESLI)
Moilanen Päivi (ESLI)
Haaga Hilikka (ESLI)
Mattson Roy (ESLI)
Karttunen Marja-Liisa (ESLI)
Okkonen Tuula (ESLI)
Hekkala Rauno (ESLI)
Raudaskoski Mikko (ESLI)
Korkiakangas Eveliina (ESLI)
Enbuska Hannaleena (ESLI)

Vastaus valtuustoaloitteeseen: valmistelussa